

ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು

ಸಂಪುಟ ೧೫೯ Volume 159

ಬೆಂಗಳೂರು, ಸೋಮವಾರ, ೧೧, ನವೆಂಬರ್, ೨೦೨೪ (ಕಾರ್ತಿಕಾ, ೨೦, ಶಕವರ್ಷ, ೧೯೪೬) BENGALURU, MONDAY, 11, NOVEMBER, 2024 (KARTHIKA, 20, SHAKAVARSHA, 1946)

ಸಂಚಿಕೆ ೨೧೬ Issue 216

ಬಾಗ ೩

ಸರ್ಕಾರದ ಆಯಾ ಇಲಾಖೆಗಳ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಧಿಸೂಚನೆಗಳು

नव मंगलूर पत्तन प्राधिकरण (पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय) (भारत सरकार) अधिसूचना

सं.1/2/2020/ईआरएस.1

14-10-2024

महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 72 (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नव मंगलूर पत्तन प्राधिकरण का मंडल एतद् द्वारा नव मंगलूर पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2024 (एमपीए अधिनियम 2021 की धारा 72 (2) (i) के तहत अधिसूचित किया जाए) को पूर्व-प्रकाशित करता है। जैसा कि यहां नीचे दी गई अनुसूची में विवरण दिया गया है, संबंधित हितों से आपत्तियां और सुझाव आमंत्रित हैं।

1. आपत्तियाँ और सुझाव, यदि कोई हों, इस पूर्व-प्रकाशन की तारीख से 30 दिनों के भीतर निम्नलिखित पते पर प्रस्तुत किए जा सकते हैं:

डाक पता: सचिव

नव मंगलूर पत्तन प्राधिकरण पणंबूर,-575010

ई-मेल आईडी: secretary@nmpt.gov.in

फैक्स: 0824-2407438

<u>अनुसूची</u>

नव मंगलूर पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2024

महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 72 की उप-धारा (2) (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, विरष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2009 का अधिक्रमण करते हुए, नव मंगलूर पत्तन के लिए महा पत्तन प्राधिकरण मंडल इसके द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्: -

- 1. लघु शीर्षक और प्रारंभ :-
 - (i) इन विनियमों को नव मंगलूर पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2024 कहा जाए।
 - (ii) वे भारत के राजपत्र में महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 72 के प्रावधानों के तहत आवश्यक केंद्र सरकार की अनुमोदन से प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. अनुप्रयोग

यह विनियम मंडल के अंतर्गत महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम 2021 की धारा 75 (2) (ख) के साथ पठित महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 27 के तहत सृजित सभी पदों पर लागू होंगे, जिनमें महा पत्तन न्यास अधिनियम,1963 की धारा 24 की उप-धारा (1) के खंड (क) के अंतर्गत आने वाले पद भी शामिल हैं।

3. परिभाषा

इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो

- (क)"अधिनियम" का अर्थ है महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021 का 1)
- (ख) "सदृश पद" का अर्थ एक ऐसा पद है जिसके कर्तव्य और जिम्मेदारियों का स्तर और वेतन सीमा उस पद के बराबर है जिसके लिए चयन किया जाना है।
- (ग) किसी भी ग्रेड या पद के संबंध में "नियुक्ति प्राधिकारी" का अर्थ उस ग्रेड या पद पर नियुक्ति करने के लिए नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1980 के तहत सशक्त प्राधिकारी है।
- (घ) "मंडल", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" और "विभागाध्यक्ष" के वहीं अर्थ हैं जो उन्हें अधिनियम के तहत दिए गए हैं।
- (ड.) "श्रेणी। पद", "श्रेणी॥ पद", "श्रेणी॥ पद" और "श्रेणी।∨ पद" का वहीं अर्थ होगा जो नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1980 के विनियम 4 में दिया गया है।

- (च) "विभागीय पदोन्नति समिति" का अर्थ किसी भी ग्रेड या पद पर पदोन्नति या पुष्टिकरण के लिए सिफारिश करने के उद्देश्य से विनियम 26 के तहत समय-समय पर गठित समिति है।
- (छ) "सीधी भर्ती" का अर्थ है सेवा चयन सिमति द्वारा प्रतिस्पर्धी परीक्षा या परीक्षण और/या साक्षात्कार के आधार पर भर्ती किया गया व्यक्ति।
- (ज) "कर्मचारी" का अर्थ मंडल का एक कर्मचारी है।
- (झ) "ग्रेड" का अर्थ अधिनियम की धारा 20 के तहत तैयार और स्वीकृत कर्मचारियों की सूची में निर्दिष्ट कोई भी ग्रेड है।
- (ञ) "ग्रहणाधिकार" का अर्थ है किसी कर्मचारी का नियमित आधार पर धारण किया जाने वाला पदनाम, या तो तुरंत या किसी अविध या अनुपस्थिति की अविध की समाप्ति पर, वह पद जिस पर उसे नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है और जिस पर वह परिवीक्षा पर नहीं है।
- बशर्ते कि नियमित पद धारण करने का अधिकार इस शर्त के अधीन होगा कि यदि इस प्रकार हकदार व्यक्तियों की संख्या उस ग्रेड में उपलब्ध पदों से अधिक है, तो ग्रेड में सबसे कनिष्ठ व्यक्ति को निचले ग्रेड में वापस किया जा सकता है।
- (ट) "स्थायी कर्मचारी" का अर्थ एक कर्मचारी है जिसे स्थायी पद पर नियुक्त किया गया है।
- (ठ) "अनुसूची" का अर्थ इन विनियमों से जुड़ी अनुसूची है।
- (ड) अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" के वही अर्थ होंगे जो उन्हें भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और (25) में दिए गए हैं।
- (ढ) किसी ग्रेड या पद के संबंध में "चयन सूची" का अर्थ उस ग्रेड या पद के लिए विनियम 13 के अनुसार तैयार की गई चयन सूची है।
- (ण) "चयन पद" का अर्थ इन विनियमों के विनियम 5 के तहत घोषित पद है।
- (त) "सेवा चयन सिमति" का अर्थ सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए लिखित परीक्षा, ट्रेड टेस्ट और/या साक्षात्कार के माध्यम से अभ्यर्थितों के चयन के लिए विनियम 12 के तहत गठित सिमिति है।
- (थ) "अस्थायी कर्मचारी" का अर्थ है मंडल की सेवा में अपनी नियुक्ति में अस्थायी पद धारण करने वाला या स्थायी पद पर स्थानापन्न या परिवीक्षा पर रहने वाला कर्मचारी।
- (द) किसी भी ग्रेड के संबंध में 'नियमित सेवा' का अर्थ उस ग्रेड में नियमित नियुक्ति के लिए निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार नियमों के तहत चयन और नियुक्ति के बाद प्रदान की गई उस ग्रेड में सेवा की अविध या अविध है और इसमें कोई भी अविध या अविधयां शामिल हैं:
- (i) विनियमों की अधिसूचना के समय पहले से ही सेवा में मौजूद लोगों के मामले में विरष्ठता के उद्देश्य से ध्यान में रखा गया:
- (ii) जिसके दौरान एक कर्मचारी ने उस ग्रेड में एक पद धारण किया होगा, लेकिन छुट्टी पर होने या अन्यथा ऐसे पदों को धारण करने के लिए उपलब्ध नहीं होने के कारण। [जी.एस.आर.304(ई) दिनांक: 30 मार्च 2017]

4. नियुक्ति का तरीका

- (1) जिन पदों पर यह विनियम लागू होते हैं, उन सभी नियुक्तियाँ इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार की जाएंगी। नियुक्ति या तो पदोन्नति द्वारा या आमेलन या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जा सकती है।
- (2) विभागाध्यक्ष के रूप में माने जाने वाले पदों और विभागाध्यक्ष से एक स्तर नीचे के पदों के संबंध में नियुक्तियाँ, सभी रिक्तियाँ "भर्ती की मिश्रित पद्धित" द्वारा आमेलन आधार पर पदोन्नित या स्थानांतरण के माध्यम से भरी जाएंगी, ऐसा न होने पर महा पत्तन, केंद्र सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त निकाय, सरकारी कंपनियां के कर्मचारियों का प्रतिनियुक्ति और दोनों में असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (3) आमेलन पर पदोन्नति या स्थानांतरण इन विनियमों से जुड़ी अनुसूची में निर्धारित पात्रता मानदंडों को पूरा करने वाले महा पत्तन प्राधिकरण के अधिकारियों से होगा।
- (4) प्रतिनियुक्ति पद के लिए निर्धारित पात्रता मानदंडों को पूरा करने वाले महा पत्तनों, केंद्र सरकार, राज्य सरकारों/स्वायत्त निकायों या सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों की होगी:
- (5) प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष है, जिसे चार वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है। असाधारण परिस्थितियों में, किसी पद के मामले में केंद्र सरकार द्वारा इसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है, जिसके पदधारी को विभागाध्यक्ष माना जाता है और अध्यक्ष द्वारा विभागाध्यक्ष के स्तर से नीचे किसी अन्य पद के मामले में।

[जी.एस.आर.511 (ई) दिनांक: 28 जुलाई 2021]

5. अनुसूची

नियुक्ति का तरीका अर्थात, चाहे सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा, योग्यता, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण, अनुभव की आवश्यकताएं, चयन पदों या गैर-चयन पदों के रूप में पदों का वर्गीकरण और नियुक्तियों से जुड़े अन्य मामले विभिन्न पदों के लिए श्रेणी-1 पदों के संबंध में इन विनियमों से जुड़ी अनुसूची में दिखाया जाएगा। श्रेणी-11, श्रेणी-111 और श्रेणी-110 पदों के संबंध में नियुक्ति का तरीका समय-समय पर मंडल द्वारा निर्धारित किया जाएगा। अनुसूची विभिन्न ग्रेडों की अधिकृत स्थायी और अस्थायी ताकत को भी दिखाएगी जैसा कि महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021की धारा 20 के प्रावधानों के तहत तैयार कर्मचारियों की सूची में दिखाया गया है। महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021की धारा 72 के प्रावधानों के तहत यह ताकत समय-समय पर बदली जा सकती है। सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पात्रता आवश्यकताएँ पदोन्नति के मामले में अनुसूची के कॉलम 9में उल्लिखित सीमा तक लागू होंगी और पदोन्नति के लिए अनुभव की आवश्यकता अनुसूची के कॉलम 12 में निर्धारित होगी।

बशर्ते विभागाध्यक्ष के मामले में केंद्र सरकार द्वारा और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा सीधी भर्ती / आमेलन /प्रतिनियुक्ति के लिए लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों से निर्धारित ऊपरी आयु सीमा में छूट दी जा सकती है-:

- i) 5 वर्ष तक जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष या अधिक है और 3 वर्ष तक जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष है।
- ii) ऐसे अभ्यार्थी के मामले में जो भूतपूर्व सैनिक है, यानी, भारत के रक्षा बलों का पूर्व कर्मचारी है, और जिसने रक्षा बलों में प्रदान की गई सेवा की सीमा तक कम से कम 6 महीने की निरंतर सेवा की है रक्षा बलों में उसके साथ तीन वर्ष, जहां भरी जाने वाली रिक्ति ऐसे पूर्व सैनिकों और कार्रवाई में मारे

गए लोगों के आश्रितों के लिए आरक्षित होती है और रक्षा बल में उसके द्वारा प्रदान की गई सेवा की सीमा तक, जहां रिक्ति होनी है एक अनारिक्षत रिक्ति भरी गई है; और

iii) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यार्थी के मामले में केंद्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार।

बशर्ते कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यार्थियों के मामले में केंद्र सरकार के विवेक पर अनुभव की आवश्यकता में छूट दी जा सकती है, यदि चयन के किसी भी चरण में केंद्र सरकार की राय है कि इनमें से पर्याप्त संख्या में अभ्यार्थी हैं। अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

6. रिक्तियों का रोस्टर

यह दिखाने के लिए प्रत्येक ग्रेड के लिए एक रोस्टर बनाए रखा जाएगा कि क्या कोई विशेष रिक्ति सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा भरी जानी चाहिए। हालाँकि, यदि कोई रिक्ति जो सीधी भर्ती के लिए आरिक्षत है, सीधी भर्ती द्वारा नहीं भरी जा सकती है, तो इसे पदोन्नति द्वारा भरा जा सकता है और अगली रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी। पदोन्नति के लिए आरिक्षत रिक्ति के मामले में भी इसी तरह की प्रथा अपनाई जा सकती है लेकिन पदोन्नति पद्धति से नहीं भरी जा सकती।

7. आरक्षण

- (1)इसके तहत पदों के आरक्षण के लिए केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेश, चाहे वे अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के पक्ष में सीधी भर्ती या पदोन्नति से भरे जाएं, इन नियमों के तहत आने वाली सभी नियुक्तियों पर यथोचित परिवर्तनों के साथ लागू होंगे।
- (2) अन्य पिछड़े वर्गों, पूर्व सैनिकों और कार्रवाई में मारे गए लोगों के आश्रितों के पक्ष में इसके तहत पदों के आरक्षण के लिए केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेश, खिलाड़ियों और शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों को भी इनके अंतर्गत आने वाली नियुक्तियों पर यथोचित परिवर्तनों के साथ लागू किया जाएगा। विनियम और जिनके लिए सीधी भर्ती की जाती है।

8. सीधी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता, चरित्र, शारीरिक स्वस्थता आदि

- (1)किसी भी ग्रेड या पद पर सीधी भर्ती के लिए पात्र होने के लिए, उम्मीदवार को होना चाहिए—
- (क) भारत का नागरिक; या
- (ख) नेपाल की प्रजा; या
- (ग) भूटान की प्रजा; या
- (घ) एक तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962से पहले भारत में स्थायी रूप से बसने के इरादे से भारत आया हो; या
- (ड.) भारतीय मूल का व्यक्ति जो भारत में स्थायी रूप से बसने के इरादे से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका या पूर्वी अफ्रीकी देशों केन्या, युगांडा, संयुक्त गणराज्य तंजानिया, जाम्बिया, मलावी, ज़ैरे और इथियोपिया और वियतनाम से आया हो।

बशर्ते कि श्रेणी) क (से संबंधित अभ्यर्थी को अपनी राष्ट्रीयता का ऐसा प्रमाण प्रस्तुत करना होगा जिसकी अध्यक्ष समय-समय पर मांग कर करे। बशर्ते कि श्रेणियों (ख), (ग), (घ), (ड.) से संबंधित अभ्यार्थी वह व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण पत्र जारी किया गया हो;

बशर्ते कि एक अभ्यार्थी जिसके मामले में राष्ट्रीयता का प्रमाण या पात्रता का प्रमाण पत्र आवश्यक है, उसे अनंतिम रूप से नियुक्त किया जा सकता है, जब तक कि उसके पक्ष में केंद्रीय सरकार से आवश्यक प्रमाण पत्र प्रस्तुत नहीं किया जाता है, जैसा भी मामला हो। ऐसे मामलों में अनंतिम नियुक्ति एक वर्ष की अविध से अधिक नहीं होगी।

- (2)जब किसी विशेष प्रकृति के काम के लिए नियुक्ति की जानी हो और उपयुक्त अभ्यार्थी प्राप्त करना संभव न हो तो अध्यक्ष, केंद्र सरकार की पूर्व मंजूरी से, उपविनियम (1) की किसी भी आवश्यकता को संशोधित या माफ कर सकता है। इन विनियमों की आवश्यकताओं को पूरा करता है।
- (3)कोई व्यक्ति पात्र नहीं होगा,
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है, जिसका जीवनसाथी जीवित है; या
- (ख) जिसने अपने पित या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो किसी भी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र होगा जिस पर ये नियम लागू होते हैं;

बशर्ते कि कि विभागाध्यक्ष मामले में केंद्र सरकार और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष, यदि संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के तहत स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो इस उप- विनियम के संचालन से किसी भी व्यक्ति को छूट दी जा सकती है।

- (4) उम्मीदवार को नियुक्ति प्राधिकारी को संतुष्ट करना होगा कि उसका चरित्र और पूर्ववृत्त ऐसा है जो उसे किसी भी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त बनाता है। कोई भी उम्मीदवार जिसे किसी न्यायालय द्वारा नैतिक अधमता से जुड़े अपराध के लिए दोषी ठहराया गया हो या जिसे दिवालिया घोषित किया गया हो, वह किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।
- (5) उम्मीदवार अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य में होना चाहिए और मंडल के कर्मचारी के रूप में अपने कर्तव्यों के निर्वहन में हस्तक्षेप करने की संभावना वाले किसी भी शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए। एक उम्मीदवार जो अन्य सभी मामलों में विभागाध्यक्षों और अध्यक्ष के मामले में केंद्र सरकार द्वारा निर्दिष्ट चिकित्सा परीक्षा के बाद उन आवश्यकताओं को पूरा नहीं करता पाया जाता है, उसे नियुक्त नहीं किया जाएगा।
- (6) यदि कोई प्रश्न उठता है कि कोई उम्मीदवार इस विनियमन की सभी या किसी भी आवश्यकता को पूरा करता है या नहीं, तो अन्य सभी मामलों में विभागाध्यक्षों और अध्यक्ष के मामले में इसका निर्णय केंद्र सरकार द्वारा किया जाएगा।

9. सीधी भर्ती के लिए मौजूदा कर्मचारियों की पात्रता

जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों का विज्ञापन किया जाता है, तो निर्धारित योग्यता और अनुभव रखने वाले किसी भी महा पत्तन प्राधिकरण के मंडल के कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं :बशर्ते कि ऐसे मामलों में आयु सीमा पचपन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[जी.एस.आर. 777 (ई) दिनांक 14 अगस्त 2018]

10. रिक्तियों का विज्ञापन

(1)सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले वर्ग-III और वर्ग-IV पदों की रिक्तियां स्थानीय रोजगार कार्यालय को अधिसूचित की जाएंगी। यदि पर्याप्त संख्या में पात्र और उपयुक्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं, तो रिक्तियों को राज्य के भीतर प्रकाशित समाचार पत्रों में विज्ञापित किया जाएगा। सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले श्रेणी-I और श्रेणी-II पदों को राष्ट्रीय और स्थानीय दैनिक समाचार पत्रों और/या रोजगार समाचार में विज्ञापित किया जाएगा। (2)योग्यता, अनुभव और आयु निर्धारित करने की महत्वपूर्ण तारीख उस महीने का पहला दिन होगी जिसमें पद अधिसूचित/विज्ञापित किया जाता है जब तक कि अन्यथा निर्दिष्ट न हो।

11. कुछ मामलों में लिखित या कौशल परीक्षण का आयोजन

नियुक्ति प्राधिकारी यह तय कर सकता है कि लिखित या कौशल परीक्षा या दोनों आयोजित की जानी चाहिए या नहीं और उस अधिकारी का नाम, जिसे उक्त परीक्षा आयोजित करनी चाहिए और उसके अन्य विवरण भी बताएं और जिस तरीके से परीक्षा आयोजित की जानी चाहिए। नियुक्ति प्राधिकारी लिखित या कौशल परीक्षा आयोजित करने के लिए एक सलाहकार या सलाहकारों की एक फर्म को नियुक्त करने के लिए स्वतंत्र होगा।

12. सेवा चयन समिति

- (1) सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों का चयन करने के लिए पात्र उम्मीदवारों के साक्षात्कार आयोजित करने के लिए उप विनियमन) 2) में उल्लिखित प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक सेवा चयन सिमिति होगी।
- (2) उप विनियम (1) में निर्दिष्ट पदों की श्रेणी और सेवा चयन समितियों की संरचना निम्नलिखित होगी, अर्थात्-(क) विभागाध्यक्षों हेत्

पोत परिवहन मंत्रालय के संयुक्त सचिव (पोत) - अध्यक्ष पत्तन के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष - सदस्य

कोई अन्य पत्तन अध्यक्ष या

पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित क्षेत्र में व्यापक अनुभव

रखने वाला एक अधिकारी -सदस्य

पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित अ.जा/.अ.ज.जा .और अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि

पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि - सदस्य

(ख) श्रेणी। पदों हेतु

i) अध्यक्ष -अध्यक्ष

ii) उपाध्यक्ष -सदस्य

iii) उस विभाग का प्रभारी विभागाध्यक्ष जिसमें

रिक्ति है

- सदस्य

iv) कर्मचारी का प्रभारी विभागाध्यक्ष

- सदस्य

v) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा/.अ.ज.जा .और

अन्य पिछडा वर्ग का प्रतिनिधि

- सदस्य

(ग) श्रेणी ॥ पदों हेतु

i) उपाध्यक्ष -अध्यक्ष

ii) उस विभाग का प्रमुख जिसमें रिक्ति होती है - सदस्य

iii) कार्मिकों के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य

iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा/.अ.ज.जा .और

अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि - सदस्य

(घ) श्रेणी ॥। और श्रेणी । । पदों) सामान्य वर्ग (हेतु

i) उपाध्यक्ष या उसकी अनुपस्थिति में, मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित

विभागाध्यक्ष -अध्यक्ष

ii) कर्मचारी के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य

iii) अध्यक्ष द्वारा नामित रु. 80000-220000 से अन्यून ग्रेड का

एक वरिष्ठ अधिकारी -सदस्य

iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा/.अ.ज.जा .और

अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि - सदस्य

(<u>ड.</u>) श्रेणी- III और श्रेणी- IV (असामान्य वर्ग (हेतू

i) विभागाध्यक्ष, जहां रिक्ति होती है

- अध्यक्ष

ii) कर्मचारी के प्रभारी विभागाध्यक्ष

-सदस्य

iii) अध्यक्ष द्वारा नामित संबंधित प्रभाग का एक वरिष्ठ अधिकारी, जिसकी ग्रेड रु. 80000-220000 से कम न हो। - सदस्य

iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा/.अ.ज.जा .और

अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि -

सदस्य

नियुक्ति प्राधिकारी किसी ऐसे व्यक्ति को भी सेवा चयन सिमिति का सदस्य बनने के लिए नामांकित कर सकता है जो मंडल की सेवा में नहीं है, यदि ऐसा व्यक्ति संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञता रखता है। जहां सेवा चयन सिमिति का कोई सदस्य उपलब्ध नहीं है, नियुक्ति प्राधिकारी उसके स्थान पर बैठक में भाग लेने के लिए उचित स्तर के किसी अन्य अधिकारी को नामित कर सकता है।

(3) जहां एक से अधिक विभागों के लिए सामान्य ग्रेड में रिक्तियों पर भर्ती एक सामान्य चयन में की जाती है, समिति की संरचना प्रत्येक मामले में अध्यक्ष द्वारा तय की जाएगी।

13. चयन सूची

सेवा चयन सिमति, उसके द्वारा निर्धारित योग्यता के क्रम में, सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पदों पर नियुक्ति पर विचार करने के लिए चयनित उम्मीदवारों के नामों को चयन सूची में रखने की सिफारिश कर सकती है। ऐसी सूची नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित होने की तारीख से 12 महीने की अविध के लिए वैध मानी जाएगी। नियुक्ति प्राधिकारी के पास सूची की वैधता को छह महीने से अधिक की अविध के लिए या नई चयन सूची स्वीकृत होने तक, जो भी पहले हो, बढ़ाने का अधिकार है।

14. सेवा चयन समिति और तदर्थ नियुक्तियों की सिफारिशों पर विचार

सीधी भर्ती द्वारा सभी नियुक्तियाँ नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा संबंधित सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर की जाएंगी।

बशर्ते कि नियुक्ति प्राधिकारी के पास लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों के आधार पर सेवा चयन समिति की सिफारिशों को स्वीकार न करने का अधिकार होगा।

बशर्ते कि जहां नियुक्ति करने वाला प्राधिकारी अध्यक्ष के अधीन एक प्राधिकारी है और प्राधिकारी किसी भी मामले में ऐसी सिफारिशों से असहमत है, वह ऐसी असहमित के लिए अपने कारणों को दर्ज करेगा और मामले को अध्यक्ष को प्रस्तुत करेगा जो उस पर निर्णय लेगा।

बशर्ते कि पूर्णतया अस्थायी पद, जीवित रिक्ति या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित रिक्ति के मामले में जिसे तत्काल भरने की आवश्यकता हो, अध्यक्ष एक ऐसे व्यक्ति को नियुक्त कर सकता है जो एक समय में छह महीने की अविध के लिए रिक्त पद को भरने के लिए पात्र है और तदर्थ आधार पर एक वर्ष से अधिक नहीं, बशर्ते कि:

- (1) तदर्थ नियुक्ति, जहां अपरिहार्य हो, केवल आरआर में प्रदान की गई योग्यताओं, अनुभव को पूरा करने के अधीन ही की जानी चाहिए।
- (2) अस्थायी पद पर नियुक्ति की कुल अवधि पद के कार्यकाल से अधिक नहीं होगी।
- (3) अन्य मामलों में अस्थायी नियुक्ति को यथाशीघ्र चयन सूची से नियमित नियुक्ति द्वारा प्रतिस्थापित किया जाना चाहिए।

15. प्रचार समर्थन में अयोग्यता

किसी व्यक्ति की ओर से किसी पद पर नियुक्ति या उच्च पद पर पदोन्नति के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष तरीके से समर्थन मांगने का कोई भी प्रयास उसे नियुक्ति या पदोन्नति के लिए अयोग्य घोषित कर देगा।

16. तथ्यों को छिपाना, अयोग्यता

कोई भी उम्मीदवार जो जानबूझकर कोई विवरण प्रदान करता है जो गलत है या जिसने किसी चरित्र की महत्वपूर्ण जानकारी छिपाई है, जिसके बारे में पता चलने पर वह आमतौर पर किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति

पाने से वंचित रह जाता, उसे अयोग्य घोषित किया जा सकता है, और, यदि नियुक्त किया गया तो सेवा से बर्खास्त कर दिया जाएगा।

17. नियुक्ति रद्द करने का आदेश

यदि सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पद के लिए चयनित कोई उम्मीदवार नियुक्ति की पेशकश में उल्लिखित तिथि के भीतर ड्यूटी में शामिल होने में विफल रहता है और जहां ऐसी कोई तारीख का उल्लेख नहीं किया गया है, तो नियुक्ति की पेशकश जारी होने की तारीख से 30 दिनों के भीतर या ऐसे बढ़ाए गए समय के भीतर जिस अविध के लिए नियुक्ति प्राधिकारी सहमत हो सकता है, नियुक्ति का प्रस्ताव रद्द कर दिया गया माना जाएगा।

18. साक्षात्कार में भाग लेने के लिए यात्रा भत्ते का भुगतान

सीधी भर्ती द्वारा भरे गए पदों के मामले में, सभी यात्राएं जो उम्मीदवारों (मंडल की सेवा में पहले से मौजूद व्यक्तियों सिहत) को लिखित और व्यावहारिक परीक्षण या साक्षात्कार के उद्देश्य से करनी पड़ सकती हैं, उन्हें अपने खर्च पर करना होगा। हालाँकि, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों को लिखित या ट्रेड परीक्षा या साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा, उन्हें इस आशय का प्रमाण प्रस्तुत करने पर कि उन्होंने वास्तव में आने की यात्रा पूरी की है, दोनों तरफ से सबसे छोटे व्यावहारिक मार्ग से प्रथम श्रेणी रेल किराए के बराबर यात्रा भत्ता दिया जाएगा।

19. परिवीक्षा अवधि

(1)सीधी भर्ती या पदोन्नति या आमेलन द्वारा किसी पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, उप-विनियम (2) और (3) के प्रावधानों के अधीन, रु.80000-220000 और उससे अधिक वेतनमान वाले विभागाध्यक्ष और उप विभागाध्यक्ष के पदों पर भर्ती की समग्र पद्धित के माध्यम से आमेलन के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों के मामले को छोड़कर दो वर्ष की अविध के लिए परिवीक्षा पर रहेगा।

बशर्ते कि जहां नियुक्ति स्वयं नियुक्ति आदेश में निर्दिष्ट अविध के लिए है, ऐसी नियुक्ति उस अविध की समाप्ति पर समाप्त हो जाएगी, जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा ऐसी अविध नहीं बढ़ा दी जाती। बशर्ते कि, जब नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की जाती है और पद पर वेतनमान होता है, जिसकी अधिकतम सीमा 88700/- रुपये से अधिक नहीं होती है, तो परिवीक्षा की अविध एक वर्ष होगी।

बशर्ते कि, श्रेणी-।।। और श्रेणी-।। ग्रेड के भीतर पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के मामले में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

बशर्ते कि, यदि किसी ग्रेड या पद पर परिवीक्षा पर किसी कर्मचारी को उच्च ग्रेड या पद पर कार्य करने के लिए नियुक्त किया जाता है, तो वह अपने निचले ग्रेड या पद पर परिवीक्षा पूरी करने के लिए उच्च ग्रेड या पद पर अपनी नियुक्ति की अविध की गणना करने के लिए पात्र होगा। इसी प्रकार, यदि किसी कर्मचारी को पहले किसी ग्रेड या पद पर स्थानापन्न करने के लिए नियुक्त किया गया है, तो वह परिवीक्षा पर समान ग्रेड या पद पर नियुक्त पर ग्रेड या पद पर परिवीक्षा पूरी करने के लिए ऐसी स्थानापन्न अविध (तदर्थ सेवा को छोड़कर) की गणना करने के लिए पात्र होगा।

- (2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी उचित समझे तो परिवीक्षा की अविध एक समय में एक विशिष्ट अविध के लिए बढ़ाई जा सकती है। लेकिन ऐसे विस्तारों की कुल अविध, उस स्थिति को छोड़कर, जहां कर्मचारी के खिलाफ लंबित किसी विभागीय या कानूनी कार्यवाही के कारण कोई विस्तार आवश्यक हो, एक वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (3) अपनी परिवीक्षा अविध के दौरान एक कर्मचारी को ऐसे विभागीय प्रशिक्षण से गुजरना होगा और ऐसे विभागीय परीक्षण पास करने होंगे जो नियुक्ति प्राधिकारी, समय-समय पर इस संबंध में निर्दिष्ट कर सकते हैं।

20. परिवीक्षा पर कर्मचारियों का स्थायीकरण

(1) सामान्य

- (i) किसी कर्मचारी की सेवा में केवल एक बार ही स्थायीकरण किया जाएगा जो प्रवेश ग्रेड में होगा।
- (ii) ग्रेड में स्थायी रिक्ति की उपलब्धता से पुष्टिकरण को अलग कर दिया गया है। दूसरे शब्दों में, जिस अधिकारी ने सफलतापूर्वक परिवीक्षा पूरी कर ली है, उस पर स्थायीकरण के लिए विचार किया जा सकता है।
- (2) उस ग्रेड में स्थायीकरण जिसमें प्रारंभ में भर्ती किया गया था
- (i) वर्तमान में, नियुक्त व्यक्ति को परिवीक्षा संतोषजनक ढंग से पूरी करनी चाहिए।
- (ii) मामला डीपीसी के समक्ष रखा जाएगा (स्थायीकरण के लिए)
- (iii) जब मामला सभी प्रकार से साफ़ हो जाएगा तो स्थायीकरण का एक विशिष्ट आदेश जारी किया जाएगा।

(3) पदोन्नति पर

- (i) यदि भर्ती नियमों में कोई आवेदन निर्धारित नहीं है, तो नियमित आधार पर पदोन्नत अधिकारी (निर्धारित डीपीसी आदि प्रक्रिया का पालन करने के बाद) को वे सभी लाभ मिलेंगे जो उस ग्रेड में स्थायी किए गए व्यक्ति को होंगे।
- (ii) जहां परिवीक्षा निर्धारित है, नियुक्ति प्राधिकारी परिवीक्षा की निर्धारित अविध के पूरा होने पर स्वयं अधिकारी के कार्य और आचरण का मूल्यांकन करेगा और यदि निष्कर्ष यह है कि अधिकारी उच्च ग्रेड रखने के लिए उपयुक्त है, तो वह उत्तीर्ण करेगा। यह घोषित करने वाला आदेश कि संबंधित व्यक्ति ने सफलतापूर्वक परिवीक्षा पूरी कर ली है। यदि, अधिकारी का काम संतोषजनक नहीं रहा है या कुछ और समय तक निगरानी रखने की आवश्यकता है, तो वह उसे उस पद या ग्रेड पर वापस कर सकता है, जहां से उसे पदोन्नत किया गया था, या परिवीक्षा की अविध बढ़ा सकता है, जैसा भी मामला हो।

चूंकि किसी अधिकारी को परिवीक्षा को संतोषजनक ढंग से पूरा करने की घोषणा करने से पहले पदोन्नति पर कोई पुष्टि नहीं होगी, इसलिए उसके निष्पादन की कठोर जांच की जानी चाहिए और यदि परिवीक्षा के दौरान अधिकारी का काम संतोषजनक नहीं रहा है तो किसी व्यक्ति को उस पद या ग्रेड पर वापस भेजने में कोई झिझक नहीं होनी चाहिए जहां से उसे पदोन्नत किया गया था।

परिवीक्षाधीनों का स्थायीकरण : परिवीक्षा की निश्चित शर्तों के साथ सीधी भर्ती के रूप में स्थायी पद पर नियुक्त व्यक्ति को उस तारीख से ग्रेड में पृष्टि की जानी है, जिस दिन वह परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर लेता है। उसकी पुष्टि की जानी चाहिए या उसकी परिवीक्षा बढ़ा दी जानी चाहिए, इसका निर्णय प्रारंभिक परिवीक्षा अविध की समाप्ति के तुरंत बाद लिया जाना चाहिए, यानी, आमतौर पर 6 से 8 सप्ताह के भीतर और विस्तार के मामले में कारण सिहत कर्मचारी को सूचित किया जाना चाहिए। भले ही डीपीसी की बैठकें सीधी भर्ती की परिवीक्षा अविध की समाप्ति के बाद आयोजित की जा सकती हैं, परिवीक्षा की निश्चित शर्तों के साथ स्थायी पद पर नियुक्त व्यक्ति को उस तारीख से ग्रेड में पुष्टि की जानी चाहिए जिस दिन वह सफलतापूर्वक भर्ती हुआ था। परिवीक्षा की अविध पूरी करता है. एक परिवीक्षाधीन व्यक्ति जो संतोषजनक प्रगति नहीं कर रहा है या जो खुद को सेवा के लिए अपर्याप्त दिखाता है, उसे मूल परिवीक्षा अविध की समाप्ति से पहले अपनी किमयों के बारे में सूचित किया जाना चाहिए तािक वह आत्म-सुधार के लिए गंभीर प्रयास कर सके।

परिवीक्षा के मामले में, डीपीसी को अधिकारियों की सापेक्ष ग्रेडिंग का निर्धारण नहीं करना चाहिए, बिल्क केवल यह तय करना चाहिए कि क्या उन्हें परिवीक्षा को संतोषजनक ढंग से पूरा करने के लिए घोषित किया जाना चाहिए। यदि किसी परिवीक्षाधीन व्यक्ति का निष्पादन संतोषजनक नहीं है, तो डीपीसी सलाह दे सकती है कि क्या परिवीक्षा की अवधि बढ़ाई जानी चाहिए या क्या उसे सेवा से बर्खास्त कर दिया जाना चाहिए।

21. परिवीक्षा पर कर्मचारियों की निर्मुक्ति या वापसी

- (1) यदि अपनी पहली नियुक्ति में परिवीक्षा पर किसी कर्मचारी को उसके आचरण या निष्पादन के आधार पर विनियम 19 में निर्धारित परिवीक्षा अविध के अंत में पुष्टि के लिए उपयुक्त नहीं माना जाता है, तो उसे सेवा से बर्खास्त कर दिया जाएगा। तख़्ता।
- (2) यदि परिवीक्षा पर कोई कर्मचारी जो किसी पद पर ग्रहणाधिकार रखता है और नियुक्ति प्राधिकारी की संतुष्टि के अनुसार विनियम 19 के तहत निर्दिष्ट परिवीक्षा की अवधि पूरी नहीं करता है, तो उसे उस पद पर वापस भेजा जा सकता है जिस पर उसका ग्रहणाधिकार है।
- (3) यदि किसी कर्मचारी को किसी पद पर परिवीक्षा अविध के दौरान प्रदर्शन या आचरण के आधार पर उस पद पर आगे बनाए रखने के लिए अयोग्य माना जाता है या यदि निर्धारित हो तो विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने में विफलता के कारण, वह सेवा से बर्खास्त होने के लिए उत्तरदायी होगा। किसी भी समय यदि उसके पास किसी पद पर कोई ग्रहणाधिकार नहीं है या वह उस पद पर वापस आ गया है जिस पर उसका ग्रहणाधिकार है।

22. कुछ मामलों में पदोन्नति, स्थायीकरण के लिए विभागीय परीक्षण

अध्यक्ष, समय-समय पर, उन पदों को निर्दिष्ट कर सकता है, जिनमें पुष्टिकरण या पदोन्नति अर्हक विभागीय परीक्षा, यदि कोई हो, उत्तीर्ण करने के अधीन होगी। अध्यक्ष, समय-समय पर, अर्हक विभागीय परीक्षा का विवरण भी निर्दिष्ट कर सकता है जैसे कि परीक्षा आयोजित करने की प्रक्रिया, परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम, अंतराल जिस पर परीक्षा आयोजित की जाएगी, अधिकतम अविध जिसके भीतर परीक्षा होगी अभ्यर्थियों आदि द्वारा पारित किया जाएगा।

23. विभागीय परीक्षण में असफलता के कारण प्रत्यावर्तन

किसी पद पर पदोन्नत कर्मचारी को ऐसे अर्हक विभागीय परीक्षण, यदि कोई हो, को अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर निर्दिष्ट अविध के भीतर उत्तीर्ण करना होगा, ऐसा न करने पर कर्मचारी को वापस कर दिया जाएगा। जब किसी परीक्षा में उत्तीर्ण होना किसी उच्च पद पर पदोन्नति की पूर्व शर्त के रूप में निर्दिष्ट किया जाता है, तो किसी भी कर्मचारी को ऐसे पद पर पदोन्नति के लिए तब तक विचार नहीं किया जाएगा, जब तक कि वह निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर लेता।

24. वरिष्ठता सूची

प्रत्येक ग्रेड के लिए कर्मचारियों की परस्पर विरष्ठता को दर्शाने वाली एक अद्यतन ग्रेडेशन सूची बनाए रखी जाएगी। सूची में प्रत्येक ग्रेड में स्थायी और अस्थायी कर्मचारियों को अलग-अलग दर्शाया जाएगा। सूची हर वर्ष प्रसारित की जाएगी।

25. वरिष्ठता का निर्धारण

- (1) किसी ग्रेड में सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों और विभागीय पदोन्नति के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों की विरष्ठता को सीधे भर्ती किए गए और पदोन्नत किए गए लोगों के बीच रिक्तियों के रोटेशन के अनुसार परस्पर विरष्ठता सौंपी जाएगी, जो ग्रेड में रिक्तियों के कोटे पर आधारित होगी। अनुसूची में दर्शाए अनुसार सीधी भर्ती और पदोन्नति के लिए आरक्षित। ऐसे मामलों में जहां विनियम 6 के अनुसार रिक्तियों के आदान-प्रदान का सहारा लिया गया है, विरष्ठता भरने के तरीके के अनुसार होगी।
- (2) सीधे भर्ती किए गए लोगों को योग्यता के क्रम में परस्पर रैंक किया जाएगा जिसमें उन्हें परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों में उनके प्रदर्शन के आधार पर चयन सूची में रखा गया है, पहले की चयन सूची के रंगरूटों को वरिष्ठ स्थान दिया जाएगा। बाद की चयनित सूची में से।
- (3) रिक्तियों के पदोन्नति कोटे के विरुद्ध नियुक्त व्यक्तियों को उस क्रम के अनुसार परस्पर क्रमबद्ध किया जाएगा जिसमें उन्हें विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा पदोन्नति के लिए अनुमोदित किया गया है।
- (4) उपरोक्त उप-विनियम (1) से (3) में किसी भी बात के बावजूद, इन विनियमों के प्रारंभ होने से पहले ही निर्धारित वरिष्ठता अप्रभावित रहेगी।

26. विभागीय पदोन्नति समिति

- (1) इन विनियमों के अनुसार पदोन्नति द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए कर्मचारियों के एक पैनल की सिफारिश करने के लिए प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक विभागीय पदोन्नति समिति होगी।
- (2) विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना विनियम 12 में निर्धारित सेवा चयन समिति के समान होगी और पैनल की वैधता विनियम 13 में उल्लिखित के समान होगी।

27. पदोन्नति हेतु चयन का क्षेत्र

- (1) जहां एक ग्रेड में एक या अधिक पदों को निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार फीडर ग्रेड में पद धारण करने वाले कर्मचारियों से चयन पद्धित के माध्यम से पदोन्नति द्वारा भरा जाना आवश्यक है, पात्र पद धारण करने वाले और पदोन्नति के लिए निर्धारित योग्यता और अनुभव रखने वाले कर्मचारी यदि वे विचार के क्षेत्र में आते हैं तो पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।
- (2) चयन पद्धति के माध्यम से पदोन्नति के लिए कर्मचारियों की सिफारिश करते समय निम्नलिखित प्रक्रिया का पालन किया जाएगा:
- (क) विभागीय पदोन्नति सिमिति (डीपीसी) निर्धारित बेंचमार्क के संदर्भ में पदोन्नति के लिए मूल्यांकन किए जाने वाले लोगों की योग्यता निर्धारित करेगी और तदनुसार अधिकारियों को 'फिट' या 'अनिफट' ग्रेड देगी। केवल उन्हीं लोगों को, जिन्हें डीपीसी द्वारा 'फिट' श्रेणी में रखा गया है, फीडर ग्रेड में उनकी परस्पर वरिष्ठता के क्रम में चयन सूची में शामिल और व्यवस्थित किया जाएगा। जिन अधिकारियों को डीपीसी द्वारा 'अयोग्य' श्रेणी में रखा गया है, उन्हें चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा।
- (ख) विभागीय पदोन्नति समितियां उन पात्र कर्मचारियों के मामलों पर भी विचार करेंगी जो विदेश सेवा पर हैं या अध्ययन अवकाश पर हैं।

(ग) समय-समय पर सरकार द्वारा जारी निर्देश सरकारी सेवक के संबंध में डीपीसी कार्यवाही में पालन की जाने वाली प्रक्रिया पर यथोचित परिवर्तनों सहित लागू होंगे।

ध्यान दें : रु.80000-220000 (पूर्व संशोधित रु.16000-400-20800) और उससे अधिक के वेतनमान वाले पद पर आमेलन के लिए और जिसके लिए भर्ती की समग्र पद्धित अपनाई जाती है, समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' होगा। अन्य सभी मामलों में, बेंचमार्क "अच्छा" होगा।

(3) गैर-चयन पदों पर पदोन्नति के लिए, जहां कोई बेंचमार्क निर्दिष्ट नहीं है, चयन का मानदंड वरिष्ठता-सह-फिटनेस होगा।

28. तदर्थ नियुक्तियाँ

तत्काल आवश्यकता के मामले में जब विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा अनुशंसित पैनल का उपयोग किया गया है, तो नियुक्ति प्राधिकारी फीडर ग्रेड या पोस्ट अप में सबसे विरष्ठ पात्र और उपयुक्त कर्मचारी को नियुक्त करके, किसी पद पर पूरी तरह से तदर्थ नियुक्ति कर सकता है। एक बार में छह महीने की अविध और एक वर्ष से अधिक नहीं या जब तक कि विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा एक नए पैनल की सिफारिश नहीं की जाती, जो भी पहले हो। तदर्थ नियुक्ति, जहां अपरिहार्य हो, केवल आरआर में प्रदान की गई योग्यताओं, अनुभव को पूरा करने के अधीन ही की जानी चाहिए।

29. अनुकंपा नियुक्ति

इन विनियमों में निहित किसी भी बात के बावजूद, अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित भर्ती की सामान्य प्रक्रिया से दूर रह सकता है और बोर्ड के किसी कर्मचारी के वैध बेटे या बेटी या जीवित पित या पत्नी को वर्ग-III या वर्ग-IV के पद पर नियुक्त कर सकता है, जो सेवा के दौरान मृत्यु हो जाती है, यदि इस प्रकार नियुक्त किया जाने वाला व्यक्ति निर्धारित योग्यता और अनुभव रखता है और अन्यथा उपयुक्त पाया जाता है।

३०. व्याख्या

इन विनियमों को लागू करने में समय-समय पर संशोधित केंद्र सरकार के सभी निर्देश जो इन विनियमों के किसी भी प्रावधान के विपरीत नहीं हैं और केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए सभी निर्देश जो विशेष रूप से कवर नहीं किए गए मामलों को कवर करते हैं। का पालन करें। जहां इन विनियमों में से किसी की व्याख्या के बारे में संदेह उत्पन्न होता है, मामले को निर्णय के लिए अध्यक्ष के पास भेजा जाएगा।

31. निरसन और व्यावृत्ति

इन विनियमों के सदृश और इन विनियमों के प्रारंभ होने से ठीक पहले लागू सभी विनियमों, प्रक्रियाओं, प्रथाओं और रीति-रिवाजों को इसके द्वारा निरस्त किया जाता है। बशर्ते कि इस प्रकार निरस्त किए गए विनियमों, प्रक्रियाओं, प्रथाओं और रीति-रिवाजों के तहत किए गए किसी भी आदेश या की गई कार्रवाई को इन विनियमों के संबंधित प्रावधानों के तहत बनाया या लिया गया माना जाएगा।

सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम

क.सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन /प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक सचिव ग्रेड -।	2	श्रेणी- I	50000- 160000 (पूर्व- संशोधित रु. 9100- 250- 15100)	चयन	30	आवश्यक: i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री। वांछित: i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या विधि में डिग्री। ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी कार्यालय/उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक,औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 40000-140000 रुपये के वेतनमान में सहायक सचिव और रुपये 40000- 140000 रु.के वेतनमान में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ क्रीड़ा अधिकारी से पदोन्नति।	सचिव

सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान)रु.(चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा)वर्षों में(सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या)क(आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग(सीधी भर्ती के लिए निधीरित अनुभव पदोत्रति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि)वर्षों में(भर्ती की विधि)सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	1 1	12	13
	वरिष्ठ सहायक सचिव	1	श्रेणी I	50000- 160000 (पूर्व संशोधित रु.10 750 - 16750)	चयन	35	आवश्यकः)i(मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ।)ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में पांच वर्ष का अनुभव वांछनीयः किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य/ श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा या विधि में	क(जी नहीं । ख) जी हां । ग(जी नहीं ।	2	पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ रुपये 50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100) के वेतनमान में सहायक सचिव ग्रेड 1 या हिंदी अधिकारी से पदोन्नति और ऐसा न होने पर सहायक सचिव ग्रेड 1 रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100)रुपये के वेतनमान में ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100) और रु. 40000-140000 के वेतनमान में सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित अनुशासन में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ। आमेलन / प्रतिनियुक्ति 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये (के वेतनमान में सहायक सचिव ग्रेड. 1 के समान पद या पद धारण करने वाले अधिकारियों से होगी, जिन्होंने महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	फीडर पदः 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित 9100- 15100 रुपये(के वेतनमान में सहायक सचिव ग्रेड I या हिंदी अधिकारी।

सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी-। पदों के लिए भर्ती नियमावली

क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान)रु.(चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा)वर्षों में(सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या)क(आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग(सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोत्रति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि)वर्षों में(भर्ती की विधि)सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
3	उप सचिव	1	श्रेणी I	60000-180000 (पूर्व संशोधित रु.10 750 - 16750)	चयन	40	आवश्यकः)i(मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ।)ii) किसी ओद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव वांछनीयः किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य/ श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा या विधि में डिग्री।	क(जी नहीं । ख) जी हां । ग(जी नहीं ।	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ सहायक सचिव/वरिष्ठ विधि अधिकारी से 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ ग्रेड में पदोत्रति, ऐसा न होने पर, वरिष्ठ सहायक सचिव/वरिष्ठ विधि अधिकारी के वेतनमान 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित अनुशासन में 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये(के साथ संयुक्त 9 वर्षों की नियमित सेवा के साथ पदोत्रति। आमेलन /प्रतिनियुक्ति महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये(के वेतनमान में वरिष्ठ सहायक सचिव के सदश पद या पद रखने वाले अधिकारियों से होगी।	फीडर पदः विरेष्ठ सहायक सचिव/विरेष्ठ विधि अधिकारी का वेतनमान 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750)।

सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी-। पदों के लिए भर्ती नियमावली

क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण 4	वेतनमान)रु.(चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा)वर्षों में(सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता 8	क्या)क(आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग(प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि)वर्षों में(भर्ती की विधि)सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
4	विरेष्ठ उप सचिव	1	भ्रेणी I	8000- 220000	चयन	42	आवश्यकः)i(मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ।)ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव वांछनीय: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंध/ सामाजिक कार्य/ श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिप्तोमा या विधि में	क(जी नहीं । ख) जी हां । ग(जी नहीं ।	लागू नहीं	सामासिक पद्धति के माध्यम से आमेलन द्वारा, अन्यथा अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक पद्धति के माध्यम से आमेलन द्वारा, एक महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 60000-180000 रुपये के वेतनमान में जीएडी)जैसे सीपीआरओ / उप संपदा प्रबंधक / उप मुख्य विधि अधिकारी / कार्मिक अधिकारी(के संबंधित अनुशासन में सदृश पद या उप सिवव या समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी या जीएडी के संबंधित अनुशासन में उप सिवव या समकक्ष पद, ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750) के वेतनमान में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा और एक महा पत्तन प्राधिकरण में जीएडी के संबंधित अनुशासन में 60000-180000 रुपये पात्र होंगे।	प्रीडर पदः 1. समान पद धारण करने वाले अधिकारी। 2. 60000-180000 रुपये के वेतनमान में जीएडी के संबंधित अनुशासन में उप सचिव और समकक्ष पद।

सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी-। पदों के लिए भर्ती नियमावली

क्र सं	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान)रु.(चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा)वर्षों में(सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या)क(आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग(प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि)वर्षों में(भर्ती की विधि)सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
5	<u>2</u> सचिव	3	<u>4</u> श्रेणी।	5 ₹.100000-260000/-	<u>8</u> चयन	45	8 <u>आवश्यकः</u>	9 क(जी नहीं ।	10	1 1 सामासिक पद्धति	12 सामासिक पद्धति के माध्यम से आमेलन	13 फीडर पद:
)विभागाध्यक्ष(ध्यान दें: केंद्र सरकार की मंजूरी से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद वेतनमान को 120000-280000/- रुपये के वेतनमान में अपग्रेड किया जाएगा।)i(मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ।)ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में पंद्रह वर्ष का अनुभव वांछनीय: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य/ श्रम कल्याण या संबद्घ विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा या विधि में डिग्री।	ख) जी हां । ग(जी नहीं ।	लागू नहीं	के माध्यम से आमेलन द्वारा, अन्यथा अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	द्वारा: (i) किसी महा पत्तन प्राधिकरण के सामान्य प्रशासन या मानव संसाधन विकास विभाग में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ रु. 80000-220000/- वेतनमान वाले पद रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे।)ii) वेतनमान रु.100000-260000/- में सचिव और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी, ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ या सामान्य प्रशासन विभाग या मानव संसाधन विभाग में विरेष्ठ उप सचिव और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों)महा पत्तन प्राधिकरण के अलावा(में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ रु. 80000-220000/- और उससे अधिक के वेतनमान के पात्र होंग। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	सामान्य प्रशासन विभाग में 80000- 220000/- रुपये के वेतनमान में वरिष्ठ उप सचिव।

निजी सचिवों के लिए भर्ती नियमावली

व्र	ō.	पद	पदों	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन	सीधी	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक	क्या)क(आयु,	परिवीक्षा	भर्ती की विधि	पदोन्नति/आमेलन/	अभ्युक्ति
₹	İ.	का	कीसं.)रु.(या	भर्ती के	और अन्य योग्यता	(ख) शैक्षिक योग्यता	की)सीधी भर्ती	प्रतिनियुक्ति के मामले में,	
		नाम				गैर-	लिए		(ग(प्रत्यक्ष भर्ती के लिए	अवधि	या पदोन्नति/ आमेलन/	जिस ग्रेड से इसे बनाया	
						चयन	ऊपरी		निर्धारित अनुभव)वर्षों में(प्रतिनियुक्ति	जाना चाहिए	
							आयु		पदोन्नति/		द्वारा या नहीं(
							सीमा		आमेलन/प्रतिनियुक्ति के				
)वर्षों में(मामले में लागू होगा				
<i>-</i>	1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
-	1 3	अध्यक्ष		श्रेणी।	₹.50000-160000/-	चयन	30	आवश्यकः	क(जी नहीं ।		पदोन्नति द्वारा ऐसा न	पदोन्नति ग्रेड में 3 वर्ष की	फीडर पद:
	ā	के निजी	1		(पूर्व संशोधित)i(मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से	ख) जीहां।		होने पर आमेलन/	नियमित सेवा के साथ	40000-140000
	₹	प्तचिव			₹.9100 – 250-			स्नातक ।	,		प्रतिनियुक्ति द्वारा,	40000-140000 रुपये के	रुपये के वेतनमान में
					15100))ii)आशुलिपि और टाइपराइटिंग में	ग(जी नहीं ।	2	दोनों तरीके से न होने	वेतनमान में उपाध्यक्ष के	उपाध्यक्ष के निजी
								क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की			पर सीधी भर्ती द्वारा।	निजी सचिव/ विभागाध्यक्ष	सचिव/ विभागाध्यक्ष
								गति के साथ दक्षता।				के निजी सहायक ।	के निजी सहायक ।
)iii) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान।					
)iv) किसी				आमेलन /प्रतिनियुक्ति महा	
								औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी				पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में	
								उपक्रम में आशुलिपिक/ पीए के रूप				3 वर्ष की नियमित सेवा के	
								में पांच वर्ष का अनुभव।				साथ सदृश पद या फीडर	
								-				पद रखने वाले अधिकारियों	
												की होगी।	

निजी सचिवों के लिए भर्ती नियमावली

क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान)रु.(चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा)वर्षों में(सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या)क(आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग(प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि)वर्षों में(भर्ती की विधि)सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1 2	2 अध्यक्ष के वरि. निजी सचिव	1	4 श्रेणी ।	5 रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750 – 300- 16750(8 चयन	7 35	8 <u>आवश्यकः</u>)i(मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ।)ii)आशुलिपि और टाइपराइटिंग में क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ दक्षता।)iii) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान।)iv) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/ पीए के रूप में आठ वर्ष का अनुभव।	9 क(जी नहीं । ख) जी हां । ग(जी नहीं ।	2	11 पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	12 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित 9100- 15100 रुपये(के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ अध्यक्ष के निजी सचिव के पद पर पदोन्नति, ऐसा न होने पर 50000 रुपये के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पीएस से चेयरपर्सन के पद पर पदोन्नति -160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100- 15100) और रु. 50000-160000 (पूर्व- संशोधित रु. 9100-15100) और रु. 40000- 140000 के वेतनमान में 8 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा। आमेलन /प्रतिनियुक्ति महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ सहश पद या फीडर पद रखने वाले अधिकारियों की होगी।	9100-15100 रुपये(के वेतनमान में

सामान्य प्रशासन विभाग के अधीन विधि प्रभाग के श्रेणी -1 पदों के लिए भर्ती नियमावली

क्र सं	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण -	वेतनमान)रु.(चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा)वर्षों में(सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या)क(आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग(प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि)वर्षों में(भर्ती की विधि)सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2 খি কাरী ভ - I	1	4 श्रेणी- ।	5 रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100(8 चयन	30	8 <u>आवश्यकः</u>)i(मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक । <u>वांछनीय :</u>)i)किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम के विधिक प्रतिष्ठान में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव।)ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री।	9 क(जी नहीं ख) जी हां ग(जी नहीं	2	1 1 सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	12 प्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ विधि प्रभाग के अनुशासन में 36500-88700 रुपये के वेतनमान में विधि सहायक से पदोन्नति	13 फीडर पद: 36500-88700 रुपये के वेतनमान में विधि सहायक

सामान्य प्रशासन विभाग के अधीन विधि प्रभाग के श्रेणी – 1 पदों के लिए भर्ती नियम

रु. पद का तं. नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान)रु.(चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा)वर्षों में(सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या)क(आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग(प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि)वर्षों में(भर्ती की विधि)सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1 2 1 বিং. বিधি अधिकारी	1	4 श्रेणी- ।	5 रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-300- 16750)	वयन	7 35	8 <u>आवश्यकः</u>)i(मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक।)ii(किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम के विधिक प्रतिष्ठान में पांच वर्ष का कार्यकारी अनुभव। <u>वांछनीय:</u> मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री।	9 क(जी नहीं । ख) जी हां । ग(जी नहीं ।	2	11 पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	12 विधि अधिकारी ग्रेड- I से 50000- 1600000 रुपये) पूर्व-संशोधित 9100- 15100 रुपये(के वेतनमान में पदोन्नति, ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और ऐसा न करने पर विधि अधिकारी ग्रेड I से 50000- 160000 रुपये) पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100) के वेतनमान में, ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और विधि प्रभाग के अनुशासन में 50000-160000 रुपये) पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये(और 36500- 88700 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा। एक महा पत्तन प्राधिकरण में आमेलन /प्रतिनियुक्ति 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये(के वेतनमान में विधि अनुशासन में सदृश पद या विधि अधिकारी ग्रेड I या समकक्ष पद रखने वाले अधिकारियों की होगी, जिन्होंने ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	13 फीडर पद: विधि अधिकारी ग्रेड- I 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित 9100- 15100 रुपये(के वेतनमान में ।

सतर्कता विभाग में श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियमावली

क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान)रु.(चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा)वर्षों में(सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या)क(आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग(प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि)वर्षों में(भर्ती की विधि)सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	1 1	12	13
2	मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी-। (विभागाध्यक्ष)	लागू नहीं	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	अखिल भारतीय/केन्द्रीय सेवाओं के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा	वे अधिकारी जो भारत सरकार में उप सचिव/निदेशक स्तर पर नियुक्ति के लिए पात्र हैं।	सीवीसी/डीओपीएंडटी द्वारा जारी दिशानिर्देशों के अनुसार प्रतिनियुक्ति कार्यकाल।

सतर्कता विभाग में श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियमावली

्रक. सं.	पद का नाम	पदी कीसं.	वर्गीकरण	वतनमान)रु.(चयन या गैर- चयन	सीधा भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा)वर्षों में(साधा भता के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	(ख) शैक्षिक योग्यता	परिवाक्षा की अवधि)वर्षों में(भती का विधि)सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(पदान्नात/आमलन/ प्रांतीनयुक्ति के मामल में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
1	उप मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी- ।	₹. 60000-180000	चयन	लागू नहीं	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री	क(जी नहीं । ख) जी हां । ग(जी नहीं ।	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति द्वारा	50000-160000 रुपये (10750-16750 रुपये पूर्व-संशोधित(के वेतनमान में महा पत्तन प्राधिकरण के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति, ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ ऐसा न होने पर केंद्र सरकार / राज्य सरकार / पीएसयू / स्वायत्त निकायों के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति समान ग्रेड के साथ।	और किसी भी स्थिति में 5

क्र.	पद का	पदों	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन	सीधी	सीधी भर्ती के लिए	क्या)क(आयु,	परिवीक्षा	भर्ती की विधि	पदोन्नति/आमेलन/	अभ्युक्ति
सं.	नाम	कीसं.)रु.(या	भर्ती के	निर्धारित शैक्षिक और	(ख) शैक्षिक योग्यता	की)सीधी भर्ती	प्रतिनियुक्ति के मामले में,	
					गैर-	लिए	अन्य योग्यता	(ग(प्रत्यक्ष भर्ती के लिए	अवधि	या पदोन्नति/	जिस ग्रेंड से इसे बनाया	
					चयन	ऊपरी		निर्धारित अनुभव)वर्षों में(आमेलन/	जाना चाहिए	
						आयु		पदोन्नति/		प्रतिनियुक्ति		
						सीमा		आमेलन/प्रतिनियुक्ति के		द्वारा या नहीं(
)वर्षों में(मामले में लागू होगा		,		
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
1	लेखा		श्रेणी- ।	₹.50000-160000/-	चयन	30	आवश्यकः	क(जी नहीं ।		सीधी भर्ती द्वारा -	ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित	फीडर पद:
	अधिकारी	4		(पूर्व संशोधित				ख) जी नहीं, हालाँकि		66.2/3%	सेवा के साथ 40000-	40000-140000
	ग्रेड - I			₹.9100-15100(इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड	किसी मान्यता प्राप्त	2	पदोन्नति द्वारा -	140000 रुपये के वेतनमान	रुपये के वेतनमान
							अकाउंटेंट्स ऑफ	विश्वविद्यालय से डिग्री	2	33.1/3%	में सहायक लेखा अधिकारी	में सहायक लेखा
							इंडिया या इंस्टीट्यूट	आवश्यक है।			से पदोन्नति।	अधिकारी।
							ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स	जावरववर ए।				
							अकाउंटेंट्स ऑफ					
							इंडिया के सदस्य।	ग्(जी नहीं ।				
							वांछनीय :					
							किसी औद्योगिक/					
							वाणिज्यिक /सरकारी					
							उपक्रम में वित्त,					
							लेखांकन के क्षेत्र में					
							कार्यकारी संवर्ग में दो					
							वर्ष का अनुभव।					
							_					

क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान)रु.(चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा)वर्षों में(सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या)क(आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग(प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा)वर्षों में(भर्ती की विधि)सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1 2	2 वरि. लेखा अधिकारी	3	4 श्रेणी- ।	5 रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-16750)	8 चयन	7 35	8 <u>आवश्यकः</u> इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य। <u>वांछनीय:</u> किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक /सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखांकन के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव।	9 क(जी नहीं । ख) जी नहीं, हालाँकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री आवश्यक है। ग(जी नहीं ।	2	11 पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	12 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये(के वेतनमान में लेखा अधिकारी ग्रेड I से पदोन्नति, ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ ऐसा न करने पर लेखा अधिकारी ग्रेड I से 50000-160000 रुपये) पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये(के वेतनमान में पदोन्नति, ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये) पूर्व- संशोधित 9100-15100 रुपये(के वेतनमान में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ और वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में 40000-140000 रुपये । आमेलन /प्रतिनियुक्ति एक महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये(के वेतनमान में लेखा अधिकारी ग्रेड । के सहश पद या पद रखने वाले अधिकारियों की होगी।	13 फीडर पद: लेखा अधिकारी ग्रेड - I

क्र. सं.	पद का नाम 2	पदों कीसं.	वर्गीकरण 4	वेतनमान)रु.(5	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा)वर्षों में(7	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या)क(आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग(प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि)वर्षों में(भर्ती की विधि)सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए 12	अभ्युक्ति
	लेखाँ अधिकारी						इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के	ख) जी नहीं, हालाँकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री आवश्यक है। ग(जी नहीं।	2	न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	संशोधित 10750-16750 रुपये(के वेतनमान में वरि. लेखा अधिकारी से पदोन्नति, ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ ऐसा न करने पर वरि. लेखा अधिकारी से 50000-160000 रुपये) पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये(के वेतनमान में पदोन्नति, ग्रेड में 9 वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000	रुपये)पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये(के वेतनमान में विरष्ठ लेखा अधिकारी।
							जाक इंडिया के सदस्य। <u>वांछनीय :</u> किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक /सरकारी				रुपये) पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये(और 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये(के वेतनमान में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ और वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में 50000-160000 रुपये) पूर्व-	
							उपक्रम में वित्त, लेखांकन के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव।				संशोधित 9100-15100 रुपये(। आमेलन /प्रतिनियुक्ति एक महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000- 160000 रुपये)पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये(के वेतनमान	
											में वरि. लेखा अधिकारी के सदृश पद या पद रखने वाले अधिकारियों की होगी।	

1 2 3 4 5 8 7 8 9 10 1 1 1 1 1 2 3 4 5 8 7 8 9 10 1 1 आमारिक पदिक पदिके माध्यम से आमीरिक पदिके माध्यम से अमिरिक खेंचा के साथ 60000-18000 करणे के तेवनमान में ति हो बिमा के संबंधित अनुयासन में सरक्ष पद वारण अस्व तेवा अधिकारी और समकक्ष पद अप दे से प्रतिनेपुक्त द्वारण और से समकक्ष पद अप दे अप दे से दे वर्ष की नियमित सेवा के साथ पत्र अप प्रतिनेपुक्त द्वारण और समकक्ष पद अप दे अप दे से प्रतिनेपुक्त द्वारण और समकक्ष पद अप दे अप दे से प्रतिनेपुक्त द्वारण और समकक्ष पद अप दे अप दे से प्रतिनेपुक्त द्वारण और समकक्ष पद अप दे अप दे से प्रतिनेपुक्त द्वारण असकत होने पर सीधी मर्ती द्वारण असकत होने पर सीधी मर्ती द्वारण असकत होने पर से से प्रतिनेपुक्त द्वारण असकत होने पर से से प्रतिनेपुक्त तेवा और समकक्ष पद अप दे अप	क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान)रु.(चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी अपु	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या)क(आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग(प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/	परिवीक्षा की अवधि)वर्षों में(भर्ती की विधि)सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
चयन याग्यता क आधार पर हागा जिसक लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।		वरिष्ठ उप मुख्य लेखा					सीमा)वर्षों में(7	आवश्यकः इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य। वांछनीय: किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक /सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखांकन के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में वारह	आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा 9 क(जी नहीं। ख) जी हां।		द्वारा याँ नहीं(1 1 सामासिक पद्धति के माध्यम से आमेलन द्वारा, अन्यथा अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों असफल होने पर	सामासिक पद्धति के माध्यम से आमेलन के लिए, महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 60000-180000 रुपये के वेतनमान में वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में सदृश पद या उप मुख्य लेखा अधिकारी और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी या उप मुख्य लेखा अधिकारी और वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में समकक्ष पद और ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750) के वेतनमान में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा और एक महा पत्तन प्राधिकरण में वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में 60000-180000 रुपये पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी / अर्ध सरकारी / पीएसयू या स्वायत्त निकायों में 60000-180000 रुपये के वेतनमान में वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में अधिकारी जो सदृश पद या उप मुख्य लेखा अधिकारी और समकक्ष पद या उप मुख्य लेखा अधिकारी सेवा वाले ग्रेड में पात्र होगा	फीडर पद: 1. समान पद धारण करने वाले अधिकारी। 2. उप मुख्य लेखा अधिकारी या

वित्त विभाग के श्रेणी -1 पदों के लिए भर्ती नियमावली

क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान)रु.(चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा)वर्षों में(सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या)क(आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग(प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि)वर्षों में(भर्ती की विधि)सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1 5	2 वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी	3	4 श्रेणी- ।)विभागाध्यक्ष(5 रु.100000-260000/- ध्यान दें: केंद्र सरकार की मंजूरी से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद वेतनमान को 120000-280000/- रुपये के वेतनमान में अपग्रेड किया जाएगा।	चयन	7 45	हस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य। वांछनीय: किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक /सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखांकन के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में पंद्रह वर्ष का अनुभव।	9 क(जी नहीं । ख) जी हां । ग(जी नहीं ।	हाग् नहीं	11 सामासिक पद्धित के माध्यम से आमेलन द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक पद्धित के माध्यम से आमेलन के लिए: (i) महा पत्तन प्राधिकरण में वित्त विभाग के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ 80000-220000 रुपये के वेतनमान में पद रखने वाले अधिकारी। प्रतिनियुक्ति: (ii) दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ रु.1000000-2600000/- वेतनमान में वित्त विभाग में वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी या वित्त विभाग में वेरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजिनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों)महा पत्तन प्राधिकरण के अलावा(में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ 80000-220000/- रुपये और उससे अधिक के वेतनमान में पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	13 फीडर पदः वित्त विभाग में 80000-220000/- रुपये के वेतनमान में विरष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी।

वित्त विभाग अधीन योजना एवं अनुसंधान प्रभाग के ईडीपी स्कांध के श्रेणी -1 पदों के लिए भर्ती नियमावली

\$	ō. ₫.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान)रु.(चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा)वर्षों में(सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या)क(आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग(प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि)वर्षों में(भर्ती की विधि)सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
L	1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
	f	सहायक निदेशक)ईडीपी(1	श्रेणी- ।	रु.50000- 160000/-(पूर्व संशोधित रु.9100- 15100)	चयन	30	अवश्यकः किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ गणित/सांख्यिकी/संचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में डिग्री। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ इंजीनियरिंग में डिग्री। वांछनीय:)i)गणित/सांख्यिकी/संचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर विज्ञान या सिस्टम या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या बिजनेस एडिमिनिस्ट्रेशन)पीजी डिग्री/डिप्लोमा(में विशेषज्ञता के साथ स्नातकोत्तर डिग्री। किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिस्टम या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी और संबद्ध विषय।)ii) प्रोग्रामिंग/इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग/सिस्टम विश्लेषण आदि में दो वर्ष का अनुभव।	क(जी नहीं । ख) जी हां । ग(जी नहीं ।	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 40000- 140000 रुपये के वेतनमान में सहायक लेखा अधिकारी से पदोन्नति।	फीडर पद: 40000-140000 रुपये के वेतनमान में किनिष्ठ निदेशक

वित्त विभाग के अधीन योजना एवं अनुसंधान प्रभाग के ईडीपी स्कन्ध के श्रेणी -1 पदों के लिए भर्ती नियमावली

₹ ₹	ਹ . ਜਂ.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान)रु.(चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा)वर्षों में(सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या)क(आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग(प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि)वर्षों में(भर्ती की विधि)सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
	1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
	2	उप निदेशक)ईडीपी(1	श्रेणी- ।	रु.50000- 160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750- 16750)	चयन	35	आवश्यकः किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ गणित/सांख्यिकी/संचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में डिग्री। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ इंजीनियरिंग में डिग्री।)ii) प्रोग्नामिंग/इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिजाइन एवं विश्वलेषण और संबंधित क्षेत्रों में पांच वर्ष का अनुभव।	क(जी नहीं । ख) जी हां । ग(जी नहीं ।	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक निदेशक)ईडीपी(से 9100-15100 रुपये के वेतनमान में पदोन्नति, ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ ऐसा न करने पर सहायक निदेशक)ईडीपी(से 50000- 160000 रुपये)पूर्व- संशोधित 9100-15100 रुपये(के वेतनमान में पदोन्नति (ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और 50000- 160000 रुपये)पूर्व- संशोधित रुपये 9100- 15100) के वेतनमान में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ और पी एंड आर डिविजन के संबंधित अनुशासन में 40000- 140000 रुपये। आमेलन/प्रतिनियुक्ति 5 वर्ष के नियमित वेतनमान के साथ 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये(के	फीडर पद: सहायक निदेशक)ईडीपी(का वेतनमान 50000- 160000 रुपये)पूर्व- संशोधित रुपये 9100- 15100) है।

)i)गणित/सांख्यिकी/संचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या सिस्टम या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या बिजनेस एडिमिनिस्ट्रेशन)पीजी डिग्री/डिप्लोमा(में विशेषज्ञता के साथ स्नातकोत्तर डिग्री। किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिस्टम या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी और संबद्ध	वेतनमान में सदृश पद या सहायक निदेशक)ईडीपी(/सहायक निदेशक)अनुसंधान(और अन्य समकक्ष पद रखने वाले अधिकारियों की होगी। एक प्रमुख बंदरगाह प्राधिकरण में पी एंड आर डिवीजन में ग्रेड में सेवा। आमेलन/प्रतिनियुक्ति एक महा पत्तन प्राधिकरण में पी एंड आर डिवीजन में ग्रेड में 5 वर्ष के नियमित सेवा
	एडमिनिस्ट्रेशन)पीजी डिग्री/डिप्लोमा(में विशेषज्ञता के	प्राधिकरण में पी एंड आर
	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिस्टम	महा पत्तन प्राधिकरण में पी
		में 5 वर्ष के नियमित सेवा के साथ 50000-160000
		रुपये)पूर्व-संशोधित ११००-१५१०० रुपये(के वेतनमान में सदृश पद या
		सहायक निदेशक)ईडीपी(/ सहायक
		निदेशक)अनुसंधान(और अन्य समकक्ष पद रखने वाले अधिकारियों की

वित्त विभाग के अंतर्गत योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में ईडीपी विंग के श्रेणी-। पदों के लिए भर्ती नियम

क्र सं.	पद का नाम	प दों की सं.	वर्गीकर ण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिकऔर अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु,(ख) शैक्षक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियु	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति / आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
				_		_		क्ति के मामले में लागू होगा	10		10	10
1 3	2 विरेष्ठ उप निदेश क (ईंडीपी)	3	4 श्रेणी-।	5 ₹.60000 -180000	वि चयन	7 40	श्रवश्यकः (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या (ii)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ गणित/सांख्यिकी/ऑपरेशन ल रिसर्च/अर्थशास्त्र में डिग्री। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ इंजीनियरिंग में डिग्री। (ii) प्रोग्नामिंग/इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिजाइन एवं विश्लेषण और संबंधित क्षेत्रों में नौ वर्ष का अनुभव।	9 क)जी नहीं ख) जीहां ग) जी नहीं	02	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	12 पदोन्नित : 50000- 160000 रुपये (पूर्व- संशोधित 10750- 16750 रुपये) के वेतनमान में उप निदेशक (ईडीपी) से पदोन्नित, ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ अन्यथा 50000 -160000रुपये के वेतनमान में उप निदेशक (ईडीपी) से पदोन्नित- ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ (पूर्व- संशोधित रु. 10750- 16750) और पी एंड आर डिविजन के संबंधित विषय क्षेत्र में 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) और 50000- 160000 रुपये (पूर्व- संशोधित 9100-	13 फीडर पोस्ट: 50000-160000 रुपये (पूर्व- संशोधित 10750- 16750 रुपये) की वेतनमान में उप निदेशक (ईडीपी)

वांछनीय (i) गणित/सांख्यिकी/ संचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर र्डिग्री या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर हंजीनियरिंग या सिस्टम या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या बिजनेस एडिमिनिस्ट्रेशन (पीजी डिग्री/डिप्लोमा) में विशेषज्ञता के साथ स्नातकोत्तर डिग्री। किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिस्टम या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रमीवीं और संबद्ध विषय	15100 रुपये) के वेतनमान में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा। किसी महा पत्तन प्राधिकरण में पी एंड आर डिवीजन में ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवाके साथ आमेलन /प्रतिनियुक्ति 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) के वेतनमान में सहश पद या उप निदेशक (ईडीपी)/उप निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समकक्ष पद रखने वाले अधिकारियों की होगी।
---	--

वित्त विभाग के अंतर्गत योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में ईडीपी विंग के श्रेणी-। पदों के लिए भर्ती नियम

					पनाग पर प		<u>ग्ना एव अनुसंघान प्रमाग म इ</u>					
क्र सं.	पद का नाम	पदों कीसं	वर्गीकर ण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊप आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिकऔर अन्य योग्यता	क्याप्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु,(ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियु क्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति / आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन / प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2 सहायक निदेशक (अनुसंधान)	1	4 श्रेणी-।	5 रु.50000- 160000 (पूर्व- संशोधित रु. 9100- 15100)	<u>6</u> चयन	30	श्रवश्यक:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री। वांछित:- (i) डेटा के संग्रह, संकलन और व्याख्या या क्षेत्र सर्वेक्षण, जांच आदि करने में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव। (ii) कंप्यूटर संचालन का ज्ञान। (iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषय में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा।	9 क)जी नहीं । ख) जीहां । ग) जी नहीं।	02	1 1 सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	12 ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 40000- 140000 रुपये के वेतनमान में सांख्यिकी और अनुसंधान अधिकारी से पदोन्नति।	13 फीडर पोस्टः 40000- 140000 रुपये के वेतनमान में सांख्यिकी और अनुसंधान अधिकारी।

वित्त विभाग के अंतर्गत योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में ईडीपी विंग के श्रेणी-। पदों के लिए भर्ती नियम

क्र सं.	पद का नाम	पदों कीसं	वर्गीकर ण	वेतनमान)रु.(चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा)वर्षों में(सिधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिकऔर अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित)क(आयु,(ख) शैक्षिक योग्यता (ग(अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियु क्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि)वर्षों में(भर्ती की विधि)क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति / आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा(पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2 उप निदेशक)अनुसंधान(3	4 श्रेणी-।	5 रु.50000- 160000 (पूर्व- संशोधित रु. 10,750- 16,750)	6 चयन	7 30	श आवश्यक:- (i)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था न से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री।)ii) योजना बनाने या डेटा के संग्रह, संकलन और व्याख्या में या क्षेत्र सर्वेक्षण, जांच आदि करने में पांच वर्ष का कार्यकारी अनुभव। वांछित:-)i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था न से स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा अर्थशास्त्र या	9 क(जी नहीं । ख) जीहां । ग(जी नहीं।	02	1 1 पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	गेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000- 160000 रुपये)पूर्व- संशोधित 9100- 15100 रुपये(के वेतनमान में सहायक निदेशक)अनुसंधान(से पदोन्नति, और ऐसा न होने पर ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ50000- 160000 रुपये)पूर्व- संशोधित 9100- 15100 रुपये(के वेतनमान मेंसहायक निदेशक)अनुसंधान(, और पी एंड आर डिवीजन के संबंधित	13 फीडर पोस्ट: 50000-160000 रुपये)पूर्व- संशोधित 9100- 15100 रुपये(की वेतनमान में सहायक निदेशक)अनुसंधान(

सांख्यिकी या गणित	विषय क्षेत्र में
परिचालन	50000-160000
अनुसंधान और	रुपये)पूर्व-संशोधित
संबद्ध विषय।	9100-15100 रुपये(
)ii) कंप्यूटर	और 40000-
संचालन का ज्ञान।	140000 रुपये के
सवारान का शाना	वेतनमान में ८ वर्ष
	की संयुक्त नियमित
	सेवा।
	किसी महा पत्तन
	प्राधिकरण में पी एंड
	आर डिवीजन में
	ग्रेड में 5 वर्ष की
	नियमित सेवा के
	साथ आमेलन
	/प्रतिनियुक्ति
	50000-160000
	रुपये)पूर्व-संशोधित
	9100-15100 रुपये(
	के वेतनमान में
	सदृश पद या
	सहायक निदेशक
)अनुसंधान(/सहाय
	क निदेशक
)ईडीपी(और अन्य
	समकक्ष पद रखने
	वाले अधिकारियों
	की होगी।

	1	٠,	~	1.5						W. 0.00	1 2 0 2	
क्र	पद का	पदों	वर्गीकर	वेतनमान(रु.)	चयन	सीधी	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के	परिवीक्षा	भर्ती की विधि (क्या	पदोन्नति/आमेल	अभ्युक्ति
	नाम	की	ण		या	भर्ती	शैक्षिकऔर अन्य योग्यता	लिए निर्धारित (क)	की अवधि	सीधी भर्तीया पदोन्न	न/ प्रतिनियुक्ति	
सं.		सं.			गैर-	के		आयु,(ख) शैक्षिक	(वर्षों में)	ति/ आमेलन/	के मामले में,	
					चयन	लिए		योग्यता	`	प्रतिनियुक्ति द्वारा)	जिस ग्रेड से इसे	
						ऊप		(ग) अनुभव		7 1 3 4	बनाया जाना	
						री		पदोन्नति/			चाहिए	
											पारिष	
						आयु		आमेलन/प्रतिनियु				
						सीमा		क्ति के मामले में				
						(वर्षों		लागू होगा				
						में)						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1 1	12	13
1	सहायक	1	श्रेणी-।	₹.50000-	चयन	30	अनिवार्य :-	क)जी नहीं ।		सीधी भर्ती द्वारा -	ग्रेड में 3 वर्ष की	फीडर पोस्ट:
	यातायात			160000 (पूर्व-			(i) किसी मान्यता प्राप्त	ख) जी हां ।	02	66.2/3%	नियमित सेवा के	
	प्रबंधक			संशोधित रु.			विश्वविद्यालय से डिग्री।	લ) બા હા ા			साथ 40000-	सहा.
	ग्रेड.।			9,100-15,100)				ग) जी नहीं।		पदोन्नति द्वारा -	140000 रुपये	यातायात
				, ,			वांछित:-			33.1/3%	के वेतनमान में	प्रबंधक
							किसी				सहायक	
							औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी				यातायात प्रबंधक	
							उपक्रम में शिपिंग/कार्गी				से पदोन्नति।	
							संचालन/रेलवे परिवहन में दो वर्ष					
							का कार्यकारी अनुभव।					

क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान(रु.)	चयनया गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिकऔर अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु,(ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षाकी अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2 वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक	3	4 श्रेणी-।	5 रु.50000- 160000 (पूर्व- संशोधित रु. 10,750- 16,750)	वयन	7 35	हिं(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (iii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में शिपिंग/कार्गो परिचालन/रेलवे परिवहन में पांच वर्ष का अनुभव।	9 क)जी नहीं । ख) जीहां । ग) जी नहीं।	02	1 1 पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड । से 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) के वेतनमान में पदोन्नति ऐसा न करने पर 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) के वेतनमान में ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और यातायात विभाग के संबंधित विषय क्षेत्र में 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) और 40000-140000 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड । आमेलन /प्रतिनियुक्ति 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) के वेतनमान में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड । आमेलन /प्रतिनियुक्ति 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) के वेतनमान में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड । के सहश पद या पद धारण करने वाले अधिकारियों की होगी, जिन्होंने महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	13 फीडर पोस्ट: 50000- 160000 रुपये (पूर्व- संशोधित 9100- 15100 रुपये) वेतनमान में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड.।

							<u>यातायात विभाग के श्रेणा -1 प</u>					
क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान(रु.)	चयनया गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिकऔर अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु.(ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षाकी अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	उप यातायात प्रबंधक	2	श्रेणी-।	₹.60000 - 180000	चयन	40	(i) किसी विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में शिपिंग/कार्गो संचालन/रेलवे परिवहन में नौ वर्ष का अनुभव।	क)जी नहीं ख) जी हां ग) जी नहीं	02	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड। से 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) के वेतनमान में पदोन्नति ऐसा न करने पर विरष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक को 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) के वेतनमान में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये के वेतनमान में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ। (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750) और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100) यातायात विभाग के संबंधित विषय क्षेत्र में। आमेलन /प्रतिनियुक्ति एक महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) के वेतनमान में विरष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के सदृश पद या पद रखने वाले अधिकारियों की होगी।	फीडर पोस्ट: 50000- 160000 रुपये (पूर्व- संशोधित 10750- 16750 रुपये) वेतनमान में व.सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड .I

क्र सं	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकर ण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊप री आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिकऔर अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु,(ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियु क्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्न ति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	वरिष्ठ उप याताया त प्रबंधक	1	श्रेणी-।	₹.8000 - 220000	चयन	42	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सर कारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में शिपिंग/कार्गो संचालन/रेलवे परिवहन में पंद्रह वर्ष का अनुभव।	क)जी नहीं । ख) जी हां । ग) जी नहीं।	लागू नहीं	समग्र विधि के माध्यम से आमेलन द्वारा, अन्यथा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समग्र विधि के माध्यम से आमेलन के लिए, महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 60000-180000 रुपये के वेतनमान में यातायात विभाग के संबंधित विषय क्षेत्र में उप यातायात प्रबंधक और समकक्ष पदों के सहश पद या पद रखने वाले अधिकारी या यातायात विभाग के संबंधित विषय क्षेत्र में उप यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद के साथ ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और महा पत्तन प्राधिकरण में यातायात विभाग के संबंधित विषय क्षेत्र में 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) और 60000-180000 रुपये के वेतनमान में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा पात्र होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/अर्ध सरकारी/पीएसयू	फीडर पोस्टः 1. समान पद धारण करने वाले अधिकारी। 2. रु.60000- 180000 वेतनमान में उप यातायात प्रबंधक एवं समकक्ष पद।

		या स्वायत्त निकायों में 60000- 180000 रुपये के वेतनमान में यातायात विभाग के संबंधित विषय क्षेत्र में उप यातायात प्रबंधक और समकक्ष पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी पात्र होगा ।
		चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।

क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वगीकरण	वेतनमान(रु.)	चयनया गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिकऔर अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु.(ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षाकी अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	यातायात प्रबंधक	1	श्रेणी-। (विभागाध्यक्ष)	रु.100000- 260000/- नोट: केंद्र सरकार की मंजूरी से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद वेतनमान को 120000-	चयन	45	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में शिपिंग/कार्गो संचालन/रेलवे परिवहन में पंद्रह वर्ष का अनुभव।	क)जी नहीं । ख) जी हां । ग) जी नहीं।	लागू नहीं	समग्र पद्धति से आमेलन द्वारा, न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	मिश्रित विधि से आमेलन हेतु: (i) महा पत्तन प्राधिकरण में यातायात विभाग में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ 80000- 220000/- रुपये के वेतनमान वाले पद रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति हेतु: (ii) इस ग्रेड में दो वर्ष	फीडर पोस्ट: यातायात विभाग में 80000- 220000/- रुपये वेतनमान वाले अधिकारी

280000/- रुपये के		की नियमित सेवा के
रुपये के		साथ 100000 -
वेतनमान में		260000/- रुपये के
अपग्रेड		वेतनमान में यातायात
किया		विभाग में यातायात
जाएगा।		प्रबंधक और समकक्ष
		पद रखने वाले
		अधिकारी
		या केंद्र सरकार या राज्य
		सरकार या केंद्र शासित
		प्रदेश प्रशासन/
		सार्वजनिक क्षेत्र के
		उपक्रम या स्वायत्त
		निकाय (महा पत्तन
		प्राधिकर्ण के अलावा)
		में ग्रेड में पांच वर्षकी
		नियमित सेवा के साथ
		80000-220000/-
		रुपये और उससे अधिक
		के वेतनमान में यातायात
		विभाग में वरिष्ठ उप
		यातायात प्रबंधक् और्
		समकक्ष पद रखने वाले
		अधिकारी पात्र होंगे।
		चयन योग्यता के आधार
		पर होगा जिसके लिए
		वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट
		में समग्र ग्रेडिंग में
		बेंचमार्क "बहुत अच्छा"
		से नीचे नहीं होगा।
	<u> </u>	21 11 19 19 111

समुद्री विभाग के श्रेणी -। पदों (डेक साइड) के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिकऔर अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु.(ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षाकी अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	पायलट	3	श्रेणी-।	70000-220000	लागू नहीं	40	अनिवार्यः- (i) भारत सरकार के पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर के रूप में योग्यता का प्रमाण पत्र या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता होनी चाहिए। (ii) विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर/मुख्य अधिकारी के रूप में योग्यता उपरांत एक वर्ष का का अनुभव।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	

समुद्री विभाग के श्रेणी -। पदों (डेक साइड) के लिए भर्ती नियम

क्र सं	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान(रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिकऔर अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु.(ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षाकी अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	बंदरगाह मास्टर	1	श्रेणी-।	90000-240000	चयन	45	अनिवार्यः- ((i) भारत सरकार के पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर के रूप में योग्यता का प्रमाण पत्र या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता होनी चाहिए। (ii) पायलट लाइसेंस होना चाहिए और विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर या पायलटिंग या सम्मिलित रूप में 6 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।	क)जी नहीं । ख) जी हां । ग) जी नहीं।	लागू नहीं	समग्र पद्धति से आमेलन द्वारा, न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समग्र विधि द्वारा अवशोषण के लिए, महा पत्तन में ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 80000-220000 रुपये के वेतनमान में अनुरूप पद या डॉक मास्टर रखने वाले अधिकारी पात्र हैं ऐसा न करने पर, ग्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा के साथ 80000-220000 रुपये के वेतनमान में डॉक मास्टर और किसी महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित 70000-200000 रुपये और उससे अधिक के वेतनमान में पायलट और डॉक मास्टर के ग्रेड में 5 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा युक्त पात्र है। प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/पीएसयू/स्वायत्त निकायों में ऊपर बताए अनुसार अनुभव के साथ अनुरूप पद रखने वाले या जांक मास्टर पद रखने वाले या पायलट पद और इसके समकक्ष डेक साइड पद रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	फीडर पोस्ट:- 1. समान पद धारण करने वाले अधिकारी 2. 80000- 220000 रुपये के वेतनमान में डॉक मास्टर 3. 70000- 200000 रुपये के वेतनमान में पायलट।

समुद्री विभाग के श्रेणी -। पदों (डेक साइड) के लिए भर्ती नियम

क्र.	पद	पदों	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन	सीधी	सीधी भर्ती	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के	परिवीक्षाकी ।	भर्ती की विधि (क्या	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति	अभ्युक्ति
ਖ਼ਾਂ. सं.	का	वर्षा कीसं.	91197(9)	(रु.)	या	भर्ती	के लिए	लिए निर्धारित (क)	अवधि (वर्षी	सीधी भर्तीया पदोन्नति/	के मामले में, जिस ग्रेड से इसे	ાન્યુાવલ
Ν.	नाम	971(1.		(V.)	गैर-	के	निर्धारित निर्धारित	आयु,(ख) शैक्षिक	में)	आमेलन/ प्रतिनियुक्ति	बनाया जाना चाहिए	
	אורי				चयन	लिए	गियारित शैक्षिकऔर	योग्यता	+1)	द्वारा)	वनाया जाना याहिए	
					997	जपरी जपरी	अन्य योग्यता			(शरा)		
							अन्य याग्यता	(ग) अनुभव पदोन्नति/				
						आयु सीमा		YGINICI/				
						सामा (वर्षी		आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू				
						(वषा में)						
_		_	4			,		होगा	40	4.4	10	40
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	उप	1	श्रेणी-।	रु	चयन	48	अनिवार्य:-	क)जी नहीं ।	o:	समग्र पद्धति से	मिश्रित विधि से आमेलन हेतु:	फीडर पोस्ट:
	संरक्षक			100000-				ख) जी हां ।	लागू नहीं	आमेलन द्वारा, न होने		समुद्री विभाग में
				260000/-			(i) भारत्			पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने	(i) किसी महा पत्तन प्राधिक्रण में	90000-240000/-
				नोट: केंद्र			स्रकार के	ग) जी नहीं।		दाना तराक स न हान	एक वर्ष की नियमित सेवा के	रुपये के वेतनमान
				सरकार की			पोत			पर सीधी भर्ती द्वारा।	साथ् 100000-260000/- रुप्ये	में हार्बर मास्टर के
				मंजूरी से			परिवहन				के वेतनमान में हार्बर मास्टर के	पद् पर कार्यरत
				तीन वर्ष			मंत्रालय द्वारा				पद्धारण करने वाले अधिकारी	अधिकारी।
				की नियमित			जारी विदेश				या ग्रेड में दो वर्ष की नियमित	
				सेवा पूरी			जाने वाले				सेवा के साथ 90000-240000/-	
				होने के बाद			जहाज के				रुपये के वेतनमान में हार्बर्	
				वेतनमान			मास्टर के				मास्टर का पद धारण करने वाले	
				को			रूप में				अधिकारी	
				120000-			योग्यता का				पात्र होंगे।	
				280000/-			प्रमाण पत्र				_	
				रुपये के			या पोत				प्रतिनियुक्ति हेतु:	
				वेतनमान में			परिवहन				केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या	
				अपग्रेड			मंत्रालय,				केंद्र शासित प्रदेश	
				किया			भारत				प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के	
				जाएगा।			सरकार द्वारा				उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महा	
							मान्यता प्राप्त				पत्तन प्राधिकरण के अलावा)में (ii)	
							समकक्ष				ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा	
							योग्यता होनी				के साथ 100000 - 260000/-	
							चाहिए।				रुपये के वेतनमान में उप संरक्षक	
											और इसके समकक्ष डेक साइड	
							(ii) पायलट				पोस्ट का पद धारण करने वाले	
							लाइसेंस				अधिकारी या चार वर्ष की	

 		T T	
	होना चाहिए		नियमित सेवा के साथ 90000-
	होना चाहिए और विदेश		240000/- रुपये और उससे
	जाने वाले		अधिक के वेतनमान में हार्बर
	जहाज के		मास्टर और इसके समकक्ष डेक
	मास्टर या		साइड पदों वाले अधिकारी पात्र
	पायलटिंग		होंगे।
	या संचयी के		
	रूप में 8		चयन योग्यता के आधार पर होगा
	वर्ष का		जिसके लिए वार्षिक गोपनीय
	अनुभव होना		रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क
	चाहिए।		"बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।

समुद्री विभाग के समुद्री अभियंताओं के श्रेणी - । पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	□ीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिकऔर अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु,(ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षाकी अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति	
1	2 उप समुद्री अभियंता	2	4 श्रेणी-।	5 50000- 160000 (पूर्व- संशोधित रु. 10750- 16750)	6 लागू नहीं	35	8 अनिवार्य:- (i) मर्चेंट शिपिंग एक्ट, 1958 के तहत जारी एमओटी ॥ श्रेणी मोटर प्रमाण पत्र। (ii) विदेश जाने वाले जहाज पर स्वतंत्र वॉच कीपिंग इंजीनियर के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।	9 लागू नहीं	2	1 1 सीधी भर्ती द्वारा।	12 लागू नहीं		

समुद्री विभाग के समुद्री अभियंताओं के श्रेणी -। पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिकऔर अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु.(ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षाकी अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
2	वरिष्ठ उप समुद्री अभियंता		श्रेणी-।	60000- 180000	चयन	40 से अधिक नहीं	अनिवार्यः- (i) मर्चेंट शिपिंग एक्ट, 1958 के तहत जारी एमओटी ॥ श्रेणी मोटर प्रमाण पत्र (ii) विदेश जाने वाले	क)जी नहीं । ख) जी हां । ग) जी नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) के वेतनमान में उप समुद्री अभियंता के पद से पदोन्नति। आमेलन/प्रतिनियुक्ति किसी भी महा पत्तन प्राधिकरण में 50000-160000 रुपये (पूर्व- संशोधित 10750-16750 रुपये) के वेतनमान में उप समुद्री अभियंता के पद पर समान पद	फीडर पदः 50000-160000 रुपये (पूर्व- संशोधित रुपये 10750-16750) के वेतनमान में उप समुद्री अभियंता।
							जहाज पर स्वतंत्र वॉच कीपिंग इंजीनियर के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।				वाले अधिकारियों या 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारियों की होगी।	

समुद्री विभाग के समुद्री अभियंताओं के श्रेणी -। पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनया गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिकऔर अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु,(ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षाकी अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
3	2 समुद्री अभियंता	1	4 श्रेणी-।	5 70000-200000	6 लागू नहीं	7 40	8 अनिवार्य:- (i) मर्चेंट शिपिंग एक्ट, 1958 के तहत जारी एमओटी। श्रेणी मोटर प्रमाण पत्र (ii) विदेश जाने वाले जहाज पर मुख्य अभियंता/द्वितीय अभियंता के रूप में पद योग्यता के एक वर्ष का अनुभव।	9 लागू नहीं	2	1 1 सीधी भर्ती द्वारा	12 लागू नहीं	

समुद्री विभाग के समुद्री अभियंताओं के श्रेणी -। पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिकऔर अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु.(ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षाकी अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	वरिष्ठ समुद्री अभियंता	1	श्रेणी-।	80000- 200000	चयन	44	अनिवार्य:- (i) मर्चेंट शिपिंग एक्ट, 1958 के तहत जारी एमओटी । श्रेणी मोटर प्रमाण पत्र (ii) मुख्य अभियंता के रूप में 4 वर्ष का अनुभव या विदेश जाने वाले जहाज पर मुख्य अभियंता और द्वितीय अभियंता के रूप में 5 वर्ष का संयुक्त अनुभव।	क)जी नहीं । ख) जी हां । ग) जी नहीं।	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 70000-200000 रुपये के वेतनमान में समुद्री अभियंता के पद से पदोन्नति। समग्र विधि के माध्यम से आमेलन एक महा पत्तन प्राधिकरण में 70000-200000 रुपये के वेतनमान में समुद्री इंजीनियर के पद पर 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारियों या समान पद वाले अधिकारियों का होगा। प्रतिनियुक्ति हेतु, सरकार/पीएसयू/स्वायत्त निकायों में ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 70000-200000 रुपये के वेतनमान में समुद्री इंजीनियरों और इसके समकक्ष पदों वाले अधिकारी या समुद्री इंजीनियरों और इसके समकक्ष पदों वाले अधिकारी या समुद्री इंजीनियरों और इसके समकक्ष पद वाले अधिकारी पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	फीडर पद:- 70000-200000 रुपये के वेतनमान में समुद्री अभियंता।

सिविल अभियांत्रिकी विभाग के श्रेणी -। पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनया गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिकऔर अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु.(ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षाकी अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2 सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल)	8	4 श्रेणी-।	5 50000- 160000 (पूर्व- संशोधित रु. 9100- 15100)	वयन	7 30	8 अनिवार्यः- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। वांछितः- किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में पत्तन और समुद्री संरचनाओं की योजना/ निर्माण/डिज़ाइन/रखरखाव में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव।	9 क)जी नहीं। ख)) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है। ग) जी नहीं।	2	1 1 सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	12 ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 40000-140000 रुपये के वेतनमान में सहायक अभियंता (सिविल) से पदोन्नति।	13 फीडर पद:- 40000-140000 रुपये के वेतनमान में सहायक अभियंता (सिविल)।

सिविल अभियांत्रिकी विभाग के श्रेणी -। पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनया गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिकऔर अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु,(ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षाकी अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
2	2 कार्यपालक अभियंता (सिविल)	3 4	्रे भ्रेणी-।	5 50000- 160000 (पूर्व- संशोधित रु. 10,750- 16,750)	<u>6</u> चयन	7 35	8 अनिवार्यः- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। वांछित:- (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में पत्तन और समुद्री संरचनाओं की योजना/निर्माण/डिजाइन/रखरखाव में कार्यकारी संवर्ग में पांच वर्ष का अनुभव।	9 क)जी नहीं । ख)) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है। ग) जी नहीं।	2	1 1 पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	12 (i) पदोन्नतिः , ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) के वेतनमान में सिविल इंजीनियरिंग विभाग में सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल) या सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड ।, ऐसा न करने पर 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) के वेतनमान में सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल) या सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड । का दो वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) और 40000-140000 रुपये (पूर्व-संशोधित 8600-14600 रुपये) के वेतनमान में आठ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा। नोटः सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड ।, कार्यकारी अभियंता (सिविल) के फीडर ग्रेड में शामिल होने पर, अधिसूचना की तारीख पर पहले से ही फीडर ग्रेड	13 फीडर पद:- 40000- 140000 रुपये के वेतनमान में सहायक अभियंता (सिविल)।

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ, ಸೋಮವಾರ, ೧೧, ನವೆಂಬರ್, ೨೦.	ಕರ್ನಾಟಕ	ರಾಜ್ಯಪತ್ತ,	ಸೋಮವಾರ, ೧೧,	ನವೆಂಬರ್.	೨೦೨೪
---	---------	------------	-------------	----------	------

		_
ಬಾಗ	۲.	a

				में शामिल अधिकारियों के संदर्भ में वरिष्ठता सूची में सबसे नीचे रखा जाएगा।
				(ii) आमेलन/प्रतिनियुक्ति किसी प्रमुख बंदरगाह प्राधिकरण के अनुरूप पद धारण करने वाले या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की होगी, जिनके पास उप-शीर्षक
				"पदोन्नति" के तहत उल्लिखित अनुभव है।

सिविल अभियांत्रिकी विभाग के श्रेणी -। पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों कीसं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु.(ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षाकी अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	अधीक्षण अभियंता (सिविल)	2	श्रेणी-।	60000- 180000	चयन	40	अनिवार्यः- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। वांछित:- (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में पत्तन और समुद्री संरचनाओं की	क)जी नहीं। ख)) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है।	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000- 160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) के वेतनमान में कार्यकारी अभियंता (सिविल) से पदोन्नति, ऐसा न करने पर 50000-160000 रुपये (पूर्व- संशोधित 10750-16750 रुपये) के वेतनमान में, ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ कार्यकारी अभियंता (सिविल) और सिविल	फीडर पद: 50000- 160000 रुपये (पूर्व- संशोधित 10750- 16750 रुपये)के वेतनमान में कार्यकारी अभियंता (सिविल)

योजना/निर्माण/डिजाइन/रखरखाव में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव	इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में 50000-160000 रुपये (पूर्व- संशोधित 10750-16750 रुपये) और 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100- 15100 रुपये) के वेतनमान में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा।
	आमेलन/प्रतिनियुक्ति किसी महा पत्तन प्राधिकरण में ऊपर उल्लिखित अनुभव के साथ अनुरूप पद या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की होगी।

सिविल अभियांत्रिकी विभाग के प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम क सं | पदनाम | पदों | वर्गीकरण| वेतनमान | चयन | सीधी | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित | क्या | परिवीक्ष| भर्ती की विधि (चाहे सीधी |

क्र.सं.	. पदनाम -	पदों की सं ख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा वर्षों) (में	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)		पदोन्नति के मामले में/ आमेलन /प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1 4	2 उप मुख्य अभियंता (सिविल)	3	4 श्रेणी-1	5 80000- 220000	6 चयन	7 42	8 (i) सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से। (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम क्षेत्र में पत्तन और समुद्री संरचनाओं की योजना/निर्माण/डिज़ाइन/रखरखाव में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव।	9 क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	10 नहीं	11 समग्र विधि के माध्यम से आमेलन द्वारा, अन्यथा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा। ऐसा ना होने पर सीधी भर्ती द्वारा	12 समग्र विधि के माध्यम से आमेलन के लिए, सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में सदृश पद या अधीक्षण अभियंता (सिविल) और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी। 60000-180000 रुपये के वेतनमान में किसी महापत्तन प्राधिकरण प्राधिकरण या अधीक्षण अभियंता (सिविल) में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा और सिविल इंजीनियरिंग के संबंधित अनुशासन में समकक्ष पद। सिविल इंजीनियरिंग	13 <u>फीडर पदः</u> 1. समान पद धारण करने वाले अधिकारी। 2सिविल इंजीनियरिंग विभाग में. वेतनमान

ಭಾಗ ೩

				विभाग के संबंधित अनुशासन में ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) और 60000-180000 रुपये के वेतनमान में सिविल इंजीनियरिंग विभाग में महापत्तन प्राधिकरण में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सिविल इंजीनियरिंग के संबंधित अनुशासन में सदृश पद रखने वाले अधिकारी या अधीक्षण अभियंता (सिविल) और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी। विभाग सरकारी/पीएसयूएस/स्वायत्त निकायों में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 60000-
				अधिकारी। विभाग सरकारी/पीएसयूएस/स्वायत्त निकायों में ग्रेड

सिविल अभियांत्रिकी विभाग के प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम

क्र.सं.	पदनाम	की	वर्गीकरण	वेतनमान्न (रु.)		सीधी	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और	क्या	परिवीक्षा	भर्ती की विधि (चाहे सीधी	पदोन्नति के मामले में/	अभियुक्ति
नहीं		सं			चयन	भर्ती के	अन्य	(क) आयु	की	भर्ती द्वारा या	आमेलन /प्रतिनियुक्ति,	
		ख्यद्वों			या	लिए	निर्धारित योग्यताएँ	(ख) शैक्षिक योग्यता (ग) प्रत्यक्ष	अवधि	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति	जिस ग्रेड से यह	
					गैर-	ऊपरी		के लिए अनुभव	(वर्षों में)	द्वारा)	बनाया जाना चाहिए	
					चयन	आयु		भर्तियां				
						सीमा		पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति				
						(वर्षों		के मामले में लागू होंगी				
						में)						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	मुख्य	1	श्रेणी- I	₹.100000-260000/-	चयन	45	(i) सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री	(क) नहीं	नहीं	समग्र विधि के माध्यम से	मिश्रित विधि से आमेलन	<u>फीडर पदः</u>
	अभियंता		(एचओडी)	ध्यान दें: केंद्र सरकार			या समकक्ष। किसी मान्यता प्राप्त	(ख) हाँ		आमेलन द्वारा, न होने पर	के लिए:	सिविल
	(सिविल)			की मंजूरी से तीन वर्ष			विश्वविद्यालय/संस्थान से	(ग) नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों	महा पत्तन प्राधिकरण में	इंजीनियरिंग
				की नियमित सेवा पूरी			(ii) किसी			में ऐसा नहीं होने पर सीधी	सिविल इंजीनियरिंग विभाग	विभाग में उप
				होने के बाद			औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी			भर्ती द्वारा	में ग्रेड में तीन वर्ष की	मुख्य
				वेतनमान को			उपक्रम क्षेत्र में पत्तन और समुद्री				नियमित सेवा के साथ	अभियंता,
				120000-280000/-			संरचनाओं की				80000-220000/- रुपये के	वेतनमान

रुपये के वेतनमान में	योजना/निर्माण/डिज़ाइन/रखरखाव	वेतनमान में पद धारण	₹.80000-220
अपग्रेड किया	में कार्यकारी संवर्ग में पंद्रह वर्ष का	करने वाले अधिकारी। पात्र	000-
जाएगा।	अनुभव।	होंगे।	
		प्रतिनियुक्ति के लिए:	
		(ii). सिविल इंजीनियरिंग	
		विभाग में रु.100000 -	
		260000/- के वेतनमान में	
		मुख्य अभियंता और	
		समकक्ष पद रखने वाले	
		अधिकारी, ग्रेड में दो वर्ष	
		की नियमित सेवा के साथ	
		या सिविल इंजीनियरिंग	
		विभाग में उप मुख्य	
		अभियंता और समकक्ष पद	
		रखने वाले अधिकारी केंद्र	
		सरकार या राज्य सरकारों	
		या केंद्र शासित प्रदेश	
		प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के	
		उपक्रमों या स्वायत्त	
		निकायों (महा पत्तन	
		प्राधिकरण के अलावा) में	
		ग्रेड में पांच वर्ष की	
		नियमित सेवा के साथ	
		80000-220000/- रुपये	
		और उससे अधिक के	
		वेतनमान में पात्र होंगे.	
		चयन योग्यता के आधार पर	
		होगा जिसके लिए वार्षिक	
		गोपनीय रिपोर्ट में समग्र	
		ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत	
		अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	

सिविल अभियांत्रिकी विभाग में संपदा प्रभाग के प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम

क्र.सं	पदनाम	पदों	वर्गीकरण	वेतनमान		सीधी	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य	क्या	परिवीक्षा	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती	पदोन्नति के मामले	अभियुक्ति
7		की	" " " " "	(रु.)	चयन	भर्ती के		(क) आयु	की	द्वारा या	में/	
		संख्या		((,)	या	लिए	114000 11 1000	(ख) शैक्षणिक योग्यता	अवधि	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति	आमेलन	
		(1011			गैर-	ऊपरी		(ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव	(वर्षों में)	द्वारा)।	/प्रतिनियुक्ति,	
					चयन	आयु		पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति	(1)	a.w.	जिस ग्रेड से यह	
						सीमा		के मामले में लागू होगा			बनाया जाना चाहिए	
						(वर्षीं		4 111101 11 11 10 11			4 11 11 311 11 4110	
						में)						
						11)						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक	1	श्रेणी - I	50000-	चयन	30	<u>आवश्यक :-</u>	क) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%	ग्रेड में 3 वर्ष की	फीडर पद:-
	संपदा			160000			किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान	ख) नहीं, हालांकि किसी		प्रमोशन द्वारा - 33.1/3%	नियमित सेवा के	40000-140000
	प्रबंधक			(पूर्व-			से आर्किटेक्चर/टाउन एंड कंट्री प्लानिंग	मान्यता प्राप्त			साथ 40000-	रुपये के
	ग्रेड I			संशोधित			में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/डिप्लोमा या	विश्वविद्यालय/संस्थान से			140000 रुपये के	वेतनमान में
				₹. 9100-			सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या	डिप्लोमा आवश्यक है।			वेतनमान में सहायक	सहायक संपदा
				15100)			इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (भारत) की	ग) नहीं			संपदा अधिकारी से	अधिकारी
							कॉर्पोरेट सदस्यता के साथ डिग्री।				पदोन्नति।	
							वांछित :-					
							(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से					
							विधि में डिग्री।					
							(ii) किसी					
							औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी क्षेत्र					
							के उपक्रम में संपदा प्रबंधन,					
							मूल्यांकन या भूमि रिकॉर्ड में दो वर्ष					
							का कार्यकारी अनुभव।					

क्र.सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य निर्धारित योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन /प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2 सहायक कार्यपालक	7	4 श्रेणी - I	5 50000- 160000	6 चयन	7 30	8 <u>आवश्यक</u> :- किसी मान्यता प्राप्त	9 (क) नहीं	10 2	11 सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रमोशन द्वारा - 33.1/3%	12 ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ	13 <u>फीडर पद:-</u> 40000-
	अभियंता (यांत्रिक)			(पूर्व- संशोधित रु. 9100- 15100)			विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक अभियांत्रिकी में डिग्री या समकक्ष। <u>वांछित</u> :- औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में संगत	(ख) नहीं, हालाँकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से प्रासंगिक अनुशासन में अभियांत्रिकी में डिप्लोमा होना			सहायक अभियंता (यांत्रिक) से 40000- 140000 रुपये के वेतनमान में पदोन्नति।	140000 रुपये के वेतनमान में सहायक अभियंता (यांत्रिक)
							उपक्रम म कायकारा सवग म सगत अनुशासन में दो वर्ष का अनुभव।	आवश्यक है। (ख) नहीं			<u> </u>	(जावपर)

क्र.सं	. पदनाम	पदों	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन	सीधी	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और	क्या	परिवीक्षा	भर्ती की विधि (चाहे सीधी	पदोन्नति के मामले में/	अभियुक्ति
		की			या	भर्ती के		(क) आयु	की	भर्ती द्वारा या	आमेलन /प्रतिनियुक्ति,	
		संख्या			गैर-	लिए	निर्धारित योग्यताएँ	(ख) शैक्षणिक योग्यता	अवधि	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति	जिस ग्रेड से यह	
					चयन	ऊपरी		(ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव	(वर्षों में)	द्वारा)।	बनाया जाना चाहिए	
						आयु		पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति		·		
						सीमा		के मामले में लागू होगा				
						(वर्षीं						
						में)						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक	5	श्रेणी - I	50000-160000	चयन	30	आवश्यक :-	क(नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%	ग्रेड में 3 वर्ष की	फीडर पद:-
	कार्यपालक			(पूर्व-संशोधित रु.			किसी मान्यता प्राप्त			प्रमोशन द्वारा - 33.1/3%	नियमित सेवा के साथ	40000-
	अभियंता (विद्युत)			9100-15100)			विश्वविद्यालय/संस्थान से विद्युत	(ख) नहीं, हालाँकि प्रासंगिक			सहायक अभियंता	140000 रु. के

अभियांत्रिकी में डिग्री या समकक्ष। <u>वांछित</u> :- औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में संगत अनुशासन में दो वर्ष का	प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान इंजीनियरिंग में डिप्लोमा से स्नातक होना आवश्यक है।	(विद्युत)) से 40000- वेतनमान 140000 रुपये के सहायक वेतनमान में पदोन्नति। अभियंता (विद्युत)
अनुभव।		

								गांग पर प्रयम त्रणा पर पदा पर १९				
क्र.सं.	पदनाम	पदों	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन	सीधी	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित	(क) आयु	परिवीक्षा	`	पदोन्नति के मामले	अभियुक्ति
		की		(₹.)	या	भर्ती के	शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	(ख) शैक्षणिक योग्यता	की	भर्ती द्वारा या	में/	
		सं			गैर-	लिए		(ग) सीधी भर्ती के लिए	अवधि	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति	आमेलन	
		ख्या			चयन	ऊपरी		अनुभव	(वर्षों में)	द्वारा)	/प्रतिनियुक्ति,	
						आयु		पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति			जिस ग्रेड से यह	
						सीमा		के मामले में लागू होगा			बनाया जाना चाहिए	
						(वर्षों					, ,	
						में)						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	कार्यपालक	3	श्रेणी - I	50000-	चयन	35	आवश्यक :-	(क) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न करने	ग्रेड में 5 वर्ष की	फीडर पद:-
	अभियंता			1600000			<u>-11-1 X 1 F</u> -			पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति	नियमित सेवा के	रु.50000-160000 (पूर्व-
	(यांत्रिक)			(पूर्व-			(i)किसी मान्यता प्राप्त	(ख)नहीं, हालाँकि संगत		द्वारा, न करने पर सीधी भर्ती	साथ, सहायक	संशोधित रु. ९१००-
				संशोधित			विश्वविद्यालय/संस्थान से	अनुशासन में अभियांत्रिकी में		द्वारा।	कार्यपालक	15100) के वेतनमान में
				10750-			यांत्रिक अभियांत्रिकी में	किसी मान्यता प्राप्त			अभियंता	सहायक कार्यपालक
				300-			डिग्री या समकक्ष।	विश्वविद्यालय/			(यांत्रिक)/सुरक्षा	अभियंता
				16750)+			(ii)	संस्थान से डिप्लोमा होना			अधिकारी से	(यांत्रिक)/सुरक्षा अधि
							्र औद्योगिक/वाणिज्यिक/सर	आवश्यक है।			50000-160000	कारी
							कारी उपक्रम में कार्यकारी				रुपये (पूर्व-संशोधित	
							संवर्ग में प्रासंगिक				रुपये 9100-15100)	
							अनुशासन में पांच वर्ष का	(ग) नहीं			के वेतनमान से	
							अनुभव।				पदोन्नति, ऐसा न	
							3				होने पर सहायक	
											कार्यपालक	
											अभियंता	
											(यांत्रिक)/सुरक्षा	

				, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		
					अधिकारी 50000-	
					160000 रुपये (पूर्व-	
					संशोधित रुपये	
					9100-15100) के	
					वेतनमान में, ग्रेड में	
					2 वर्ष की नियमित	
					सेवा और 50000-	
					160000 रुपये (पूर्व-	
					संशोधित रु. ९१००-	
					15100) और रु.	
					40000-140000 के	
					वेतनमान में यांत्रिक	
					और विद्युत	
					अभियांत्रिकी विभाग	
					के यांत्रिक	
					अभियांत्रिकी	
					अनुशासन में 8 वर्ष	
					की संयुक्त नियमित	
					सेवा के साथ।	
					आमेलन	
					/प्रतिनियुक्ति महा	
					पत्तन प्राधिकरण में	
					ग्रेड में 5 वर्ष की	
					नियमित सेवा वाले	
					संबंधित अनुशासन	
					या फीडर पद पर	
					समान पद रखने	
					वाले अधिकारियों से	
					होगी।	

क्र.सं.	पदनाम	पदों की सं ख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित	क्य प्रयम प्रणा के पद्मा के गिर्दा क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन /प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	(वर्षों में) 7	8	के मामले में लागू होगा 9	10	11	12	13
2	कार्यपालक अभियंता (विद्युत)	2	श्रेणी - I	50000-1600000 (ਧੂਰੰ-संशोधित 10750-300- 16750)	चयन	35	आवश्यक:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विद्युत अभियांत्रिकी में डिग्री या समकक्ष। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में प्रासंगिक अनुशासन में पांच वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं, हालाँकि संगत अनुशासन में अभियांत्रिकी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से डिप्लोमा होना आवश्यक है। (ग)नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न करने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, सहायक कार्यपालक अभियंता (विद्युत)/सुरक्षा अधिकारी से 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100) के वेतनमान से पदोन्नति, ऐसा न होने पर सहायक कार्यपालक अभियंता (विद्युत)/सुरक्षा अधिकारी 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100) के वेतनमान में, ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100) के वेतनमान में, ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100) और रु. 40000-140000 के वेतनमान में यांत्रिक और विद्युत अभियांत्रिकी अनुशासन में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ। आमेलन /प्रतिनियुक्ति महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले संबंधित अनुशासन या फीडर पद पर समान पद रखने वाले अधिकारियों से होगी।	फीडर पद:- रु.50000- 160000 (पूर्व- संशोधित रु. 9100-15100) के वेतनमान में सहायक कार्यपालक अभियंता (विद्युत)/सुरक्षा अधिकारी

_				~~	_				माग के प्रथम श्रेणा के पदा के लि				
\$	⊅ .सं.	पदनाम	पदों की सं ख्या		वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)		क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन /प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	3	अधीक्षण अभियंता (यांत्रिक)	1	श्रेणी - I	60000- 180000	चयन	40	आवश्यक :- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से। यांत्रिक अभियांत्रिकी में डिग्री या समकक्ष। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में प्रासंगिक अनुशासन में नौ वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित अनुशासन में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है। (ग)नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न करने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	मर्चेंट शिपिंग अधिनियम के तहत जारी एमओटी II श्रेणी मोटर सर्टिफिकेट के साथ और ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750) के वेतनमान में कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक)/उप सामग्री प्रबंधक / समुद्री अभियंता से पदोन्नति और यांत्रिक अभियांत्रिकी में डिग्री होनी चाहिए। ऐसा नहोने पर कार्यपालक अभियंता(यांत्रिक)/उप सामग्री प्रबंधक 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) के वेतनमान के साथ ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) एवं रु.50000-160000(पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में यांत्रिक और	फीडर पद:- 50000- 1600000 रुपये (पूर्व- संशोधित 10750- 16750 रुपये) के वेतनमान में कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक)/उप सामग्री प्रबंधक/समुद्री अभियंता

		विद्युत अभियांत्रिकी विभाग के यांत्रिक अभियांत्रिकी/सामग्री (स्टोर) अनुशासन में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा। आमेलन /प्रतिनियुक्ति महा
		पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले सदृश पद या फीडर पद रखने वाले अधिकारियों से होगी।

क्र.सं.	पदनाम	पदों की सं ख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	(क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (सी) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन /प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह ब नाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	अधीक्षण अभियंता (विद्युत)	1	श्रेणी - I	60000- 180000	चयन	40	आवश्यकः- (i किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विद्युत अभियांत्रिकी में डिग्री या समकक्ष। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में प्रासंगिक अनुशासन में नौ वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित अनुशासन में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है। (ग)नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न करने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750) के वेतनमान में कार्यपालक अभियंता (विद्युत)/उप सामग्री प्रबंधक / समुद्री अभियंता से पदोन्नति और यांत्रिक	फीडर पद:- 50000- 1600000 रुपये (पूर्व- संशोधित 10750- 16750 रुपये) के वेतनमान में कार्यपालक अभियंता (विद्युत)/उप

					अभियांत्रिकी में डिग्री	सामग्री
					होनी चाहिए। ऐसा न	प्रबंधक
					होने पर कार्यपालक	
					अभियंता(विद्युत)/उप	
					सामग्री प्रबंधक	
					50000-160000 रुपये	
					(पूर्व-संशोधित १०७५०-	
					16750 रुपये) के	
					वेतनमान के साथ ग्रेड	
					में 2 वर्ष की नियमित	
					सेवा और 50000-	
					160000 रुपये (पूर्व-	
					संशोधित रु.10750-	
					16750) एवं	
					₹.50000-	
					160000(पूर्व-संशोधित	
					रु.9100-15100) के	
					वेतनमान में यांत्रिक	
					और विद्युत	
					अभियांत्रिकी विभाग	
					के यांत्रिक	
					अभियांत्रिकी/सामग्री	
					(स्टोर) अनुशासन में	
					9 वर्ष की संयुक्त	
					नियमित सेवा।	
					आमेलन /प्रतिनियुक्ति	
					महा पत्तन प्राधिकरण	
					में ग्रेड में 4 वर्ष की	
					नियमित सेवा वाले	
					सदृश पद्या फीडर	
					पद रखने वाले	
					अधिकारियों से होगी।	

							<u>यात्रक आराव</u>	द्युत विभाग के प्रथम श्रेणी के प				
क्र.सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन /प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	उप मुख्य यांत्रिक अभियंता	1	श्रेणी - I	80000- 220000	चयन	42	आवश्यकः (i)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स एवं कम्युनिकशन इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में संगत अनुशासन में बारह वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	नहीं	समग्र विधि के माध्यम से आमेलन द्वारा, अन्यथा अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	समग्र विधि के माध्यम से आमेलन के लिए, महा पत्तन प्राधिकरण में एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में सदृश पद या अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी 60000-180000 रुपये के वेतनमान में या अधीक्षण अभियंता संबंधित अनुशासन में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा और एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में समकक्ष पद ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और संबंधित अनुशासन में 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) और 60000-180000 रुपये के वेतनमान में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/पीएसयू/स्वायत्त निकायों आदि में एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में सदृश पद रखने वाले अधिकारी या अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी संबंधित अनुशासन में 60000-180000 रुपये के वेतनमान में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	फीडर पद:- 1. समान पद धारण करने वाले अधिकारी। 2. रुपये 60000- 180000 के वेतनमान में अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद

क्र.सं.	पदनाम	की सं पर्खेंगा	वर्गीकरण 4	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) प्रत्यक्ष के लिए अनुभव भर्तियां पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन /प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
	मुख्य यांत्रिक अभियंता		(विभागध्यक्ष)	260000/- ध्यान दें: केंद्र सरकार की मंजूरी से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद वेतनमान को 120000- 280000/- रुपये के वेतनमान			(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स एवं कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग / नेवल आर्किटेक्चर में डिग्री या समकक्ष या मर्चेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमओटी प्रथम श्रेणी मोटर प्रमाणपत्र। (ii) यांत्रिक/विद्युत /समुद्री/इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग से संबंधित प्रबंधकीय क्षमता में पंद्रह वर्ष का अनुभव। कार्य, जिसमें से 8 वर्ष का अनुभव किसी भी	(क) नहीं (ख)हाँ (ग) नहीं		आमेलन द्वारा, अन्यथा अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	लिए: (i) महा पत्तन प्राधिकरण में रुपये 90000-240000/- के वेतनमान में पद धारण करने वाले अधिकारी दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ या यांत्रिक और विद्युत अभियांत्रिकी विभाग और समुद्री विभाग में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ 80000-220000/- रुपये के वेतनमान में पद रखने वाले अधिकारी (केवल समुद्री अभियंताओं की श्रेणियों पर लागू)) पात्र होंगे; प्रतिनियुक्ति: (ii). यांत्रिक और विद्युत अभियांत्रिकी विभाग में रु.	या समुद्री इंजीनियरिंग विभागों में 80000-220000/- रुपये के वेतनमान में उप मुख्य यांत्रिक अभियंता (केवल समुद्री अभियंताओं
				में अपग्रेड किया जाएगा।			महा पत्तन प्राधिकरण / औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में कार्गो हैंडलिंग उपकरण / विद्युत प्रतिष्ठानों / जहाज की मरम्मत के रखरखाव का कार्य करने वाली कार्यशालाओं में होगा।				100000 - 260000/- के वेतनमान में मुख्य यांत्रिक अभियंता और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी, ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ या उप मुख्य यांत्रिक अभियंता और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी केंद्र सरकार या राज्य में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ यांत्रिक और विद्युत	

					અમિ	।यांत्रिकी विभाग और समुद्री	
					विभ	ाग (केवल समुद्री	
					અમિ	भयंताओं की श्रेणियों के लिए	
					लागू) में रु. 80000-220000/-	
					और) में रु. 80000-220000/- उससे अधिक के वेतनमान	
						पद राज्य सरकार या केंद्र	
					शारि	प्तेत प्रदेश	
					प्रशा	सन/सार्वजनिक क्षेत्र के	
						क्रम या स्वायत्त निकाय (महा	
						न प्राधिकरण के अलावा) पात्र	
					होंगे		
						न योग्यता के आधार पर होगा	
						कि लिए वार्षिक गोपनीय	
						र्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क	
						त अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	
					"बहु	त अच्छा" स नाचे नहीं होगा।	

क्र.सं	. पदनाम	पदों	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन	सीधी	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक	क्या	परिवीक्षा	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती	पदोन्नति के मामले में/	अभियुक्ति
		की		(₹.)	्या	भर्ती के	एवं अन्य योग्यताएँ	्क) आयु	की	द्वारा या	आमेलन /प्रतिनियुक्ति,	
		संख्या			गैर-	लिए		(ख) शैक्षणिक योग्यता	अवधि	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति	जिस ग्रेड से यह	
					चयन	ऊपरी		(ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव	(वर्षों में)	द्वारा)।	बनाया जाना चाहिए	
						आयु		पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति				
						सीमा		के मामले में लागू होगा				
						(वर्षों						
						में)						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक	1	श्रेणी - I	50000-	चयन	30	आवश्यक :-	(क) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%	वेतनमान ४००००-१४००००	-
	सामग्री			160000			किसी मान्यता प्राप्त			पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	रुपये के साथ ग्रेड में 3	
	प्रबंधक			(पूर्व- संशोधित			विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक/विद्युत	(ख) नहीं, हालाँकि किसी			वर्ष की नियमित सेवा के	
	ग्रेड –।						अभियांत्रिकी में डिग्री या समकक्ष।	मान्यता प्राप्त			साथ सहायक स्टोर	
				रु. 9100-			<u>वांछित</u> :-	विश्वविद्यालय/संस्थान से संगत			नियंत्रक ग्रेड 11 से	
				15100)			i) किसी मान्यता प्राप्त	अनुशासन में डिप्लोमा			पदोन्नति	
							विश्वविद्यालय/संस्थान से सामग्री	आवश्यक है।				
							प्रबंधन में स्नातकोत्तर	_				
							डिग्री/डिप्लोमा।	(ग) नहीं				

ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन में योग्यता के बाद दो वर्ष का अनभव।		
--	--	--

ੁ ਹ	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी के भर्ती के लिए उपरी आयु सीमा वर्षें में	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन /प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
22	उप सामग्री प्रबंधक	1	श्रेणी - I	50000- 160000 (पूर्व- संशोधित रु. 10750- 16750)	चयन	35	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक/विद्युत अभियांत्रिकी में डिग्री या समकक्ष। ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी	क) नहीं (ख) नहीं, हालाँकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगत अनुशासन में डिप्लोमा आवश्यक है। ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न करने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड 1 से पदोत्रति वेतनमान 9100-15100 रुपये और ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा, ऐसा न करने पर सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) 50000-160000 रुपये (पूर्व- संशोधित 9100- 15100 रुपये) के वेतनमान में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा, दोनों के होने पर सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड	फीडर पद:- 1. सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड। 2. सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/वि द्युत)

			ा∕ सहायक
			ा/ सहायक कार्यपालक
			अभियंता
			· · · · · · · · · · · · · · · · · ·
			50000-160000
			रुपये (पर्त₋
			रुपये (पूर्व- संशोधित ९१००-
			15100 रुपये) के
			वेतनमान में ग्रेड में
			व्यानमान म ४५ म
			2 वर्ष की नियमित
			सेवा और सामग्री
			प्रबंधन प्रभाग/
			यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरिंग विभाग
			इंजीनियरिंग विभाग
			े के संबंधित
			अनुशासन में रु.
			50000-160000
			(पूर्व-संशोधित रु.
			अनुशासन में रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100) और
			₹.40000-140000
			के वेतनमान में में
			8 वर्ष की संयुक्त
			नियमित सेवा।
			आमेलन
			/प्रतिनियतिन महा
			/प्रतिनियुक्ति महा पत्तन प्राधिकरण में
			ग्रेड में 5 वर्ष की
			नियमित सेवा वाले
			सहश पद या
			फीडर पद रखने
			वाले अधिकारियों
			से होगी।

चिकित्सा विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

चिकित्सा विभाग के प्रथम श्रेणा के पदा के लिए भेता नियम												
क्र.सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	(₹.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन /प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	चिकित्सा अधिकारी	2	श्रेणी – I	50000- 160000 (पूर्व- संशोधित रु. 9100- 15100)	नहीं	35	आवश्यक :- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री या चिकत्सा अधिकारी (डेंटल) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस की डिग्री। (ii) एक वर्ष की इंटर्नशिप पूरी होने के बाद अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव। वांछित :- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री।	नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	

चिकित्सा विभाग के प्रथम श्रेणी पद के लिए भर्ती नियम

T vi				}		4909		<u> ज्ञाप</u>		actived their cast allot active		3160 TT-
क्र.सं.	पदनाम	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या	सीधी भर्ती के	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य	क्या	परिवीक्षा की	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या	पदोन्नति के मामले में/	अभियुक्ति
		्र संख्या		(V.)	गैर-	नता प्र लिए	योग्यताएँ	(क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता	अवधि अवधि	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति	आमेलन	
		\(\omega_{ii}\)			चयन	ऊपरी	ના નાપ	(ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव	(वर्षों में)	द्वारा)।	/प्रतिनियुक्ति,	
								पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति	(1111)	a.v.,	जिस ग्रेड से यह	
						आयु सीमा		के मामले में लागू होगा			बनाया जाना	
						(वर्षों					चाहिए	
						में)						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	वरिष्ठ	2	श्रेणी –	50000-	चयन	40	आवश्यक :-	क) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, असफल होने पर	ग्रेड में 5 वर्ष की	फीडर पद:-
	चिकित्सा		I	160000			(i) किसी मान्यता प्राप्त	ख) हाँ		आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा,	नियमित सेवा के	50000-
	अधिकारी			(पूर्व- संशोधित			विश्वविद्यालय से	ग) नहीं		असफल होने पर सीधी भर्ती	_	160000
	(सामान्य			संशाधित रु.			एमबीबीएस की डिग्री या			द्वारा।	160000 रुपये	(पूर्व- संशोधित
	ड्यूटी)			10750-			चिकित्सा अधिकारी				(पूर्व-संशोधित	9100-15100
				16750)			(डेंटल) के लिए किसी				9100-15100 रुपये) के	रुपये रुपये
							मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस की डिग्री।				वेतनमान में	के वेतनमान
							(ii) एक वर्ष की इंटर्नशिप				चिकित्सा	में चिकित्सा
							पूरी होने के बाद किसी				अधिकारी से	अधिकारी)
							अस्पताल में पांच वर्ष का				पदोन्नति।	
							अनुभव।				आमेलन	
							<u>वांछित :</u> -				/प्रतिनियुक्ति महा	
							किसी मान्यता प्राप्त				पत्तन प्राधिकरण	
							विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर				में ग्रेड में 5 वर्ष	
							मेडिकल डिग्री।				के अनुभव के	
											साथ सदश पद	
											या फीडर पद रखने वाले	
											। रखन वाल अधिकारियों से	
											होगी।	
		1	l			l			1		GI-III	1

चिकित्सा विभाग के पद हेतु भर्ती नियम

क्र.सं.	पदनाम	पदों की संख्या		प्षेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	अन्य योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन /प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी)	1	श्रेणी — I	60000- 180000	चयन	42	आवश्यक:- 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री या उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (दंत)के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस डिग्री। 2. एक वर्ष की इंटर्निशप पूरी होने के बाद अस्पताल में नौ वर्ष का अनुभव। वांछित:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों से न होने पर पर सीधी भर्ती द्वारा	1. विरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जीडी) से 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) के वेतनमान में पदोन्नति, ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, ऐसा नहोने पर विरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जीडी) से 2 वर्ष की सेवा के साथ पदोन्नति 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750) के वेतनमान में नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100) और रु. 50000-1600000 (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750) के वेतनमान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा 2. आमेलन/प्रतिनियुक्ति महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 4 वर्ष के अनुभव के साथ सदृश पद या फीडर पद रखने वाले अधिकारियों की होगी।	रुपये 10750-

मुख्य चिकित्सा अधिकारी पद हेतु भर्ती नियम

क्र	.सं	पदनाम	पदों की संख्या पदों	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) प्रत्यक्ष के लिए अनुभव भर्तियां पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन /प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	5	मुख्य चिकित्सा अधिकारी	1	³ श्रेणी- I	रु.100000- 260000/- ध्यान दें: केंद्र सरकार की मंजूरी से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद वेतनमान को 120000- 280000/- रुपये के वेतनमान में अपग्रेड किया जाएगा।	चयन	50	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री। (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिप्लोमा। (iii) स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री रखने वाले उम्मीदवार के मामले में विशेषज्ञता के संगत क्षेत्र में किसी अस्पताल में योग्यता के बाद 13 वर्ष का अनुभव/ स्नातकोत्तर मेडिकल डिप्लोमा रखने वाले उम्मीदवार के मामले में विशेषज्ञता के प्रासंगिक क्षेत्र में किसी अस्पताल में योग्यता के बाद 15 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	नहीं नहीं	सामासिक पध्दिति के माध्यम से आमेलन द्वारा, ऐसा न करने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों से न होने पर पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक पध्दिति से आमेलन के लिए: (i) महा पत्तन प्राधिकरण में रुपये 80000-220000/- के वेतनमान में चिकित्सा विभाग में ग्रेड में पद धारण करने वाले अधिकारी तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए: (ii). चिकित्सा विभाग में रु. 100000 - 260000/- के वेतनमान में मुख्य चिकित्सा अधिकारी और समकक्ष पदों पर कार्यरत अधिकारी, ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ या विरेष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी और समकक्ष विशेषज्ञ पदों पर पद धारण करने वाले अधिकारी केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महा पत्तन प्राधिकरण के अलावा) में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ चिकित्सा विभाग में रु. 80000-220000/- और उससे अधिक के वेतनमान में) पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	फीडर पदः चिकित्सा विभाग में 80000- 220000/- रुपये के वेतनमान वाले अधिकारी।

पाद तिप्पणी : प्रमुख विनियम भारत के राजपत्र, असाधारण में संख्या जीएसआर77(ई), दिनांक 6 फरवरी, 2009 के माध्यम से प्रकाशित किए गए थे और बाद में निम्न संख्या के माध्यम से संशोधित किए गए थे-

- (i) जीएसआर 393 (ई), दिनांक 16 मई , 2014;
- (ii) जीएसआर 626 (ई), दिनांक 28 अगस्त , 2014;
- (iii) जीएसआर ६४५ (ई), दिनांक ३० जून , २०१६;
- (iv) जीएसआर 655 (ई), दिनांक 01 जुलाई , 2016;
- (v) जीएसआर 213 (ई), दिनांक 09 मार्च , 2017;
- (vi) जीएसआर 304 (ई), दिनांक 30 मार्च , 2017;
- (vii) जीएसआर 234 (ई), दिनांक 25 मार्च , 2018;
- (viii) जीएसआर 777 (ई), दिनांक 14 अगस्त , 2018;
- (ix) जीएसआर 700 (ई), दिनांक 30 सितंबर , 2018;
- (x) जीएसआर 971 (ई), दिनांक 04 अक्टूबर , 2018;
- (xi) जीएसआर 259 (ई), दिनांक 26 अगस्त , 2019 और
- (xii) जीएसआर 511(ई), दिनांक 28 जुलाई, 2021

(सचिव) नव मंगलूर पत्तन प्राधिकरण

NEW MANGALORE PORT AUTHORITY (MINISTRY OF PORTS, SHIPPING & WATERWAYS)

(GOVERNMENT OF INDIA)

NOTIFICATION

No.1/2/2020/ERS.1 14-10-2024

In exercise of the powers conferred by Section 72 (1) of the Major Port Authorities Act, 2021, the Board of New Mangalore Port Authority hereby pre-publish the New Mangalore Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024 (to be notified under Section 72 (2) (i) of the MPA Act 2021) as detailed in the schedule hereunder, inviting the objections and suggestions from interests concerned.

2. The objections and suggestions if any may be submitted within 30 days from the date of this pre-publication to the following address:

Postal address: The Secretary

New Mangalore Port Authority

Panambur – 575 010.

E-mail id: secretary@nmpt.gov.in

Fax: 0824-2407438

SCHEDULE

New Mangalore Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024

In exercise of the powers conferred by sub-section (2) (i) of section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021 and in supersession of the New Mangalore Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2009, the Board of Major Port Authority for New Mangalore Port hereby makes the following Regulations, namely:-

- 1. Short Title and Commencement:-
 - (i) These Regulations may be called the New Mangalore Port Authority Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024.
 - (ii) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 72 of Major Port Authorities Act, 2021 in the Gazette of India.

2. APPLICATION

These regulations shall apply to all posts created under Section 27 of the Major Port Trusts Act 1963 read with Section 75 (2) (b) of Major Port Authorities Act 2021 under the Board including those covered by clause (a) of sub-section (1) of section 24 of the Major Port Trusts Act, 1963.

3. DEFINITION

In these regulations, unless the context otherwise requires

- (a) "Act" means the Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021).
- (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the New Mangalore Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1980 to make appointment to that grade or post.
- (d) "Board", "Chairperson", "Deputy Chairperson" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.
- (e) "Class I Posts", "Class II Posts", "Class III Posts" and "Class IV posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the New Mangalore Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1980.
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.
- (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in the List of Employees prepared and sanctioned under Section 20 of the Act.
- (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade

- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- (1) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations.
- (m) Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.
- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.
- (r) 'Regular Service' in relation to any grade means the period or periods of service in that grade rendered after selection and appointment thereto under the regulations according to the prescribed procedure for regular appointment to that grade and includes any period or periods:
- (i) Taken into account for the purpose of seniority in case of those already in service at the time of notification of regulations;

(ii) During which an employee would have held a post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such posts."

[G.S.R.304(E) dtd: 30th March 2017].

4. MANNER OF APPOINTMENT

- (1) All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment.
- (2) Appointments in respect of posts treated as Head of Department and posts one level below to the Head of Department, all the vacancies shall be filled by "Composite method of recruitment" through promotion or transfer on absorption basis failing which by deputation from the employees of the Major Ports, the Central Government, State Governments, Autonomous Bodies, Government Companies and failing both by direct recruitment.
- (3) The promotion or transfer on absorption shall be from the officers from the Major Port Authorities fulfilling the eligibility criteria prescribed in the Schedule annexed to these regulations.
- (4) Deputation shall be of employees from the Major Ports, the Central Government, State Governments/Autonomous Bodies or Government Companies fulfilling the eligibility criteria prescribed for the post:

Provided that an employee of a Board of any Major Port Authority shall not be eligible for deputation to the Head of Department level post in the Major Port Authorities.

(5) The normal period of deputation is three years, which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years by the Central Government in the case of a post, the incumbent of which is regarded as the Head of Department and by the Chairperson in the case of any other post below the level of Head of Department. [G.S.R.511 (E) dtd: 28th July 2021]

5. SCHEDULES

The manner of appointment i.e., whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirements of experience, classification of posts as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the List of Employees prepared under the provisions of Section 20 of the Major Port Authorities Act, 2021. This strength is liable to change from time to time under the provisions of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021. The eligibility requirement prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Govt. in case of HODs and by Chairperson in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment/absorption/deputation as under:-

- i) upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.
- ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e., ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and upto the

extent of the service rendered by him in the Defence Force, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and

iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or other backward classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Govt. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Govt. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up posts reserved for them.

6. ROSTER OF VACANCIES

A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

7. RESERVATION

- (1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply <u>mutatis mutandis</u> to all appointments covered by these regulations.
- (2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other backward classes, ex-servicemen and dependants of those killed in action, Sportsmen and physically handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

8. NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT

- (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be –
- (a) a Citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairperson may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the

necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

(2) The Chairperson may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

(3) No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply;

Provided that the Central Govt. in case of HODs and Chairperson in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub regulation.

- (4) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.
- (5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Govt. in case of HODs and Chairperson in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements shall not be appointed.
- (6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Govt. in case of HODs and Chairperson in all other cases.

9. ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees of the Board of any Major Port Authority possessing the prescribed qualifications and experience may also apply: Provided that the age limit in such cases shall not exceed fifty five years. [G.S.R.777(E) dtd: 14th August 2018]

10. ADVERTISEMENT OF VACANCIES

- (1) Vacancies of Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in Newspapers published within the State. Class-I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/or Employment News.
- (2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/advertised unless otherwise specified.

11. CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES

The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

12. SERVICES SELECTION COMMITTEE

- (1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation
- (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.
- (2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub regulation (1) shall be the following, namely-

- Member

- Member

a) For HODs

Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping

Chairperson /Dy. Chairperson of the Port

Any other Port Chairperson or an officer having wide experience in the field to be nominated by the

Ministry of Shipping

Representative of SC/ST & OBCs nominated by the

Ministry of Shipping

- Member

- Member

b) For Class I posts

i) Chairperson
ii) Deputy Chairperson
iii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs
iv) HOD in charge of the personnel
v) Representative of SC/ST & OBCs nominated by

c) For Class II Posts

the Chairperson

i) Deputy Chairperson
 ii) Head of the Department in which the vacancy arises
 iii) Head of the Department in charge of personnel
 iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson
 Chairperson
 Member
 Member
 Member

d) For Class-III and Class-IV posts (Common Categories)

i) Deputy Chairperson or in his absence, HOD nominated
by the Chairperson of the Board
ii) HOD in charge of personnel
iii) A senior officer in the grade not below Rs.80000-220000
to be nominated by the Chairperson

- Member

- Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson

e) For Class-III and Class-IV (Uncommon Categories)

i) HOD, where the vacancy arises - Chairperson

ii) HOD in charge of personnel

- Member
- iii) A senior officer of the concerned division in the grade not below Rs.80000-220000 to be nominated by the Chairperson
- Member
- iv) Representative of SC/ST& OBCs nominated by the Chairperson
- Member

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialised in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the committee shall be decided by the Chairperson in each case.

13. SELECT LIST

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

14. CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND ADHOC APPOINTMENTS

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing is an authority subordinate to the Chairperson and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairperson who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairperson may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on adhoc basis subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION

Any endeavor on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Schedule Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted travelling allowance equal to first class rail fare by shortest practicable route both ways on production or proof to the effect that he has actually performed the inward journey.

19. PROBATION PERIOD

(1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) & (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of Rs.80000-220000 and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs.88,700/- the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class-III and Class – IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

- (2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.
- (3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION

- (1) General
- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.
- (2) Confirmation in the grade to which initially recruited
- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation)
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) On Promotion

- (i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.
- (ii) Where probation is prescribed, the appointing authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21. DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION

- (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.
- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.
- (3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22. DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES

The Chairperson may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The Chairperson may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairperson from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. SENIORITY LIST

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY

- (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter-se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.
- (2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.
- (3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.
- (4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

- (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.
- (2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:
- (a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers a 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter-se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
- (b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
- (c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Govt. servants shall mutatis mutandis apply.

Note: For absorption to the post carrying pay scale of Rs. 80000-220000 (pre-revised Rs.16000-400-20800) and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".

(3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. ADHOC APPOINTMENTS

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the appointing authority may make a purely ad-hoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairperson may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

30. INTERPRETATION

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairperson for a decision.

31. REPEAL AND SAVINGS

All the regulations, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

	11	LCITO	TITULLIT	IVOLLO I	OIL CLI		OIS OF GENERAL AD	17111 (15) 1 141 1 1	ONDE		(1711 H11 \ 1 HD 17111 \)	L
SI.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Secretary Gr.I	2	Class-I	50000- 160000 (pre-to- pre- revised Rs. 9100- 250- 15100)	Selection	30	Essential: i) Degree of recognized University. Desirable: i)Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university/Institution. ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	a) No b) Yes c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3% By promotion – 33.1/3%	Promotion from Assistant Secretary in the scale of pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade and Sports Officer in the scale of pay of Rs. 40000-140000 with 5 years regular service in the grade.	Feeder Post (i) Assistant Secretar y (ii) Sports Officer

	<u>IX</u> .	LCIL		KULLB.	FOR CL	400-110	SIS OF GENE	AL ADMIN	ISTNAT	ION DEI AI	<u>XIMENI (MAIN ADMIN.</u>	2
SI.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)		In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Senior Assistant Secretary	1	Class-I	50000- 160000 (pre-to- pre- revised Rs. 10750- 300- 16750)	Selection	35	Essential: i) A Degree from a recognized University ii) Five years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. Desirable: Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university /institution.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Secretary Gr.I or Hindi Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Secretary Gr.I in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre- revised Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre- revised Rs. 9100-15100) & Rs. 40000-140000 in the respective discipline of General Admn. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Asst. Secretary Gr.I in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	Feeder Post: Assistant Secretary Gr.I or Hindi Officer in the pay scale of Rs. 50000- 160000 (pre-to-pre- revised Rs. 9100- 15100).

_												INIENI (MAIN ADMIN	
- 1	SI. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification		Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will	Period of Probation (in years)	Method of recruitment	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
									apply in the case of promotion/ absorption/ deputation		absorption/ deputation		
	l	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	3	Deputy Secretary	1	Class-I	60000- 180000 (pre-to- pre- revised 13000- 350- 18250)	Selection	40	Essential: i) A Degree from a recognized University. ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. Desirable: Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university/institution.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Assistant Secretary/ Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Assistant Secretary/ Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) &Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) &Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of General Admn. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Assistant Secretary in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	Feeder Post: Sr. Asst Secretary/Sr. Law Officer in the pay scale of Rs. 50000- 160000 (pre- to-pre-revised Rs.10750- 16750).

						I CLIID					AKTIVIENT (MAIN ADMIN.)	
Sl.	Name of	No.	Classification	Scale of	Whether	Upper	Educational and other	Whether	Period of	Method of	In case of promotion/	Remarks
No	the Post	of		Pay	Selection	Age	qualifications prescribed	(a) Age	Probation	recruitment	absorption/ deputation,	
		Posts		(Rs.)	or Non-	limit for	for direct recruitment	(b) educational	(in	(whether by	grades from which it	
				, ,	Selection	direct		qualifications	years)	direct	should be made	
						recruitment		(c) experience		recruitment or		
						(in yrs.)		for direct		by promotion/		
								recruits will		absorption/		
								apply in the		deputation		
								case of		r		
								promotion/				
								absorption/				
								deputation				
	_			_		_		-				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Senior	1	Class-I	80000-	Selection	42	Essential:	a) No	N.A	By absorption	For absorption through composite	Feeder post:
	Deputy			220000			i) A Degree from a	b) Yes		through	method, Officers holding analogous	 Officers
	Secretary			(pre-to-			recognized university	c) No		composite	posts or the post of Dy. Secretary or	holding analogous
				pre-			ii) Twelve years			method failing	equivalent posts in the respective	posts.
				revised			experience in executive			which by	discipline of GAD (such as CPRO/Dy.	2. Dy. Secretary
				16000-			cadre in the field of			deputation from	Estate Manager/ Dy. Chief Law	
				400-			general Administration,			other Govt.	Officer/Personnel Officer) in the scale of	and equivalent
				20800)			Personnel, Industrial			organization	pay of Rs.60000-180000 with 3 years	posts in respective
				Í			Relations etc. in an			and failing both	regular service in the grade in a Major	discipline of GAD
							Industrial/ Commercial/			by direct	Port Authority or Deputy Secretary or	in the pay scale of
							Govt. Undertaking.			recruitment.	equivalent posts in the respective	Rs.60000-180000.
							Desirable:				discipline of GAD with 2 years regular	1200000
							Post Graduate				service in the grade and a combined	
							degree/diploma in				regular service of 7 years in the scales of	
							Personnel Mgt./Industrial				pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised	
							Relations/ Social Work/				Rs.10750-16750) & Rs.60000-180000 in	
							Labour Welfare or allied				the respective discipline of GAD in a	
	1						subjects or degree in Law				Major Port Authority will be eligible.	
	1						from a recognized				For deputation, Officers holding	
							university/Institution.				analogous posts or post of Dy. Secretary	
											or equivalent posts in the respective	
											discipline of GAD in the scale of pay of	
											Rs.60000-180000 in Govt./ Semi Govt./	
	1										PSUs or Autonomous Bodies with 3	
											years regular service in the grade will be	
											eligible.	
	1										The selection is by merit for which the	
											benchmark in overall grading in the	
	1										ACRs will not be below "Very Good".	

			G1 10 1	G 1 0	****	**	T1 1 1	****	D : 1 0	3.5.1.1.0		- ·
Sl.	Name	No.	Classification		Whether	Upper	Educational and	Whether	Period of		In case of promotion/	Remarks
No.	of	of		Pay(Rs.)	Selection	Age limit	other qualifications	(a) Age	Probation	recruitment	absorption/ deputation,	
	the	Posts			or Non-	for direct	prescribed for direct	(b)educational	(in yrs.)	(whether by	grades from which it	
	Post				Selection	recruitment	recruitment	qualifications (c)		direct recruitment	should be made	
						(in yrs.)		experience for direct		or by promotion/		
						(111 313.)		recruits will apply in		absorption/		
								the case of promotion/		deputation)		
								absorption/ deputation				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Secretary	1	Class-I	Rs.100000-	Selection	45	Essential:-	(a) No	N.A.	By absorption	Absorption through	Feeder Post:
			(HOD)	260000/-			(i) A degree from a	(b) Yes		through	composite method:	
							recognized	(c) No		composite	(i) Officers holding	Senior Deputy
							university.			method failing	posts in the scale of	Secretary in
				Note: The pay						which by	pay Rs.80000-	the pay scale
				scale will be			(ii) Fifteen years			deputation and	220000/- with three	of Rs.80000-
				upgraded to the			experience in			failing both by	years regular service in	220000/- in
				scale of pay of			executive cadre in the			direct	the grade in the	the General
				Rs.120000-			field of General			recruitment.	General	Administration
				280000/- after			Administration,			recruitment.		Department.
												Department.
				completion of			Personnel, Industrial				Human Resources	
				three years			Relations etc. in an				Development	
				regular service			Industrial/				Department of a Major	
				with the			Commercial/Govt.				Port Authority shall be	
				approval of the			Undertaking.				eligible.	
				Central							Deputation:	
				Government.			Desirable:-				(ii) Officers holding	
							Post Graduate				the post of Secretary	
							Degree/Diploma in				and equivalent posts in	
							Personnel				the scale of pay	
							Management/				Rs.100000-260000/-	
							Industrial				with two years regular	
											with two years regular	
							Relations/Social				service in the grade or	
							Work/Labour				officers holding post	
							Welfare or allied				of Senior Deputy	
							subjects or degree in				Secretary and	
							Law from a				equivalent posts in the	
							recognized				General	
							university/				Administration	
							institution.				Department or Human	
											Resources Department	
											in the scale of pay of	
											Rs.80000-220000/-	
<u> </u>											13.00000-220000/-	

					1 . 1	
					and above, with five	
					years regular service in	
					the Central	
					Government or State	
					Governments or Union	
					Territory	
					administration/ Public	
					Sector Undertakings or	
					Autonomous Bodies	
					(other than Major Port	
					Authorities) will be	
					eligible.	
					The selection is by	
					merit for which the	
					bench mark in overall	
					grading in the Annual	
					Confidential Reports	
					will not be below	
					"Very Good".	

RECRUITMENT RULES FOR PRIVATE SECRETARIES

- 1	SI. T	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		PS to CH	1	Class-I	50000- 160000 (pre-to- pre- revised 9100- 250- 15100)	Selection	30	Essential: (i) A degree from a recognized university. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion, failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from PS to Dy.CH/PA to HOD in the scale of pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post	Feeder Post:- PS to Dy. Chairperson/ PA to HOD/ in the pay scale of Rs.40000- 140000.

speed of 120/40 w.p.m respectively. (iii)Knowledge of Computer Application.	with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority.
(iv) Five years experience as Stenographer/ PA in an Industrial/ Commercial/ Govt Undertaking.	

RECRUITMENT RULES FOR PRIVATE SECRETARIES

SI. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	deputation 9	10	11	12	13
2	Sr. PS to Chairperson	1	Class -I	50000- 160000(pre- to-pre- revised 10750-300- 16750)	Selection	35	Essential:- (i) A degree from a recognized university. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from PS to Chairperson in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which PS to Chairperson with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised	Feeder Post: PS to Chairperson in the pay scale of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100).

	(iii) Knowledge	Rs.9100-15100) and a
	of Computer	combined regular service
	Application.	of 8 years in the scales of
	(iv)Eight years	pay of Rs. 50000-160000
	experience as	(pre-to-pre-revised
	Stenographer/ PA	Rs.9100-15100) & Rs.
	in an Industrial/	40000-140000.
	Commercial/	Absorption/deputation will
	Govt. undertaking.	be Officers holding
		analogous post or feeder
		post with 5 years regular
		service in the grade in a
		Major Port.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS -I POSTS OF LEGAL DIVISION UNDER THE GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

No.	Name of the Post	of Posts	Classification	Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Kemarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Law Officer Gr - I	1	Class-I	Rs. 50000- 160000 (pre-to- pre-revised Rs. 9100- 15100).	Selection	30	Essential:- Degree in Law from a recognized university. Desirable: (i)Two years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. (ii)Post Graduate degree in Law from a recognized university.	a) No b) Yes c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3% By promotion – 33.1/3%	Promotion from Legal Asst. in the scale of pay of Rs.36500-88700 in the discipline of Legal Div. with 5 years regular service in the grade	Feeder Post:- Legal Assistant in the pay scale of Rs. 36500-88700.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF LEGAL DIVISION UNDER THE GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	Senior Law Officer	3	4 Class-I	5 Rs. 50000- 160000 (pre-to- pre- revised Rs. 10750- 300- 16750)	6 Selection	7 35	Essential: (i) Degree in Law from a recognized university. (ii) Five years executive experience in a Legal Establishment of a Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. Desirable:- Post Graduate degree in Law from a recognized university.	a) No b) Yes c) No	10 2	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Law Officer Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Law Officer Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100) &Rs.36500-88700 in the discipline of Legal Division. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or Law Officer Gr.I or equivalent posts in the discipline of Legal in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	Feeder Post: Law Officer Gr.I in the Pay scale of Rs.50000- 160000 (pre- to-pre-revised Rs. 9100- 15100).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS – I POSTS OF VIGILANCE DEPARTMENT

Sl	Name of	No.	Classification	Scale	Whether	Upper Age	Educational	Whether	Period of	Method of	In case of promotion/	Remarks
N	the Post	of		of	Selection	limit for	and	(a) Age	Probation	recruitment	absorption/ deputation,	
		Posts		Pay	or Non-	direct	Other	(b) educational	(in years)	(whether by direct	grades from which it	
				(Rs.)	Selection	recruitment	qualifications	qualifications		recruitment or by	should be made	
						(in yrs.)	prescribed for	(c) experience for		promotion/		
							direct	direct recruits will		absorption/		
							recruitment	apply in the case of		deputation		
								promotion/		-		
								absorption/				
								deputation				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Chief	1	Class –I	N.A	Selection	N.A	N.A	N.A	N.A	By deputation of	Officers who are eligible	Deputation Tenure
	Vigilance		(HOD)							officers of All	for appointment at the	as per guidelines
	Officer		, ,							India/ Central	level of Dy.	issued by
										Services	Secretary/Director in	CVC/DOP&T.
											Govt. of India.	

RECRUITMENT RULES FOR THE CLASS-I POSTS OF VIGILANCE- DEPARTMENT

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Dy. Chief Vigilance Officer	1	Class -I	60000- 180000 (pre- revised 24900- 50500)	Selection	N.A	Degree of a recognized University	a) N.A b) Yes c) N.A	N.A	By deputation	Deputation from Officers of Major Port Authorities holding posts in the pay scale of Rs. 50000-160000 (Rs.10750-16750 pre-to-pre-revised) with 3 years regular service in the grade failing which from officers of the Central Government/ State Govt./ PSUs/ Autonomous Bodies with similar grade.	Deputation will normally be for period of 3 years and in any case, not exceeding 5 years.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT (EXCLUDING PLANNING & RESEARCH DIVISION)

S1	Name of	No.	Classification		Whether	Upper Age	Educational and	Whether	Period of	Method of	In case of	Remarks
N	the Post	of		Pay (Rs.)	Selection	limit for	Other	(a) Age	Probation	recruitment	promotion/	
		Posts		3 ()	or Non-	direct	qualifications prescribed for	(b) educational	(in years)	(whether by	absorption/	
					Selection	recruitment	direct recruitment	qualifications		direct	deputation,	
						(in yrs.)		(c) experience		recruitment or	grades from	
								for direct		by promotion/	which it	
								recruits will		absorption/	should be made	
								apply in the case		deputation		
								of promotion/				
								absorption/				
								deputation				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Accounts	4	Class-I	50000-	Selection	30	Essential:-	a)No	2	By direct	Promotion from	Feeder
	Officer			160000			Member of Institute of Chartered			recruitment -	Asst. Accounts	Post:-
	Gr-I			(pre-to-			Accountants of India or of			66.2/3%	Officer in the	Asst.
				pre-			Institute of Cost and Works	b) No,		By promotion	scale of pay of	Accounts
				revised			Accountants of India.	however a		- 33.1/3%	Rs.40000-	Officer in
				Rs.9100-			Desirable:-	degree from a			140000 with 3	the pay
				15100)			Two years experience in	recognized			years regular	scale of Rs.
							Executive cadre in the field of	university is			service in the	40000-
							Finance, Accounting in an	essential.			grade.	140000.
							Industrial/Commercial/Govt.					
							Undertaking.	c) No				

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT (EXCLUDING PLANNING & RESEARCH DIVISION)

	1/	LCKUI		I KULES	FOR CLA	199-1 I O	919 OF 1	THANCE DELA		ACLUDI	IO I LAIM	ING & RESEARCH DIVI	<u> </u>
- 1	SI. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	2	Senior Accounts Officer	3	Class -I	50000- 160000 (pre-to- pre-revised Rs.10750- 16750)	Selection	35	Essential:- (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Five years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a degree from a recognized University is essential. (c) No	2	By Promotion, failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Accounts Officer Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre- revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Accounts Officer Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre- revised Rs.9100-15100) with 2 yeas regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre- revised Rs.9100-15100) & Rs.40000-140000 in the respective discipline of Finance Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Accounts Officer Gr.I in the scale of pay of Rs.50000- 160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	Feeder Post: Accounts Officer Gr.I

RECRUITMENT RULES FOR CLASS – I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification		Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and Other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
3	Deputy Chief Accounts Officer	1	4 Class -I	5 60000- 180000 (pre-to- pre- revised 13000- 350- 18250)	6 Selection	7 40	Essential:- (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of finance, accounting in an industrial/commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a degree from a recognized University is essential. (c) No	10 2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre- revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000- 160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 yeas regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre- revised Rs.10750-16750) & Rs.50000-160000 (pre-to-pre- revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of Finance deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000- 160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	Feeder Post: Sr. Accounts Officer in the pay scale of Rs.50000- 160000 (pre-to-pre- revised Rs.10750- 16750).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT (EXCLUDING PLANNING & RESEARCH DIVISION)

	KEC.	NUII.	IVIENT NU.	LESTO	K CLAS	<u>3-1 1 U S 1</u>	S OF FINANCE DE	IANIMENI	(EACL)	JUING LLAIN	NING & RESEARCH DIV	<u>1510N)</u>
Sl.	Name of	No.	Classification	Scale of	Whether	Upper	Educational and other	Whether	Period of	Method of	In case of promotion/	Remarks
No.	the Post	of		Pay	Selection	Age	qualifications prescribed	(a) Age	Probation	recruitment	absorption/ deputation,	
		Posts		(Rs.)	or Non-	limit for	for direct recruitment	(b) educational	(in years)	(whether by	grades from which it	
					Selection	direct		qualifications	` • ′	direct	should be made	
						recruitment		(c) experience		recruitment or		
						(in yrs.)		for direct		by promotion/		
								recruits will		absorption/		
								apply in the		deputation		
								case of		1		
								promotion/				
								absorption/				
								deputation				
1	2	3	4	5	6	7	0	9	10	11	12	13
1			· '			,	8		10	11	12	13
4	Senior	1	Class -I	80000-	Selection	42	Essential:-	a) No	N.A	By absorption	For absorption through composite	Feeder Post:
	Deputy			220000			(i) Member of Institute of	b) Yes		through	method, Officers holding	1. Officers holding
	Chief			(pre-to-			Chartered Accountants of	c) No		composite	analogous posts or Dy. Chief	analogous posts.
	Accounts			pre-			India or of Institute of			method failing	Accounts Officer and equivalent	anarege as pesis.
	Officer			revised						which by	posts in respective discipline of	2 Dr. Chine
				16000-			Cost and Works			deputation from	Finance Deptt. in the scale of pay	2. Dy. Chief
				400-			Accounts of India.			other Govt.	of Rs.60000-180000 with 3 years	Accounts Officer or
				20800)						organizations	regular service in the grade in a	equivalent posts.
							(ii) Twelve years			and failing both	Major Port Authority or Dy. Chief	
							experience in executive			by direct	Accounts Officer and equivalent	
							•			recruitment.	posts in respective discipline of	
							cadre in the field of				Finance Deptt. with 2 years	
							finance, accounting in an				regular service in the grade and a	
							industrial/commercial/				combined regular service of 7	
							Govt. Undertaking.				years in the scales of pay of	
							C				Rs.50000-160000 (pre-to-pre-	
											revised Rs.10750-16750)&	
											Rs.60000-180000 in the	
											respective discipline of Finance	
											Deptt. in a Major Port Authority	
											will be eligible.	
									1		For deputation, Officers holding	
											analogous posts or holding post of	
									1		Dy. Chief Accounts Officer and	
									1		equivalent posts in respective	
											discipline of Finance Deptt. in the	
											scale of pay of Rs.60000-180000	
									1		in Govt./ Semi Govt./ PSUs or	
	l	1	1		1				1	I	III GOVE Dellii GOVE I DOS OI	

					Autonomous Bodies with 3 years
					regular service in the grade will
					be eligible.
					The selection is by merit for
					which the bench mark in overall
					grading in the ACRs will not be
					below "Very Good".

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay(Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
5	Financial Advisor & Chief Accounts Officer	1	Class-I (HOD)	Rs.100000- 260000/- Note: The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000- 280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government.	6 Selection	45	8 Essential:- (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Fifteen years experience in executive cadre in the field of finance, accounting in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.	9 (a) No (b) Yes (c) No	10 N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method: (i) Officers holding posts in the scale of pay Rs.80000-220000/- with three years regular service in the grade in Finance Department of a Major Port Authority shall be eligible. Deputation: (ii) Officers holding the posts of Financial Advisor & Chief Accounts Officer and equivalent posts in the	Feeder Post: Senior Deputy Chief Accounts Officer in the pay scale of Rs.80000- 220000/- in the Finance Department.

				Finance Department in	
				the scale of pay	
				Rs.100000-260000/- with	
				two years regular service	
				or officers holding posts	
				of Senior Deputy Chief	
				Accounts Officer and	
				equivalent posts in the	
				Finance Department in	
				the scale of pay of Rs.	
				80000-220000/-and	
				above with five years	
				regular service in the	
				Central Government or	
				State Governments or	
				Union Territory	
				administration/ Public	
				Sector Undertakings or	
				Autonomous Bodies	
				(other than Major Port	
				Authorities) shall be	
				eligible.	
				The selection is by merit	
				for which the bench mark	
				in overall grading in the	
				Annual Confidential	
				Reports will not be below	
				"Very Good".	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF EDP WING IN PLANNING & RESEARCH DIVISION UNDER FINANCE DEPARTMENT Sl. Whether Educational and other qualifications Whether Method of In case of Remarks Name of No. Classification Scale of Upper Age Period of No. the Post limit for prescribed for direct recruitment Probation recruitment of Pay Selection (a) Age promotion/ Posts (Rs.) or Nondirect (b) educational (in years) (whether by absorption/ qualifications deputation, Selection recruitment direct (in yrs.) (c) experience recruitment or grades from for direct which it by promotion/ recruits will absorption/ should be apply in the deputation made case of promotion/ absorption/ deputation 2 7 1 3 4 5 6 8 9 10 11 12 13 50000-Selection 30 Assistant Class - I Essential:a) No 2 By direct Promotion Feeder Director 160000 Degree in Computer b) Yes recruitment from Jr. Post: (EDP) pre-to-Engineering/Computer Sciences from a c) No 66.2/3% Director in Jr. recognized university/Institution. By promotion the scale of Director (pre-**- 33 1/3%** pay of Rs. revised in the pay Degree in Maths/Statistic/Operational 40000-Rs. scale of 9100-Research/ Economics with 140000 with 3 Rs. 40000-15100) Graduate Diploma in Computer years regular Application/ Science/ 140000 Computer service in the Information Technology from grade. recognized university/institution. Or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/ Information Technology from a recognized university/institution. Desirable:-(i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admn. (PG

degree/diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or information Technology and allied

	subjects from a recognized university/institution.
	(ii) Two years experience in Programming/Electronic Data Processing/System Analysis etc.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF EDP WING IN PLANNING & RESEARCH DIVISION UNDER FINANCE DEPARTMENT

SI	o. of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1 2	Deputy Director (EDP)	3 1	Class -I	5 Rs.50000- 160000 (pre-to- pre- revised 10750- 16750)	Selection	35	Essential:- Degree in Computer Engineering/ Computer Sciences from a recognized university/ institution. Or Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognized university/ institution. Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Application/ Computer Technology from a recognized university/ institution.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs.50000- 160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000- 160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100)& Rs.40000- 140000 in the respective discipline of P&R Div. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or Assistant	Feeder Post: Asst. Director (EDP) in the pay scale of Rs.50000- 160000 (pre-to-pre- revised Rs.9100- 15100).

(ii) Five years ex Programming/ Data Processing Design & and related fields. Desirable:- (i) Post Graduate Maths/ Operational Economics or Podegree in Computer Eng Systems or Information Tect Computer Appli Business Adra degree/diploma) specialization in Information System or Information System or Information in ormation in Information in Information in Information Info	Electronic by System lysis and Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority. Research/ st Graduate ter Science ineering or information MIS or innology or cations or inn. (PG with Systems or inns or MIS Systems or inns or MIS Technology ets from a
--	---

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF EDP WING IN PLANNING & RESEARCH DIVISION UNDER FINANCE DEPARTMENT | Name | No | Classification | Scale | Whether | Unper | Educational and other | Whether | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | In case of promotion | Period of | Mathed of | Period o

S N		No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	Δ	5	6	7	0	absorption/ deputation	10	11	12	13
	-		T	,	<u> </u>	,	8	,	-	11		
3	Senior	1	Class -I	60000-	Selection	40	Essential:-	a) No	2	By	Promotion from Deputy	
	Deputy			180000			Degree in Computer	b) Yes		Promotion	Director (EDP) in the	
	Director			(pre-to-			Engineering/Computer Sciences	c) No		failing	scale of pay of Rs.50000-	Dy.

(E	EDP)		pre-		from a recognized		which by	160000 pre-to- (pre-	Director
			revised		university/institution		absorption/	revised Rs.10750-16750)	(EDP) in
			13000-		Or		deputation,	with 4 years regular	the pay
			350-		Degree in Maths/ Statistics/		failing both	service in the grade failing	scale of
			18250)		Operational Research/		by direct	which Deputy Director	Rs.50000-
			1		Economics with Post Graduate		recruitment.	(EDP) in the scale of pay	160000
					Diploma in Computer			of Rs.50000-160000 (pre-	(pre-to-
					Application/ Computer Science/			to-pre-revised Rs.10750-	pre-revised
								16750) with 2 years	Rs.10750-
					Information Technology from a			regular service in the	16750).
					recognized university/			grade and a combined	10,00).
					institution.			regular service of 9 years	
					Or			in the scales of pay of	
					Degree in Engineering with Post			Rs.50000-160000 (pre-to-	
					Graduate Diploma in Computer			pre-revised Rs.10750-	
					Application/Computer Science/			1 1	
					Information Technology from a			16750)&Rs.50000-160000	
					recognized			(pre-to-pre-revised	
					university/institution.			Rs.9100-15100) in the	
					(ii) Nine years experience in			respective discipline of	
					Programming/ Electronic Data			P&R Div.	
					Processing/ System Design &			Absorption/deputation will	
					Analysis and related fields.			be of Officers holding	
								analogous posts or Deputy	
					Desirable:-			Director (EDP)/Deputy	
					(i) Post Graduate Degree in			Director (Research) and	
					Maths/Statistics/Operational			other equivalent posts in	
					Research/ Economics or Post			the scale of pay of	
					Graduate degree in Computer			Rs.50000-160000 (pre-to-	
					Science or Computer			pre-revised Rs.10750-	
					Engineering or Systems or			16750) with 4 years	
					Information Systems or MIS or			regular service in the	
					Information Technology or			grade in P&R Division in	
								a Major Port Authority.	
					`				
					degree/diploma) with				
					specialization in Systems or				
					Information Systems or MIS or				
					Information Technology and				
					allied subjects from a				
					recognized				
					university/institution.				
1 1		1	1		i	 			1

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF RESEARCH WING IN PLANNING & RESEARCH DIVISION UNDER FINANCE DEPARTMENT

Sl.	Name of	No.	Classification	Scale of	Whether	Upper Age	Educational and other	Whether	Period of	Method of	In case of	Remarks
No	the Post	of Posts		Pay (Rs.)	Selection or Non- Selection	limit for direct recruitment (in yrs.)	qualifications prescribed for direct recruitment	(a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Probation (in years)	recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asst. Director (Research)	1	Class -I	50000- 160000 (pre-to- pre- revised Rs.9100- 15100)	Selection	30	Essential:- Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized University/institution. Desirable:- (i) Two years executive experience in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations, etc. (ii) Knowledge of computer operations. (iii) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subject from a recognized university/institution.	a) No b) Yes c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3% By promotion – 33.1/3%	Promotion from Statistical and Research Officer in the scale of pay of Rs.40000- 140000 with 3 years regular service in the grade.	Feeder Post: Statistical & Research Officer in the pay scale of Rs.40000- 140000.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF RESEARCH WING IN PLANNING & RESEARCH DIVISION UNDER FINANCE DEPARTMENT

SI. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Deputy Director (Research)	1	Class -I	50000- 160000 (pre-to- pre- revised Rs.10750- 16750)	Selection	35	Essential:- (i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized university/institution (ii) Five years executive experience in planning or in collection, compilation, and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations, etc. Desirable:- (i) Post Graduate degree/ diploma Economics or Statistics or Mathematics Operational Research and allied subjects from a recognized university/ institution.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Director (Research) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Director (Research) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) & Rs.40000-15100) & Rs.40000-140000 in the respective discipline of P&R Division. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Assistant Director	Feeder Post: Asst. Director (Research) in the pay scale of Rs.50000- 160000 (pre-to-pre- revised Rs.9100- 15100).

			(ii) Knowledge of		(Research)/Assistant	
			computer operations.		Director (EDP) and other	
					equivalent posts in the	
					scale of pay of Rs.50000-	
					160000 (pre-to-pre-revised	
					Rs.9100-15100) with 5	
					years regular service in the	
					grade in P&R Division in a	
					Major Port Authority.	

Sl.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Traffic Manager Gr.I	3	Class -I	50000- 160000 (pre-to-pre- revised Rs.9100- 15100)	Selection	30	Essential:- (i) A Degree from a recognized University. Desirable:- Two years executive experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	a) No b) Yes c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3% By promotion – 33.1/3%	Promotion from Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade.	Feeder Post: Asst. Traffic Manager.

				ILLCITO		RULLS	TON CLASS-	1 0010 01	114111	CDETIMA	1/11/1/1	
SI. No.	Name of the Post	No. of Posts		Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)		Whether (a) Age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Senior Assistant Traffic Manager	3	Class-I	50000- 160000 (pre-to-pre- revised Rs.10750- 16750)	Selection	35	(i) A degree from a recognized university. (ii) Five years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Assistant Traffic Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Traffic Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) & Rs.40000-140000 in the respective discipline of Traffic Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Assistant Traffic Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	Feeder Post: Asst. Traffic Manager Gr.I in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100)

 							ES FOR CLASS-I FOS					
SI. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Deputy Traffic Manager	2	Class -I	60000- 180000 (pre-to- pre- revised 13000- 350- 18250)	Selection	40	(i) A degree from a recognized university. (ii) Nine years experience in shipping/cargo operations/railway transportation in executive cadre in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with two years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) &Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of Traffic Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	Feeder Post: Sr. Asst. Traffic Manager in the pay scale of Rs.50000- 160000 (pre-to-pre- revised Rs.10750- 16750).

S1.	Name of	No.		Scale of	Whether	Upper	Educational and other	Whether	Period of	Method of	In case of promotion/	Remarks
No.			Classification		Selection				Probation	recruitment		Kemarks
No.	the Post		Classification	Pay		Age	qualifications prescribed for	(a) Age			absorption/ deputation,	
		Posts		(Rs.)	or Non-	limit for	direct recruitment	(b) educational	(in	(whether by	grades from which it	
					Selection	direct		qualifications	years)	direct	should be made	
						recruitment		(c) experience		recruitment or		
						(in yrs.)		for direct		by promotion/		
								recruits will		absorption/		
								apply in the		deputation		
								case of				
								promotion/				
								absorption/				
								deputation				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Senior	1	Class -I	80000-	Selection	42	(i) A degree from a	a) No	N.A	By absorption	For absorption through	Feeder
4		1	Class -1		Selection	42	.,		N.A	•		
	Deputy			220000			recognized university.	b) Yes		through	composite method,	Post:
	Traffic			(pre-to-				c) No		composite	Officers holding	1. Officers
	Manager			pre-			(::) T1			method failing	analogous posts or post	holding
				revised			(ii) Twelve years experience in			which by	of Dy. Traffic Manager	analogous
				16000-			shipping/ cargo operations/			deputation from	and equivalent posts in	posts.
				400-			railway transportation in			other Govt.	the respective	2. Dy.
				20800)			executive cadre in an			organizations	discipline of Traffic	Traffic
							Industrial/Commercial/Govt.			and failing both	Deptt. in the scale of	Manager
							undertaking.			by direct	pay of Rs.60000-	and
										recruitment.	180000 with 3 years	equivalent
											regular service in the	post in the
											grade in a Major Port	pay scale of
											Authority or Deputy	Rs. 60000-
											Traffic Manager and	180000.
											equivalent posts in the	
											respective discipline of	
											Traffic Deptt. with 2	
											years regular service in	
											the grade and a	
											combined regular	
											combined regular service of 7 years in the scales of pay of	

					Rs.50000-160000 (pre-	
					to-pre-revised	
					Rs.10750-16750) &	
					Rs.60000-180000 in	
					the respective	
					discipline of Traffic	
					Deptt. in a Major Port	
					Authority will be	
					eligible.	
					For deputation,	
					Officers holding	
					analogous posts or	
					holding post of Dy.	
					Traffic Manager and	
					equivalent posts in the	
					respective discipline of	
					Traffic Deptt. in the	
					scale of pay of	
					Rs.60000-180000 in	
					Govt./Semi Govt./PSUs	
					or Autonomous Bodies	
					with 3 years regular	
					service in the grade will	
					be eligible.	
					The selection is by	
					merit for which the	
					bench mark in overall	
					grading in the ACRs	
					will not be below	
					"Very Good".	

SI. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Traffic Manager	1	Class-I (HOD)	Rs.100000- 260000/- Note: The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000- 280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government.	Selection	45	(i) A degree from a recognized university. (ii) Fifteen years experience in shipping/cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment	For absorption through composite method: (i). Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80000-220000/- with three years regular service in the grade in the Traffic Department in a Major Port Authority shall be eligible. For deputation: (ii). Officers holding posts of Traffic Manager and equivalent posts in the Traffic Department in the scale of pay of Rs.100000 – 260000/- with two years regular service in the grade or officers holding post of Senior Deputy Traffic Manager and equivalent posts in the Traffic Department in the scale of pay of Rs.80000-220000/- and above with five years regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) shall be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good".	Feeder Post: Officers holding the posts in the pay scale of Rs.80000- 220000/- in the Traffic Department.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS –I POSTS (DECK SIDE) OF MARINE DEPARTMENT

			IXEX		IVI KUL	LS I OK C	LASS -I FUSIS (DECK	SIDE OF MAIN		AIX I IVILZI V I		
Sl.	Name	No.	Classification	Scale of	Whether	Upper	Educational and other	Whether	Period of	Method of	In case of	Remarks
No.	of	of		Pay (Rs.)	Selection	Age	qualifications prescribed for	(a) Age	Probation	recruitment	promotion/	
	the	Posts			or Non-	limit for	direct recruitment	(b) educational	(in years)	(whether by direct	absorption/	
	Post				Selection	direct		qualifications		recruitment or by	deputation,	
						recruitment		(c) experience for		promotion/	grades from	
						(in yrs.)		direct recruits will		absorption/	which it	
								apply in the case of		deputation	should be	
								promotion/			made	
								absorption/				
								deputation				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Pilot	3	Class-I	70000- 220000 (pre-to- pre-revised 14500-350- 18700)	N.A	40	Essential:- (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) One year post qualification experience as Master/Chief Officer of a foreign going ship.	N.A	2	By direct recruitment.	Not Applicable	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS –I POSTS (DECK SIDE) OF MARINE DEPARTMENT

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Harbour Master	1	Class-I	90000- 240000 (pre-to- pre- revised 17500- 400- 22300)	Selection	45	Essential:- (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) Must hold Pilot license and have 6 years experience either as Master of Foreign Going Ship or in Piloting or cumulative.	a) No b) Yes c) No	N.A	By absorption through composite method failing which by deputation, failing both by direct recruitment.	For absorption by composite method, Officers holding analogous posts or Dock Master in the pay scale of Rs. 80000-220000 with 2 years regular service in the grade in a Major Port are eligible failing which, Dock Master in the scale of pay of Rs. 80000-220000 with one year regular service in the grade and a combined regular service of 5 years in the grade of Pilot and Dock Master or Pilots in the scale of pay of Rs.70000-200000 and above with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority are eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding Dock Master post or holding Pilots posts and its equivalent Deck side post with experience as mentioned above in Govt./PSUs/Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	Feeder Post:- 1. Officers holding analogous posts. 2. Dock Maser in the pay scale of Rs.80000- 220000 3. Pilot in the pay scale of Rs.70000- 200000.

				TIE CITCII		CEE	OK CLASS-I I	0010 01 1	1111111	D DI TIITTI		
Sl.	Name of	No.	Classification	Scale of	Whether	Upper Age	Educational and	Whether	Period of	Method of	In case of promotion/	Remarks
No	the Post	of		Pay (Rs.)	Selection	limit for	other	(a) Age	Probation	recruitment	absorption/ deputation,	
		Posts			or Non -	direct	qualifications	(b)educational	(in years)	(whether by	grades from which it	
					Selection	recruitment	prescribed for	qualifications		direct	should be made	
						(in yrs.)	direct	(c) experience		recruitment		
							recruitment	for direct		or by		
								recruits will		promotion/		
								apply in the		absorption/		
								case of		deputation)		
								promotion/		,		
								absorption/				
								deputation				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Deputy	1	Class-I	Rs.100000-	Selection	48	Essential:	(a) No	N.A.	By absorption	For absorption through	Feeder Post:
	Conservato			260000/-			(i) Must hold a	(b) Yes		through	composite method:	Officers
				Note: The pay			certificate of	(c) No		composite	(i). Officers holding posts of	holding the
				scale will be			competency as			method,	Harbour Master in the scale	post of
				upgraded to the			Master of			failing which	of pay of Rs. 100000-	Harbour
				scale of pay of			Foreign going			by deputation	260000/- with one year	Master in the
				Rs.120000-			ship issued by			and failing	regular service or Officers	pay scale of of
				280000/- after			the Ministry of			both by direct	holding post of Harbour	Rs.90000-
				completion of			Shipping, Govt.			recruitment.	Master in the scale of pay of	240000/- in the
				three years			of India or an				Rs.90000-240000/- with two	Marine
				regular service			equivalent				years regular service in the	Department."
				with the			qualification				grade in a Major Port	•
				approval of the			recognized by				Authority shall be eligible.	
				Central			the Ministry of				For deputation:	
				Government.			Shipping, Govt.				(ii). Officers holding the post	
							of India.				of Deputy Conservator and	
							(ii) Must hold				its equivalent Deck side post	
							Pilot license and				in the scale of pay of	
							have experience				Rs.100000 - 260000/- with	
							of 8 years either				two years regular service in	
							as Master of				the grade or officers holding	
							Foreign Going				post of Harbour Master and	
							Ship or in				its equivalent Deck side posts	
							Piloting or				in the scale of pay of	
							cumulative.				Rs.90000-240000/- and	
											above with four years regular	
									1		service in the Central	
									1		Government or State	
											Governments or Union	

					Territory
					administration/Public Sector
					Undertakings or Autonomous
					Bodies (other than Major Port
					Authorities) shall be eligible.
					The selection is by merit for
					which the bench mark in
					overall grading in the Annual
					Confidential Reports will not
					be below "Very Good".

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Dy. Marine Engineer	2	Class -I	50000-160000 (pre-to- pre- revised Rs.10750- 16750)	N.A	35	Essential:- (i) MOT II Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. (ii) 2 years experience as Independent Watch Keeping Engineer on board a foreign going ship.	N.A	2	By direct recruitment	Not Applicable	

					LID I OI		11001001				<u> </u>	
Sl.	Name of	No.	Classification	Scale of	Whether	Upper	Educational and	Whether	Period of	Method of	In case of promotion/	Remarks
No.	the Post	of		Pay (Rs.)	Selection	Age	other	(a) Age	Probation	recruitment	absorption/ deputation,	
		Posts			or Non-	limit for	qualifications	(b) educational	(in years)	(whether by	grades from which it	
					Selection	direct	prescribed for	qualifications		direct	should be made	
						recruitment	direct	(c) experience		recruitment or		
						(in yrs.)	recruitment	for direct		by promotion/		
								recruits will		absorption/		
								apply in the case		deputation		
								of promotion/				
								absorption/				
								deputation				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Sr. Dy.	1	Class -I	60000-	Selection	Not	Essential:-	a) No	2	By Promotion	Promotion from the post of Dy.	Feeder Post:
	Marine			180000		exceeding	(i) MOT II	b) Yes		failing which	Marine Engineer in the scale of	Dy. Marine
	Engineer			(pre-to-		40	Class Motor	c) No		by absorption/	pay of Rs.50000-	Engineer in
				pre-			Certificate			deputation,	160000 (pre-to- pre-revised	the pay scale
				revised			issued under			failing both by	Rs.10750-16750) with 4 years	of Rs.50000-
				13000-			Merchant			direct	regular service in the grade.	160000 (pre-
				350-			Shipping			recruitment.	Absorption/deputation will be	to-pre-
				18250)			Act, 1958.				of Officers holding analogous	revised
							(ii) 6 years				posts or Officers with	Rs.10750-
							experience				4 years regular service in post	16750).
							as				of Dy. Marine Engineer in the	
							Independent				scale of pay of Rs.50000-	
							Watch				160000 (pre-to-pre-revised	
							Keeping				Rs.10750-16750) in any Major	
							Engineer on				Port Authority.	
							board a					
							foreign					
							going ship.					

_									1	1		
Sl.	Name of	No.	Classification		Whether	Upper	Educational and other	Whether	Period of	Method of	In case of	Remarks
No.	the Post	of		Pay (Rs.)	Selection	Age	qualifications prescribed	(a) Age	Probation	recruitment (whether	promotion/	
		Posts			or Non-	limit for	for direct recruitment	(b) educational	(in years)	by direct recruitment	absorption/	
					Selection	direct		qualifications		or by promotion/	deputation,	
						recruitment		(c) experience for		absorption/	grades from	
						(in yrs.)		direct recruits will		deputation	which it	
								apply in the case of		1	should be	
								promotion/ absorption/			made	
								deputation			inau-	
								deputation				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Marine	1	Class -I	70000-	N.A	40	Essential:-	N.A	2	By direct recruitment	N.A	
	Engineer			200000 (pre-			(i) MOT I Class Motor			By uncorrectional		
				to-pre-			Certificate issued under					
				revised			Merchant Shipping Act,					
				14500-350-			1958.					
				18700)								
				10,00)			(ii) One year post					
							qualification experience					
							as Chief Engineer/2 nd					
							Engineer on board a					
							foreign going ship.					

				111 1101	ED I OI	CEIIO	II ODID OI I	VIII III (IE BI (GII (EEII)	J OI MINITER	<u>IE DEFAKTIVIENT</u>	
Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Senior Marine Engineer	1	Class -I	80000- 200000 (pre-to- pre- revised 16000- 20800)	Selection	44	Essential:- (i) MOT I Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. (ii) 4 years experience as Chief Engineer or 5 years combined experience as Chief Engineer and 2nd Engineer on board a foreign going ship.	a) No b) Yes c) No	N.A	By Promotion, failing which, by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from the post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.70000-200000 with 4 years regular service in the grade. Absorption through composite method will be of Officers holding analogous posts or Officers with 4 years regular service in post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.70000-200000 in a Major Port Authority. For deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding post of Marine Engineers and its equivalents in Marine Engg. side in the scale of pay of Rs.70000-200000 with 4 years regular service in the grade in Govt./PSUs/Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	Feeder Post:- Marine Engineer in the pay scale of Rs.70000- 200000.

			RECE	COLLIVIE	VI KULI	B FUN CI	LASS-I PUSTS OF CIVIL	LINGINEER	HIO DEI	AKTIVIENT		
Sl.	Name of	No.	Classification	Scale of	Whether	Upper Age	Educational and other	Whether	Period of	Method of	In case of	Remarks
No	the Post	of		Pay (Rs.)	Selection	limit for	qualifications prescribed for	(a) Age	Probation	recruitment	promotion/	
		Posts			or Non-	direct	direct recruitment	(b) educational	(in years)	(whether by	absorption/	
					Selection	recruitment		qualifications		direct	deputation,	
						(in yrs.)		(c) experience		recruitment or	grades from	
								for direct		by promotion/	which it	
								recruits will		absorption/	should be	
								apply in the case		deputation	made	
								of promotion/				
								absorption/				
								deputation				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant	8	Class - I	50000-	Selection	30	Essential:-	(a) No	2	By direct	Promotion	Feeder
	Executive			160000			Degree or equivalent in Civil			recruitment -	from Assistant	Post:-
	Engineer			(pre-to-			Engg. from a recognized	(b) No, however		66.2/3%	Engineer	Asst.
	(Civil)			pre-			University/Institution.	a Diploma in		By promotion	(Civil) in the	Engineer
				revised			Desirable:-	Civil Engg.		- 33.1/3%	scale of	(Civil in the
				Rs.9100-			Two years experience in executive	from a			Rs.40000-	scale of pay
				15100)			cadre in Planning/ Construction/	recognized			140000 with 3	of
							Design/ Maintenance preferably of	University/			years regular	Rs.40000-
							Port and Marine Structures in an	Institution is			service in the	140000.
							Industrial/Commercial/Govt.	essential.			grade.	
							Undertaking.					
								(c) No				

Sl.	Name of	No.	Classification		Whether	Upper	Educational and	Whether		Method of	In case of promotion/	Remarks
No	the Post	of	Ciassification	Pay (Rs.)	Selection	Age	other	(a) Age	Probation		absorption/ deputation,	Temarks
110	110 1 051	Posts		1 ay (1x3.)	or Non-	limit for	qualifications	(b) educational	(in	(whether by	grades from which it	
		1 0313			Selection	direct	prescribed for	qualifications	years)	direct	should be made	
					Scientifi	recruitment	direct recruitment	(c) experience	years	recruitment or	Should be made	
						(in yrs.)	direct recruitment	for direct		by promotion/		
						(III yis.)		recruits will		absorption/		
								apply in the		deputation		
								case of		acputation		
								promotion/				
								absorption/				
1	2	3	4	5	6	7	8	deputation 9	10	11	12	13
2	Executive	4	Class-I	50000-	Selection	35	(i) Degree	(a) No	2	By Promotion	(i) Promotion: Assistant	Feeder Post:
-	Engineer	4	Ciass-1	160000	Selection	33	or equivalent in	(a) INO		failing which	Executive Engineer (Civil) or	Asst.
	(Civil)			(pre-to-			Civil Engineering	(b) No,		by absorption/	Assistant Estate Manager Gr.I in	Executive
	(CIVII)			pre-revised			from a recognized	however a		deputation,	the Civil Engineering Department	Engineer
				Rs.10750-			_			1 /		_
				16750)			University/ Institution.	Diploma in		failing both	in the pay scale of Rs.50000-	(Civil) in the pay scale of
				16/30)			institution.	Civil Engg. from a		by direct recruitment.	160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with five years	Rs.50000-
							(ii) Fire man			recruitment.	,	160000/-
							(ii) Five years experience in	recognized University/			regular service in the grade, failing which Assistant Executive	
							experience in executive cadre in	Institution is			Engineer (Civil) or Assistant	(pre-to-pre- revised
							Planning/	essential.			Estate Manager Gr.I in the pay	Rs.9100-
							Construction/	essentiai.			scale of Rs.50000-160000 (pre-	15100/-),
							Design/	(a)No			to-pre-revised Rs.9100-15100)	
							Maintenance	(c)No			with two years regular service in	Assistant
							preferably of Port				the grade and a combined regular	Estate
							and Marine				service of eight years in the pay	Manager
							Structures in an				scale of Rs.50000-160000 (pre-	Gr.I in the
							Industrial/				to-pre-revised Rs.9100-15100)	pay scale of
							Industrial/ Commercial/				1	Rs.50000-
							Govt.				and Rs. 40000- 140000 (pre-to- pre-revised Rs.8600-14600).	160000/-
											•	(pre-to-pre-
							undertaking.				Note: The Assistant Estate	revised
											Manager Gr.I, on his inclusion in	Rs.9100-
											the feeder grade of the Executive	15100/-).
											Engineer (Civil), shall be placed	

				at the bottom of the seniority list	
				with reference to officers already	
				in the feeder grade on the date of	
				notification.	
				(ii) Absorption/deputation shall	
				be of Officers of a Major Port	
				Authorities holding analogous	
				post or holding a feeder post with	
				experience as mentioned under	
				the sub-heading "Promotion".	

SI. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Superintending Engineer (Civil)	2	Class -I	60000- 180000 (pre-to- pre- revised 13000- 350- 18250)	Selection	40	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognized University/Institution. (ii) Nine years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognized University/ Institution is essential. (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in	Feeder Post: Executive Engineer (Civil) in the pay scale of Rs.50000- 160000 (pre-to- pre- revised Rs.10750- 16750).

					the grade and a combined regular service
					of 9 years in the scales of
					pay of Rs.50000-160000
					(pre-to-pre-revised
					Rs.10750-
					16750)&Rs.50000-
					160000 (pre-to-pre- revised Rs.9100-15100)
					in the respective
					discipline of Civil Engg.
					Deptt.
					Absorption/deputation
					will be of Officers
					holding analogous posts
					or feeder post with
					experience as mentioned
					above in a Major Port
					Authority.

SI No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/	Period of Probation (in years)		In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
								deputation				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Dy. Chief Engineer (Civil)	1	Class -I	80000- 220000 (pre-to- pre- revised 16000-	Selection	42	(j) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognized University/Institution. (ii) Twelve years experience in executive cadre in	a) No b) Yes c) No	N.A	By absorption through Composite method failing which	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer (Civil) and	Feeder Post: 1. Officers holding analogous posts. 2.

400-	Planning/Construction/Design/Maintenance	by equivalent posts in the Superintending
20800)	preferably of Port and Marine Structures in	deputation respective discipline of Engineer
	an Industrial/ Commercial/Govt.	from other Civil Engg. Deptt. in the (Civil) and
	Undertaking.	Govt. scale of pay of equivalent
		organizations Rs.60000-180000 with 3 posts in the
		and failing years regular service in respective
		both by the grade in a Major discipline of
		direct Port Authority or Civil Engg.
		recruitment. Superintending Engineer Dept. in the
		(Civil) and equivalent pay scale of
		posts in the respective Rs.60000-
		discipline of Civil Engg. 180000.
		Deptt. with 2 years
		regular service in the
		grade and a combined
		regular service of 7
		years in the scales of
		pay of Rs.50000-160000
		(pre-to-pre-revised Rs.
		10750-16750) and
		Rs.60000-180000 in the
		respective discipline of
		Civil Engg. Deptt. in a
		Major Port Authority
		will be eligible.
		For deputation, Officers
		holding analogous posts
		or officers holding post
		of Superintending
		Engineer (Civil) and
		equivalent posts in the
		respective discipline of
		Civil Engg. Deptt. in the
		scale of pay of 60000-
		180000 with 3 years
		regular service in the
		grade in
		govt./PSUs/Autonomous
		Bodies will be eligible.
		The selection is by merit
		for which the bench
		mark in overall grading
		in the ACRs will not be
		below "Very Good".

	3.7 0						CLASS-II OSIS OF CIVIL EN					n 1
Sl.	Name of	No.	Classification			Upper Age		Whether	Period of	Method of	In case of	Remarks
No	the Post	of		Pay (Rs.)	Selection	limit for	qualifications prescribed for	(a) Age	Probation	recruitment	promotion/	
		Posts			or Non -	direct	direct recruitment	(b)educational	(in years)	(whether	absorption/	
					Selection	recruitment		qualifications		by direct	deputation,	
						(in yrs.)		(c) experience		recruitment	grades from	
								for direct		or by	which it	
								recruits will		promotion/	should be made	
								apply in the		absorption/		
								case of		deputation)		
								promotion/				
								absorption/				
								deputation				
5	Chief	1	Class-I	Rs.100000-	Selection	45	(i) Degree or equivalent in Civil Engg.	(a) No	N.A.	By	For absorption	Feeder Post:
	Engineer		(HOD)	260000/-			from a recognized University/Institution	(b) Yes		absorption	through	Deputy
	(Civil)		/	Note: The			(ii) Fifteen years experience in executive	(c) No		through	composite	Chief
	,			pay scale			cadre in			Composite	method:	Engineer in
				will be			Planning/Construction/Design/Maintenance			method	(i). Officers	the Civil
				upgraded to			preferably of Port and Marine Structures in			failing	holding posts in	Engineering
				the scale of			an Industrial/Commercial/Govt.			which by	the scale of pay	Department
				pay of			Undertaking.			deputation	of Rs. 80000-	in the pay
				Rs.120000-			Chaortaking.			failing both	220000/- with	scale of
				280000/-						by direct	three years	Rs.80000-
				after						recruitment	regular service	220000/
				completion						recruitment	in the grade in	220000/
				of three years							Civil	
				regular							Engineering	
				service with							Department in a	
				the approval							Major Port	
				of the							Authority shall	
				Central							be eligible.	
				Government.							For deputation: (ii). Officers	
											holding the	
											posts of Chief	
											Engineer and	
											equivalent posts	
											in the Civil	
											Engineering	
											Department in	
											the scale of pay	
											of Rs.100000 -	
											260000/- with	

			5 0			
					two years	
					regular service	
					in the grade or	
					officers holding	
					post of Deputy	
					Chief Engineer	
					and equivalent	
					nosts in the	
					posts in the Civil	
					Engineering	
					Department in	
					the seeds of see	
					the scale of pay of Rs.80000-	
					220000/- and	
					220000/- and	
					above with five	
					years regular	
					service in the	
					grade in the	
					Central	
					Government or	
					State	
					Governments or	
					Union Territory	
					administration/	
					Public Sector	
					Undertakings or	
					Autonomous	
					Bodies (other	
					than Major Port	
					Authorities)	
					shall be	
					eligible.	
					The selection is	
					by merit for	
					which the bench	
					mark in overall	
					grading in the	
					Annual	
					Confidential	
					Reports will not	
					be below "Very	
					Good".	
					Good".	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF ESTATE DIVISION IN CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT

	<u></u>	NECN		KULLS	TOK CL	ASS-11 US	SIS OF ESTATE DIV	ISION IN CIVIL I		KING DEL	AINTIVILLINI	
SI		No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Assistant Estate Manager Gr.I	1	Class - I	50000- 160000 (pre-to- pre- revised Rs.9100- 15100)	Selection	30	Essential:- Degree with a Post Graduate degree/Diploma in architecture/Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognized university/Institution or corporate membership of Institution of Surveyor (India). Desirable:- (i) A degree in Law from a recognized university. (ii) Two years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	a) No b) No, however a diploma from a recognized university/Institution is essential. c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3% By promotion – 33.1/3%	Promotion from Assistant Estate Officer in the scale of pay of Rs.40000- 140000 with 3 years regular service in the grade.	Feeder Post:- Asst. Estate Officer in the pay scale of Rs.40000- 140000.

CI	Name of	No.	Classification	Scale of	XV/l41	T.Taman A.a.a	Educational and other	Whether	Period of	Method of	In of	Remarks
Sl.			Classification		Whether	Upper Age					In case of	Kemarks
No.	the Post	of		Pay (Rs.)	Selection	limit for	qualifications prescribed	(a) Age	Probation	recruitment	promotion/	
		Posts			or Non-	direct	for	(b) educational	(in years)	(whether by	absorption/	
					Selection	recruitment	direct recruitment	qualifications		direct	deputation,	
						(in yrs.)		(c) experience for		recruitment or	grades from	
								direct recruits		by promotion/	which it	
								will apply in the		absorption/	should be made	
								case of		deputation		
								promotion/				
								absorption/				
								deputation				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant	7	Class -I	50000-	Selection	30	Essential:-	(a) No	2	By direct	Promotion from	Feeder Post:-
	Executive			160000			Degree or equivalent in			recruitment -	Assistant	Asst. Engineer
	Engineer			(pre-to-			Mechanical Engg. from a	(b) No, however		66.2/3%	Engineer	(Mechanical)
	(Mechl.)			pre-			recognized	a Diploma in		By promotion	(Mechanical) in	in the scale pay
				revised			University/Institution.	Engg. in the		- 33.1/3%	the scale of	of Rs.40000-
				Rs.9100-			Desirable:-	relevant			Rs.40000-140000	140000.
				15100)			Two years experience in	discipline			with 3 years	
							relevant discipline in	from a			regular service in	
							executive cadre in	recognized			the grade.	
							an industrial/ commercial/	University/				
							Govt. Undertaking.	Institution is				
								essential.				
								(c) No				

							OSIS OF MECHANICA					
Sl.	Name of	No.	Classification	Scale of	Whether	Upper Age	Educational and	Whether	Period of	Method of	In case of	Remarks
No.	the Post	of		Pay (Rs.)	Selection	limit for	other qualifications prescribed	(a) Age	Probation	recruitment	promotion/	
		Posts			or Non-	direct	for	(b) educational	(in years)	(whether by	absorption/	
					Selection	recruitment	direct recruitment	qualifications		direct	deputation,	
						(in yrs.)		(c) experience		recruitment or	grades from	
								for direct recruits		by promotion/	which it	
								will apply in the		absorption/	should be	
								case of		deputation	made	
								promotion/				
								absorption/				
								deputation				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant	5	Class -I	50000-	Selection	30	Essential:-	(a) No	2	By direct	Promotion	Feeder Post:-
	Executive			160000 (pre-			Degree or equivalent in			recruitment -	from Assistant	Asst.
	Engineer			to-pre-revised			Electrical Engg. from a	(b) No, however		66.2/3%	Engineer	Engineer
	(Electrical)			Rs.9100-			recognized	a Diploma in		By promotion	(Electrical) in	(Electrical)
				15100)			University/Institution.	Engg. in the		- 33.1/3%	the scale of	in the scale
							Desirable:-	relevant			Rs.40000-	of pay of
							Two years experience in	discipline			140000 with 3	Rs.40000-
							relevant discipline in executive	from a			years regular	140000.
							cadre in an	recognized			service in the	
							industrial/commercial/Govt.	University/			grade.	
							Undertaking.	Institution is				
								essential.				
								(c) No				

	KEC	NULL	IVIETAL INC	LLGI	OK CLA	00 1 1-00	15 OF MECHANICA	L AND ELI	ECTAIC!		EERING DEI AK	1 1/11/21 / 1
Sl.	Name of	No.	Classification	Scale	Whether	Upper	Educational and other	Whether	Period of	Method of	In case of promotion/	Remarks
No.	the Post	of		of	Selection	Age	qualifications prescribed for	(a) Age	Probation	recruitment	absorption/ deputation,	
		Posts		Pay	or Non-	limit for	direct recruitment	(b)	(in years)	(whether by	grades from which it	
				(Rs.)	Selection	direct		educational		direct	should be made	
						recruitment		qualifications		recruitment		
						(in yrs.)		(c)		or by		
						())		experience		promotion/		
								for direct		absorption/		
								recruits will		deputation		
								apply in the		a paramon		
								case of				
								promotion/				
								absorption/				
								deputation				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	_			, ,		,	· ·		10	11	12	13
2	Executive	3	Class-I	50000-	Selection	35	Essential:-	(a) No	2	By	Promotion from	Feeder Post:
	Engineer			160000			Lissentiai			Promotion	Assistant Executive	Asst. Executive
	(Mechl)			(pre-				(b)No,		failing	Engineer	Engineer
	,			to-pre-			(i) Degree or equivalent in			which by	(Mechanical)/ safety	(Mechanical)/Safety
				revised			Mechanical Engineering	however a		absorption/	officer in the scale of	Officer in the pay
				10750-			from a recognized	Diploma in		deputation,	pay of Rs.50000-	scale of Rs.50000-
				300-			University/Institution.	Engg. in the		failing both	160000 (pre-to-pre-	160000 (pre-to-pre-
				16750)			(ii) Five years experience in	relevant		by direct	revised Rs.9100-	revised Rs.9100-
				,			relevant discipline in	discipline		recruitment.	15100) with 5 years	15100).
							executive cadre in an	from a			regular service in the	
							industrial/Commercial/G				grade failing which	
							ovt. undertaking.	recognized			Assistant Executive	
								University/			Engineer	
								Institution is			(Mechanical)/ safety	
								essential.			officer in the scale of	
											pay of Rs.50000-	
											160000 (pre-to-pre-	
								(c) No			revised Rs.9100-	
								(0) 110			15100) with 2 years	
											regular service in the	
											grade and combined	
											regular service of 8	
											years in the scales of	
											pay of Rs.50000-	
											1 0	
											160000 (pre-to-pre- revised Rs.9100-	
		l									15100) and Rs. 40000-	

			140000.in Mechanical Engineering discipline
			of Mechanical and
			Electrical Engg. Deptt.
			Absorption/deputation
			will be of Officers
			holding analogous
			posts in respective
			discipline or feeder
			post with 5 years
			regular service in the
			grade in a Major Port
			Authority.

	SI.	Name of	No.	Classification	Scale	Whether	Upper	Educational and other	Whether	Period of	Method of	In case of promotion/	Remarks
]	No.	the Post	of		of	Selection	Age	qualifications prescribed	(a) Age	Probation	recruitment	absorption/ deputation,	
			Posts		Pay	or Non-	limit for	for direct recruitment	(b)	(in years)	(whether by	grades from which it	
					(Rs.)	Selection	direct		educational		direct	should be made	
					()		recruitment		qualifications		recruitment		
							(in yrs.)		(c) experience		or by		
							(III y13.)		for direct		promotion/		
											1 *		
									recruits will		absorption/		
									apply in the		deputation		
									case of				
									promotion/				
									absorption/				
									deputation				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	2	Executive	2	Class-I	50000-	Selection	35	Essential:-	(a) No	2	Ву	Promotion from Assistant	Feeder Post:
		Engineer			160000			<u>Essentiar</u> .	(b)No,		Promotion	Executive Engineer	Asst. Executive
		(Electrical)			(pre-to-			(i) Degree or equivalent in	however a		failing	(Electrical)/ Safety Officer	Engineer
		,			pre-			Electrical Engineering	Diploma in		which by	in the scale of pay of	(Electrical)/Safety
					revised			8 8	Engg. in the		absorption/	Rs.50000-160000 (pre- to-	Officer in the pay
					10750-			from a recognized	relevant		deputation,	pre-revised Rs.9100-	scale ofRs.50000-
					300-			University/Institution.	discipline		failing both	15100) with 5 years	160000 (pre-pre-
					16750)				from a		_	,	revised Rs.9100-
					10/30)						by direct		
L									recognized		recruitment.	grade failing which	15100).

	(ii) Five years experience	University/	Assistant Executive
	in relevant discipline in	Institution is	Engineer (Electrical)/
	executive cadre in an	essential.	Safety Officer in the scale
	Industrial/Commercial/	(c)No	of pay of Rs.50000-
		(C)NO	
	Govt. Undertaking.		160000 (pre-to-pre-
			revised Rs.9100-
			15100)with 2 years
			regular service in the
			grade and combined
			regular service of 8 years
			in the scales of pay of
			Rs.50000-160000 (pre-
			pre-revised Rs.9100-
			15100) and Rs. 40000-
			140000 in Electrical Engg.
			discipline of Mechanical
			and Electrical Engg.
			Deptt.
			Absorption/deputation
			will be of Officers holding
			analogous posts in
			respective discipline or
			feeder post with 5 years
			regular service in the
			grade in a Major Port
			Authority.

SI. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Superintending Engineer (Mechl)	1	Class -I	60000- 180000 (pre-to- pre- revised 13000- 350- 18250)	Selection	40	Essential:- (i) Degree or equivalent in Mechanical Engg. from a recognized University/ Institution. (ii) Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b)No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential. (c)No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Executive Engineer (Mechanical)/Dy. Materials Manager/Marine Engineer with MOT II Class Motor Certificate issued under the Merchant Shipping Act and possessing a Degree in Mechanical Engineering in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Mechl)/Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750)&Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) in the Mechanical Engg./Materials (Store) discipline of Mechanical and Electrical Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	Feeder Post: Executive Engineer (Mechl)/Dy. Materials Manager/ Marine Engineer in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to-pre- revised Rs.10750- 16750).

Sl. Name of	No.	Classification	Scale of	Whether	Upper	Educational and other	Whether	Period of	Method of	In case of promotion/	Remarks
No. the Post	of Posts		Pay (Rs.)	Selection or Non- Selection	Age limit for direct recruitment (in yrs.)	qualifications prescribed for direct recruitment	(a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Probation (in years)	recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	absorption/ deputation, grades from which it should be made	
1 2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3 Superintending Engineer (Electrical)	g 1	Class -I	60000- 180000 (pre-to- pre- revised 13000- 350- 18250)	Selection	40	Essential: (i) Degree or equivalent in Electrical Engg. from a recognized University/ Institution. (ii) Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Govt. undertaking.	(a) No (b)No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential. (c)No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Executive Engineer (Electrical)/Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Electrical)/Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750)&Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) in the Electrical Engg./Materials (Store) discipline of the Mechanical and Electrical Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	Feeder Post: Executive Engineer (Electrical)/ Dy. Materials Manager in the pay scale of Rs.50000- 160000 (pre-to- pre-revised Rs.10750- 16750).

SI.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Dy. Chief Mechanical Engineer	1	Class -I	80000- 220000 (pre-to- pre- revised 16000- 400- 20800)	Selection	42	Essential:- (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication Engg. from a recognized University/ Institution. (ii) Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	a) No b) Yes c) No	N.A	By absorption through Composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Authority or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 in the respective discipline in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in Govt./PSUs/Autonomous Bodies, etc., will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	Feeder Post: 1. Officers holding analogous posts. 2. Superintending Engineer and equivalent posts in the pay scale of Rs. 60000-180000.

			KE	CKULLNIEN	IKULE	S FUR C	LASS-1 PUS 15 OF	MECHAN	IICAL AI	ND ELECT	RICAL DEPARTMENT	
S	o the Post	No. of Posts	Classification	Pay (Rs.)	Selection or Non -	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Chief Mechanica Engineer		Class-I (HOD)	Rs.100000- 260000/- Note: The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government.	Selection	45	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/ Electronics & Communication Engg. /Naval Architecture from a recognized University/Institution or MOT 1st Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. (ii) Fifteen years experience in managerial capacity dealing with Mechanical/Electrical/ Marine/Electronics Engg. works, out of which 8 years experience shall be in workshops undertaking maintenance of cargo handling equipment/Electrical installations/Ship repairs in any Major Port Authority /Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b)Yes (c) No	N.A.	By absorption through Composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method: (i). Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 90000-240000/- with two years regular service or Officers holding posts in the pay scale of Rs.80000-220000/- with three years regular service in the Mechanical and Electrical Engineering Department and the Marine Department (applicable to categories of Marine Engineers only) in a Major Port Authority shall be eligible; Deputation: (ii). Officers holding the posts of Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mechanical and Electrical Engineering Department in the scale of pay of Rs.100000 – 260000/- with two years regular service in the grade or officers holding post of Deputy Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mechanical & Electrical Engineering Department and Marine Department (applicable to the categories of Marine Engineers only) in the scale of pay of Rs.80000-220000/- and above with five years regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) shall be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good".	Feeder Posts: Deputy Chief Mechanical Engineer in the scale of pay of Rs.80000- 220000/- in the Mechanical Department or Electrical Department or Marine Engineering Departments (applicable to categories of Marine Engineers only).

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS IN MATERIALS MANAGEMENT DIVISION IN MECHANICAL AND ELECTRICAL DEPARTMENT

SI. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Materials Manager Gr.I	1	Class -I	50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100)	Selection	30	Essential:- Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering from a recognized University/ Institution. Desirable:- (i) Post Graduate degree/Diploma in Materials Management from a recognized university/ Institution. (ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential. (c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3% By promotion – 33.1/3%	Promotion from Asst. Controller of Stores Gr.II in the scale of pay of Rs.40000- 140000 with 3 years regular service in the grade.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS IN MATERIALS MANAGEMENT DIVISION IN MECHANICAL AND ELECTRICAL DEPARTMENT

S	Name of o. the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
2	Deputy Materials Manager	3 1	4 Class -I	5 50000- 160000 (pre-to- pre- revised Rs.10750- 16750)	6 Selection	7 35	Essential:- i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognized university/ institution. ii) 5 years experience in Executive cadre in the field of Materials Management/Mechanical Engineering/Electrical Engineering in an industrial/Commercial/Govt. undertaking. Desirable:- Post Graduate degree/Diploma in Materials Management from a recognized university/institution.	(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognized University / Institution is essential. (c) No	10 2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Materials Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre- revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Executive Engineer (Mechanical/Electrical) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing both by Asst. Material Manger Gr.I/ Asst. Executive Engineer (Mechanical/Electrical) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to pre-revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and combined regular service in the grade and combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to pre-revised Rs.9100-15100) and Rs.40000-140000 in the respective discipline of Materials Management Division/Mechanical & Electrical Engineering Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder posts with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	Feeder Post: 7. Asst. Materials Manager Gr.I 2. Asst. Executive Engineer (Mechl/ Electrical)

RECRUITMENT RULES FOR CLASS –I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT

Sl.	Name of	No.	Classification	Scale of	Whether	Upper	Educational and other	Whether	Period of	Method of	In case of	Remarks
No.	the Post	of		Pay (Rs.)	Selection	Age	qualifications prescribed	(a) Age	Probation	recruitment (whether	promotion/	
		Posts			or Non-	limit for	for direct recruitment	(b) educational	(in years)	by direct recruitment	absorption/	
					Selection	direct		qualifications		or by promotion/	deputation,	
						recruitment		(c) experience for		absorption/	grades from	
						(in yrs.)		direct recruits will		deputation	which it	
								apply in the case of			should be	
								promotion/			made	
								absorption/ deputation				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Medical	2	Class-I	50000-	N.A	35	Essential:-	N.A	2	By direct	Not	
	Officer			160000 (pre-			(i) MBBS degree from a			recruitment.	Applicable	
				to pre-revised			recognized university or					
				Rs.9100-			for Medical Officer					
				15100)			(Dental), BDS degree of					
							a recognized university.					
							(ii) One year experience					
							in a hospital after					
							completion of internship					
							of one year.					
							Desirable:-					
							A post graduate medical					
							degree from a recognized					
							university.					

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POST OF MEDICAL DEPARTMENT

							OK CERIODITIC					
Sl.	Name of	No.	Classification		Whether	Upper	Educational and	Whether	Period of	Method of	In case of	Remarks
No.	the Post	of		Pay (Rs.)	Selection	Age	other qualifications	(a) Age	Probation	recruitment	promotion/	
		Posts			or Non-	limit for	prescribed for	(b) educational	(in years)	(whether by	absorption/	
					Selection	direct	direct recruitment	qualifications		direct	deputation,	
						recruitment		(c) experience for		recruitment or	grades from which	
						(in yrs.)		direct recruits will		by promotion/	it	
						(111)13.)		apply in the case		absorption/	should be made	
								of promotion/		deputation	Should be made	
								absorption/		асрагатоп		
								1				
1	2	2				7	0	deputation	10	11	10	1.0
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Sr.	2	Class-I	50000-	Selection	40	Essential:-	a) No	2	By Promotion,	Promotion from	Feeder Post:-
	Medical			160000			(i) MBBS degree	b) Yes		failing which by	Medical Officer in	Medical
	Officer			(pre-to pre-			from a recognized	c) No		absorption/	the scale of pay of	Officer in the
	(General			revised			university or for	,		deputation,	Rs.50000-160000	pay scale of
	Duty)			Rs.10750-			Medical Officer			failing both by	(pre-to pre-revised	1 2
	,			16750)			(Dental), BDS			direct	Rs.9100-15100)	160000 (pre-to
				10,00)			degree of a			recruitment.	with 5 years regular	pre-revised
							recognized			recruitment.	service in the grade.	Rs.9100-
							university.				Absorption/	15100
							•					13100)
							(ii) Five years				deputation will be	
							experience in a				of Officers holding	
							hospital after				analogous posts or	
							completion of				feeder post with 5	
							internship of one				years experience in	
							year.				the grade in a Major	
							Desirable:-				Port Authority	
							A post graduate					
							medical degree					
							from a recognized					
							university.					

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF MEDICAL DEPARTMENT

					ILC I		I KULES FOR THE I	ODI OI MIL	DICILLI		21 1 1	
Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classificati	Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)		Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Dy. Chief Medical Officer (General Duty)	1	Class -I	60000- 180000 (pre-to pre- revised 13000- 350- 18250)	Selection	42	Essential:- 3. MBBS degree from a recognized university or for Dy. Chief Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognized university. 4. Nine years experience in a hospital, after completion of internship of one year. Desirable:- A post-graduate medical degree from a recognized university.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Medical Officer (G.D.) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (G.D.) with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) & Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750). Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 4 years experience in the grade in a Major Port Authority	Feeder Post: Sr. Medical Officer (General Duty) in the pay scale of Rs.50000- 160000 (pre-to- pre-revised Rs.10750- 16750).

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF CHIEF MEDICAL OFFICER

				1000	<u> </u>	LIVI ICO	LES FOR THE FOS	of cine				
Sl.	Name	No.	Classification			Upper Age		Whether		Method of	In case of promotion/	Remarks
No	of	of		Pay (Rs.)	Selection	limit for	qualifications prescribed	(a) Age	Probation	recruitment	absorption/ deputation,	
	the Post	Posts			or Non -	direct	for direct recruitment	(b)educational	(in	(whether by	grades from which it	
					Selection	recruitment		qualifications	years)	direct	should be made	
						(in yrs.)		(c) experience		recruitment or		
								for direct		by promotion/		
								recruits will		absorption/		
								apply in the		deputation)		
								case of				
								promotion/				
								absorption/				
								deputation				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Chief	1	Class-I	Rs.100000-	Selection	50	(i) MBBS degree from a	(a) No	N.A.	By absorption	For absorption through composite	Feeder Post:
	Medical			260000/-			recognized university.	(b) Yes		through	method:	
	Officer			Note: The pay			(ii) A post-graduate	(c) No		composite	(i). Officers holding posts in the scale of	Officers in
				scale will be			medical degree from a			method	pay of Rs. 80000-220000/- with three	the pay scale
				upgraded to the			recognized university OR			failing which	years regular service in the grade in the	of Rs.80000-
				scale of pay of			a Post-graduate medical			by deputation	Medical Department in a Major Port	220000/- in
				Rs.120000-			diploma from a			failing both	Authority shall be eligible.	the Medical
				280000/- after			recognized university.			by direct	For deputation:	Department.
				completion of			(iii) 13 years Post			recruitment.	(ii). Officers holding the post of Chief	
				three years			qualification experience				Medical Officer and equivalent posts in	
				regular service			in a hospital in the				the Medical Department in the scale of	
				with the			relevant field of				pay of Rs.100000 - 260000/- with two	
				approval of the			specialization in case of				years regular service in the grade or	
				Central			candidate possessing post-				officers holding posts of Senior Deputy	
				Government.			graduate Medical				Chief Medical Officer and equivalent	
							Degree/15 years Post-				specialist posts in the scale of pay of	
							qualification experience				Rs.80000-220000/- and above in Medical	
							in a hospital in the				Department with five years regular service	
							relevant field of				in the grade in the Central Government or	
							specialization in case of				State Governments or Union Territory	
							candidate possessing post-				administration/Public Sector Undertakings	
							graduate Medical				or Autonomous Bodies (other than Major	
							Diploma.				Port Authorities) shall be eligible.	
											The selection is by merit for which the	
											bench mark in overall grading in the	
											Annual Confidential Reports will not be	
											below "Very Good".	
l												

೮೨೨೮

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ, ಸೋಮವಾರ, ೧೧, ನವೆಂಬರ್, ೨೦೨೪

ಭಾಗ ೩

Footnote: The principal regulations were published in the Gazette of India, extraordinary vide number G.S.R.77(E), dated the 6th February, 2009 and was subsequently amended vide

number-

- (i) G.S.R.393 (E), dated the 16th May, 2014;
- (ii) G.S.R.626 (E), dated the 28th August, 2014;
- (iii) G.S.R.645 (E), dated the 30th June, 2016;
- (iv) G.S.R.655 (E), dated the 01st July, 2016;
- (v) G.S.R.213 (E), dated the 09th March, 2017;
- (vi) G.S.R.304 (E), dated the 30th March, 2017;
- (vii) G.S.R.234 (E), dated the 25th March, 2018;
- (viii) G.S.R.777 (E), dated the 14th August, 2018;
- (ix) G.S.R.700 (E), dated the 30thSeptember, 2018;
- (x) G.S.R.971 (E), dated the 04th October, 2018;
- (xi) G.S.R.259 (E), dated the 26thAugust, 2019 and
- (xii) G.S.R.511(E), dated the 28th July,2021.

Secretary New Mangalore Port Authority

PD-144